

71

- 530

Canada. Bureau of Statistics
Primary plastics industry
[46-211 annual]

1949 - 1959



An overview of volunteer workers in Canada

February 1980

Aperçu du travail bénévole au Canada

Février 1980



Note

This and other government publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores or by mail order.

Mail orders should be sent to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0V7, or to Publishing Centre, Supply and Services Canada, Ottawa, K1A 0S9.

Inquiries about this publication should be addressed to:

Labour Force Activity Section,
Economic Characteristics Staff,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (telephone: 995-9381) or to a local Advisory Services office:

St. John's (Nfld.)	(737-4073)
Halifax	(426-5331)
Montréal	(283-5725)
Ottawa	(992-4734)
Toronto	(966-6586)
Winnipeg	(949-4020)
Regina	(359-5405)
Edmonton	(420-3027)
Vancouver	(666-3695)

Toll-free access to the regional statistical information service is provided in Nova Scotia, New Brunswick, and Prince Edward Island by telephoning 1-800-565-7192. Throughout Saskatchewan, the Regina office can be reached by dialing 1(112)800-667-3524, and throughout Alberta, the Edmonton office can be reached by dialing 1-800-222-6400.

Nota

On peut se procurer cette publication, ainsi que toutes les publications du gouvernement du Canada, auprès des agents autorisés locaux, dans les librairies ordinaires ou par la poste.

Les commandes par la poste devront parvenir à Ventes et services de publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0V7, ou à Imprimerie et édition, Approvisionnement et Services Canada, Ottawa, K1A 0S9.

Toutes demandes de renseignements sur la présente publication doivent être adressées à:

Section de l'activité sur le marché du travail,
Groupe des caractéristiques économiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 995-9381) ou à un bureau local des Services consultatifs situé aux endroits suivants:

St. John's (T.-N.)	(737-4073)
Halifax	(426-5331)
Montréal	(283-5725)
Ottawa	(992-4734)
Toronto	(966-6586)
Winnipeg	(949-4020)
Regina	(359-5405)
Edmonton	(420-3027)
Vancouver	(666-3695)

On peut obtenir une communication gratuite avec le service régional d'information statistique de la Nouvelle-Écosse, du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard en composant 1-800-565-7192. En Saskatchewan, on peut communiquer avec le bureau régional de Regina en composant 1(112)800-667-3524, et en Alberta, avec le bureau d'Edmonton au numéro 1-800-222-6400.

An overview of volunteer workers in Canada

February 1980

Aperçu du travail bénévole au Canada

Février 1980

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

Statistics Canada should be credited when
reproducing or quoting any part of this document

© Minister of Supply
and Services Canada 1981

November 1981
8-3100-520

Price: Canada, \$7.00
Other Countries, \$8.40

Catalogue 71-530

ISBN 0-660-50905-9

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

Reproduction ou citation autorisée sous réserve
d'indication de la source: Statistique Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1981

Novembre 1981
8-3100-520

Prix: Canada, \$7.00
Autres pays, \$8.40

Catalogue 71-530

ISBN 0-660-50905-9

Ottawa

SYMBOL

The following symbol is used in this Statistics Canada publication:

... Numbers were suppressed according to a set of specific release cut-offs: 13,000 at the Canada level; 19,000 for Ontario; 15,000 for Quebec; 12,000 for British Columbia; 8,000 for Alberta; 6,000 for Saskatchewan; 5,000 for Manitoba, New Brunswick, Nova Scotia and Newfoundland; and 2,000 for Prince Edward Island. The release cut-offs are based on a coefficient of variation of 25%, and calculated using average design effects, ranging from a low of 1.14 in Quebec to a high of 2.06 in Newfoundland.

NOTE

All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.

Due to rounding, figures may not add to totals shown.

A section on "Reliability of Data" appears in "Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey".

SIGNE CONVENTIONNEL

Le signe suivant est employé dans la présente publication de Statistique Canada:

... Les nombres ont été supprimés en fonction d'un ensemble de seuils de diffusion particuliers: 13,000 à l'échelle du Canada, 19,000 pour l'Ontario, 15,000 pour le Québec, 12,000 pour la Colombie-Britannique, 8,000 pour l'Alberta, 6,000 pour la Saskatchewan, 5,000 pour le Manitoba, le Nouveau-Brunswick, la Nouvelle-Écosse et Terre-Neuve, et 2,000 pour l'Île-du-Prince-Édouard. Les seuils de diffusion sont fondés sur un coefficient de variation de 25 % et calculés à la lumière des effets moyens sur le plan de sondage variant entre 1.14 au Québec et 2.06 à Terre-Neuve.

NOTA

Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.

Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

Une section intitulée "Fiabilité des données" figure dans "Notes sur la conception de l'enquête sur la population active".

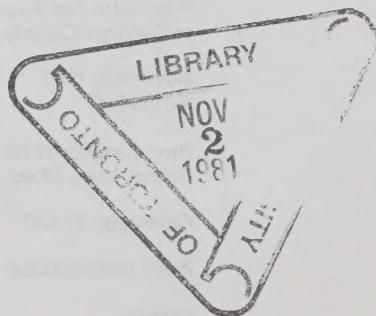


TABLE OF CONTENTS

	Page
<u>Introduction</u>	9
The Volunteers	10
Amount of Volunteer Work Done	14
Type of Volunteer Activity	17
Type of Organization	17
Type of Service	19
Inactive Volunteers	21
Potential Volunteers	22
Conclusion	25
Footnotes for Text	26

Table

1. Number of Persons Who Did or Did Not Do Volunteer Work in Reference Year, Expressed as a Proportion of the corresponding Working-Age Population, Canada by Age and Sex and the Provinces 31
2. Number of Persons Who Did or Did Not Do Volunteer Work in the Reference Year, Expressed as a Proportion of the Corresponding Working-Age Population, by Selected Characteristics, Canada 32
3. Number of Persons Who Did or Did Not Do Volunteer Work in the Reference Week, Expressed as a Proportion of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference Year, Canada by Age and Sex and the Provinces 34
4. Number of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference Week, Expressed as a Proportion of the Corresponding Working-Age Population, Canada by Age and Sex and the Provinces 35

TABLE DES MATIÈRES

	Page
<u>Introduction</u>	9
Les bénévoles	10
Quantité de bénévolat effectué	14
Genre d'activité bénévole	17
Genre d'organisme	17
Genre de service fourni	19
Bénévoles inactifs	21
Bénévoles éventuels	22
Conclusion	25
Notes du texte	26

Tableau

1. Nombre de personnes qui ont ou non travaillé bénévolement au cours de l'année de référence, en pourcentage de la population d'âge actif correspondante, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces 31
2. Nombre de personnes qui ont ou non travaillé bénévolement au cours de l'année de référence, en pourcentage de la population d'âge actif correspondante, selon certaines caractéristiques, Canada 32
3. Nombre de personnes qui ont ou non travaillé bénévolement au cours de la semaine de référence, en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces 34
4. Nombre de personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de la semaine de référence, en pourcentage de la population d'âge actif correspondante, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces 35

TABLE OF CONTENTS - Continued

Table	Page
5. Number and Percentage Distribution of Working-Age Population and of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> and in the Reference <u>Week</u> , by Selected Characteristics, Canada	36
6. Number and Percentage Distribution of Working-Age Population and of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> and in the Reference <u>Week</u> , Canada by Age and Sex and the Provinces	37
7A. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , by Marital Status Disaggregated by Age, Sex and Province	38
7B. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , by Age, Sex and Province Disaggregated by Marital Status	39
8A. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , by Educational Attainment Disaggregated by Age, Sex and Province	40
8B. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , by Age, Sex and Province Disaggregated by Educational Attainment	41
9. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , by Labour Force Status Disaggregated by Age, Sex and Province	42
10A. Number of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , by Selected Characteristics, Canada and the Provinces	43
10B. Total Hours Performed by Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , by Selected Characteristics, Canada and the Provinces	44

TABLE DES MATIÈRES - suite

Tableau	Page
5. Nombre et répartition en pourcentage de la population d'âge actif et des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence et de la <u>semaine</u> de référence, selon certaines caractéristiques, Canada	36
6. Nombre et répartition en pourcentage de la population d'âge actif et des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence et de la <u>semaine</u> de référence, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces	37
7A. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, selon l'état matrimonial ventilé par âge, sexe et province	38
7B. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon l'état matrimonial	39
8A. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, selon le niveau d'instruction ventilé par âge, sexe et province	40
8B. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon le niveau d'instruction	41
9. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, selon la situation vis-à-vis de l'activité ventilée par âge, sexe et province	42
10A. Nombre de personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, selon certaines caractéristiques, Canada et provinces	43
10B. Nombre total d'heures effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, selon certaines caractéristiques, Canada et provinces	44

TABLE OF CONTENTS - Continued

Table	Page
10C. Average Hours Performed by Persons Who Did Volunteer Work in the Reference Year, by Selected Characteristics, Canada and the Provinces	45
11A. Number and Percentage Distribution of Total Hours Performed by Persons Who Did Volunteer Work in the Reference Year, by Labour Force Status Disaggregated by Age, Sex and Province	46
11B. Number and Percentage Distribution of Total Hours Performed by Persons Who Did Volunteer Work in the Reference Year, by Age, Sex and Province Disaggregated by Labour Force Status	47
12A. Number and Percentage Distribution of Total Hours Performed by Persons Who Did Volunteer Work in the Reference Year, by Marital Status Disaggregated by Age, Sex and Province	48
12B. Number and Percentage Distribution of Total Hours Performed by Persons Who Did Volunteer Work in the Reference Year, by Age, Sex and Province Disaggregated by Marital Status	48
13. Number and Percentage Distribution of Total Hours Performed by Persons Who Did Volunteer Work in the Reference Year, by Marital Status and Sex Disaggregated by Labour Force Status, Canada	49
14. Number and Percentage Distribution of Total Hours Performed by Persons Who Did Volunteer Work in the Reference Year, by Labour Force Status Disaggregated by Marital Status, Age and Sex, Canada	50
15. Number and Percentage Distribution of Total Hours (Grouped) Performed by Persons Who Did Volunteer Work in the Reference Year, Canada by Age and Sex and the Provinces	51

TABLE DES MATIÈRES - suite

Tableau	Page
10C. Nombre moyen d'heures effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence, selon certaines caractéristiques, Canada et provinces	45
11A. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence, selon la situation vis-à-vis de l'activité ventilée par âge, sexe et province	46
11B. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence, selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon la situation vis-à-vis de l'activité	47
12A. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence, selon l'état matrimonial ventilé par âge, sexe et province	48
12B. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence, selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon l'état matrimonial	48
13. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence, selon l'état matrimonial et le sexe ventilés selon la situation vis-à-vis de l'activité, Canada	49
14. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence, selon la situation vis-à-vis de l'activité ventilée selon l'état matrimonial, l'âge et le sexe, Canada	50
15. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales (par tranche) effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces	51

TABLE OF CONTENTS - Continued

Page

Table

16. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , by Age, Sex and Province Disaggregated by Total Hours (Grouped) Worked in the Reference <u>Year</u>	51
17. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Week</u> , by Age, Sex and Province Disaggregated by Average Hours (Grouped) Worked Per Organization	52
18A. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Week</u> , by Selected Characteristics Disaggregated by Average Hours (Grouped) Worked Per Organization, Canada	53
18B. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Week</u> , by Average Hours (Grouped) Worked Per Organization Disaggregated by Selected Characteristics, Canada	54
19. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , by Age, Sex and Province Disaggregated by Type of Volunteer Organization	55
20. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , by Selected Characteristics Disaggregated by Type of Volunteer Organization, Canada	56
21. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , by Total Hours (Grouped) Worked in the Reference <u>Year</u> Disaggregated by Type of Volunteer Organization, Canada	58

TABLE DES MATIÈRES - suite

Page

Tableau

16. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon le nombre total d'heures de travail (par tranche) effectuées pendant l' <u>année</u> de référence	51
17. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de la <u>semaine</u> de référence, selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon le nombre moyen d'heures de travail (par tranche) effectuées par organisme	52
18A. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de la <u>semaine</u> de référence, selon certaines caractéristiques ventilées selon le nombre moyen d'heures de travail (par tranche) effectuées par organisme, Canada	53
18B. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de la <u>semaine</u> de référence, selon le nombre moyen d'heures de travail (par tranche) effectuées par organisme, ventilé selon certaines caractéristiques, Canada	54
19. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon le genre d'organisme de bienfaisance	55
20. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, selon certaines caractéristiques ventilées selon le genre d'organisme de bienfaisance, Canada	56
21. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, selon le nombre total d'heures de travail (par tranche) effectuées pendant l' <u>année</u> de référence, ventilé selon le genre d'organisme de bienfaisance, Canada	58

TABLE OF CONTENTS - Continued

TABLE DES MATIÈRES - suite

Table	Page
22. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , by Age, Sex and Province Disaggregated by Type of Volunteer Service	59
23. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , by Selected Characteristics Disaggregated by Type of Volunteer Service, Canada	60
24. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , by Total Hours (Grouped) Worked in the Reference <u>Year</u> Disaggregated by Type of Volunteer Service, Canada	62
25. Number of Persons Who Did or Did Not Do Volunteer Work in the First-Mentioned Organization in the Reference <u>Week</u> , Expressed as a Proportion of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> , Canada by Age and Sex and the Provinces	63
26. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Not Do Volunteer Work in the First-Mentioned Organization in the Reference <u>Week</u> , by Reason for Not Working, Canada by Age and Sex and the Provinces	64
27. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Not Do Volunteer Work in the First-Mentioned Organization in the Reference <u>Week</u> , by Detailed Reason for Not Working, Canada by Age and Sex and the Provinces	65
28. Number of Persons Who (i) Did Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> or (ii) Did Not Do Volunteer Work in the Reference <u>Year</u> But Considered Doing So, as a Proportion of the Working-Age Population, by Selected Characteristics, Canada	67

Tableau	Page
22. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon le genre de service fourni	59
23. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, selon certaines caractéristiques ventilées selon le genre de service fourni, Canada	60
24. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, selon le nombre total d'heures de travail (par tranche) effectuées pendant l' <u>année</u> de référence, ventilé selon le genre de service fourni, Canada	62
25. Nombre de personnes qui ont ou non travaillé bénévolement au cours de la <u>semaine</u> de référence pour le premier organisme déclaré, en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces	63
26. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui n'ont pas travaillé bénévolement au cours de la <u>semaine</u> de référence pour le premier organisme déclaré, selon la raison, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces	64
27. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui n'ont pas travaillé bénévolement au cours de la <u>semaine</u> de référence pour le premier organisme déclaré, selon la raison précise, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces	65
28. Nombre de personnes qui (i) ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence ou qui (ii) n'ont pas travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence mais qui ont envisagé de le faire, en pourcentage de la population d'âge actif, selon certaines caractéristiques, Canada	67

TABLE OF CONTENTS - Concluded

Page

Footnotes to Tables 1 to 28	68
Survey of Volunteer Workers Questionnaire	72
Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey	75
Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	80

TABLE DES MATIÈRES - fin

Page

Notes des tableaux 1 à 28	68
Questionnaire de l'enquête auprès des travailleurs bénévoles	73
Notes sur la conception de l'enquête sur la population active	75
Questionnaire de l'enquête sur la population active et la feuille de codes correspondante	82

INTRODUCTION

While volunteer work is as old as charity itself, it has become increasingly topical in recent years and the escalating interest appears to be attributable to a variety of factors. In part it can be related to the advocacy of women's groups and others who wish to promote the recognition of the importance, relevance and value of unpaid community work, both in itself and as it relates to possible subsequent paid employment. It can also be traced to a recognition that during times of fiscal restraint at all levels of government, the work of volunteers represents an even greater contribution to community well-being which would otherwise not exist. Current levels of interest in this topic are also a result of a growing awareness that many of the services provided by volunteer workers and the profound dedication which they bring to their work cannot be fully duplicated in the field of social services provided by paid workers.

In spite of this interest in volunteers and the work that they do, to date, data of a substantive or empirical nature on a national scale have been virtually non-existent, with the exception of Novia Carter's findings of 1975.(1) The national survey undertaken by Statistics Canada and described in this report is the first of its scale in Canada and is an attempt to fill this gap, but at the same time a single survey cannot hope to meet all data requirements. Consequently, this survey was designed to collect only basic information on volunteer workers in general(2) rather than focusing on the detailed characteristics, activities or motivations of any particular group of volunteer workers.

The survey was carried out on one-third of the February 1980 Labour Force Survey sample, yielding approximately 18,745 households or 43,000 persons.(3) The specific objectives of the survey were threefold:

to collect data on the total quantity of volunteer work done in Canada and descriptive data on the volunteers themselves;

See footnote(s) at end of text.

INTRODUCTION

Le bénévolat remonte aussi loin dans le temps que les oeuvres de bienfaisance elles-mêmes et l'on s'y intéresse de plus en plus ces dernières années pour diverses raisons. Cet intérêt tient en partie aux pressions exercées par des groupes de femmes et d'autres mouvements qui veulent faire reconnaître l'importance, la pertinence et la valeur du travail communautaire non rémunéré en tant que tel, et en tant que moyen d'avoir accès à un emploi rémunérateur par la suite. Il tient également au fait qu'en période de contraintes financières à tous les paliers de gouvernement, on constate que le bénévolat contribue encore plus qu'en temps normal au bien-être de la collectivité. En outre, l'intérêt marqué pour le bénévolat vient de ce que l'on est de plus en plus conscient du fait qu'on ne retrouve pas toujours chez les travailleurs sociaux rémunérés le dévouement profond qui caractérise les bénévoles, ni même la diversité des services qu'ils offrent.

En dépit de l'intérêt que suscite le bénévolat, il n'existe presque pas de données indépendantes ou empiriques à l'échelle nationale, exception faite de l'étude réalisée par Novia Carter en 1975(1). L'enquête nationale de Statistique Canada, dont il est question dans le présent document, est la première de cette envergure qui ait jamais été effectuée au Canada; elle vise à pallier le manque de données dans ce domaine mais elle ne peut, à elle seule, répondre à tous les besoins en données. Elle n'a été conçue que pour obtenir des renseignements sur les travailleurs bénévoles en général(2) plutôt que pour étudier en détail les caractéristiques, les activités et les motivations d'un groupe particulier de bénévoles.

L'enquête visait le tiers de l'échantillon de l'enquête de février 1980 sur la population active, soit environ 18,745 ménages ou 43,000 personnes(3). Elle avait un triple objectif:

recueillir des données sur la quantité totale de bénévolat effectué au Canada, ainsi que des données descriptives sur les travailleurs bénévoles;

Voir note(s) à la fin du texte.

to determine the types of volunteer organizations in operation and kinds of services performed by them;

to discover reasons for the discontinuation of volunteer work by volunteers, and the reasons for non-participation of persons who have considered doing volunteer work.

As the data collected were voluminous, the analysis presented here must necessarily deal with only a summary of them. The aim will be to cover as broad a spectrum as possible at a general level, leaving the reader to make more detailed observations and conclusions from the tables for himself or herself. Six major areas will be highlighted: participation rates and characteristics of the volunteers, volume of volunteer work, type of volunteer organization data, type of volunteer service data, data on "inactive" volunteers and data on what might be called "potential" volunteers.

THE VOLUNTEERS

The stereotype that often emerges in discussions of volunteer workers is that of the bored, middle-aged upper-income housewife, with a zealous desire to do good. However, the few empirical studies undertaken to date indicate the fallacy of this notion. For example, a British study in 1969 found that the middle-aged middle-class married woman "no longer constitutes an overwhelming majority among the total volunteer force".(4) The study by Novia Carter revealed an unexpectedly high proportion of men involved as well as substantial representation among young people, lower-income earners and persons with lower educational attainment. Similar distributions were obtained in an analogous survey in the United States.(5)

To determine which profile most aptly describes the volunteers identified in this survey, it is necessary to consider two dimensions: the participation rates(6) of volunteers, and their socio-demographic characteristics.

The logical starting-point for the analysis of voluntary work participation rates is a statement about the overall level of volunteer activity. As is evident from Table 1, the level of participation in Canada was substantial: a total of 2.7 million persons, or 15.2% of the working-age population, did some unpaid volunteer work during the reference year (February 1979 to February 1980).

déterminer les genres d'organismes de bienfaisance qui existent et les genres de services qu'ils offrent;

savoir pourquoi les gens qui ont déjà travaillé bénévolement ont cessé de le faire, et pourquoi ceux qui ont déjà envisagé de faire du bénévolat en ont abandonné l'idée.

Vu l'énorme quantité de données recueillies, nous devons nous borner ici à ne présenter qu'une analyse sommaire. Nous couvrirons le plus grand éventail possible de renseignements généraux et laisserons au lecteur le soin de faire des observations plus détaillées et de tirer ses propres conclusions à partir des tableaux. Nous nous pencherons sur six grandes questions: les taux de participation au bénévolat et les caractéristiques des travailleurs bénévoles, la quantité de bénévolat effectué, les genres d'organismes de bienfaisance, les genres de services fournis, les bénévoles "inactifs" et les personnes qu'on pourrait qualifier de bénévoles "éventuels".

LES BÉNÉVOLES

L'image qu'on se fait généralement du bénévole "type" est celle d'une femme mariée d'âge moyen qui s'ennuie, qui est à l'aise sur le plan financier et qui ne demande pas mieux que de faire le bien. Mais les quelques études empiriques réalisées jusqu'à présent vont à l'encontre de cette notion. Une étude britannique effectuée en 1969, par exemple, révèle que les femmes mariées d'âge moyen et de classe moyenne ne constituent plus la vaste majorité de l'ensemble des travailleurs bénévoles(4). Pour sa part, l'étude de Novia Carter fait ressortir une proportion d'hommes étonnamment élevée et une forte participation de la part des jeunes, des travailleurs à faible revenu et des personnes peu instruites. Une enquête analogue réalisée aux États-Unis met également en relief ces mêmes faits(5).

Pour tracer le profil qui convient le mieux aux bénévoles identifiés dans notre enquête, il faut étudier deux facteurs: les taux de participation au bénévolat(6) et les caractéristiques socio-démographiques des bénévoles.

Avant d'analyser les taux de participation au bénévolat, il est logique de s'arrêter d'abord à l'activité bénévole prise dans son ensemble. Le tableau 1 révèle que le Canada compte un nombre important de travailleurs bénévoles: au total, 2.7 millions de personnes, ou 15.2% de la population d'âge actif, ont travaillé bénévolement (sans rémunération) au cours de l'année de référence (allant de février 1979 à février 1980).

See footnote(s) at end of text.

Voir note(s) à la fin du texte.

Analysis of age-sex variation in participation rates yielded some interesting findings, the most significant of which was the similarity in the rates for males and females: 14.2% and 16.2% respectively (Table 1). Age appears to have had an important impact for both sexes, with the older age groups (25 years of age and over) having higher participation rates than the younger age groups. (For example, the rate for 25-44 year-olds (19.8%) was more than double the rate for 15-19 year-olds (9.4%) or 20-24 year-olds (9.3%).) Table 1 also indicates substantial variation by province, with Québec experiencing the lowest rate (10.6%) and Saskatchewan the highest (26.9%).

Table 2 provides the participation rates of volunteers by a variety of other socio-demographic variables. Those groups exhibiting the highest rates include those aged 25-44, married persons and the well-educated (having at least a university degree). Of interest is the higher incidence of volunteer activity among the employed (16.4%) as compared to the unemployed (9.7%) or persons not in the labour force (14.2%). It would appear, therefore, that participation is not confined to the individual who is without gainful employment, as often believed. However, the figures do indicate that it is the person who is employed on a part-time rather than full-time basis who exhibits a higher propensity toward engaging in volunteer work. Finally, in terms of occupation, managerial/professional, primary and sales groups showed the highest participation rates, while in industry terms, agriculture and public administration categories recorded the highest rates.(7)

Participation also varied substantially by reference period in terms of overall numbers: only about one-half of those doing volunteer work in the reference year actually did work in the reference week (Tables 3 and 4). This would suggest perhaps that the patterns of volunteer activity over the year was a rather sporadic one, although this is not borne out by the analysis of participation in terms of hours (see the section "Amount of volunteer work done"). In demographic terms, however, the figures indicate that participants during the reference week are not much different from those in the reference year.

To summarize, the highest participation rates were found among the following groups: middle-aged persons of either sex, married persons, employed persons and individuals

See footnote(s) at end of text.

L'analyse des taux de bénévolat par âge et par sexe a permis de faire certaines constatations intéressantes, dont la plus importante est la similitude des taux chez les hommes et chez les femmes: 14.2% et 16.2% respectivement (tableau 1). L'âge semble être un facteur déterminant chez les deux sexes, les groupes les plus âgés (25 ans et plus) affichant des taux de bénévolat plus élevés que les groupes plus jeunes. (Par exemple, le taux des 25-44 ans (19.8%) représente plus du double de celui des 15-19 ans (9.4%) ou des 20-24 ans (9.3%).) Le tableau 1 fait également ressortir une importante variation par province, le taux le moins élevé revenant au Québec (10.6%) et le plus élevé à la Saskatchewan (26.9%).

Le tableau 2 présente les taux de bénévolat selon diverses autres variables socio-démographiques. On observe les taux les plus élevés chez les 25-44 ans, les personnes mariées et les gens instruits (ayant obtenu au moins un grade universitaire). Il est intéressant de noter la fréquence plus élevée du bénévolat parmi les personnes occupées (16.4%) en comparaison des chômeurs (9.7%) ou des inactifs (14.2%). Il semble donc que contrairement à ce que l'on pense souvent, le bénévolat ne se limite pas aux seules personnes qui sont sans emploi rémunérateur. Les chiffres indiquent cependant que les travailleurs à temps partiel sont davantage susceptibles de faire du bénévolat que ceux qui occupent un emploi à temps plein. Signalons en dernier lieu que sur le plan de la profession, ce sont les travailleurs des catégories "direction et professions libérales", "professions du secteur primaire" et "commerce" qui affichent les taux les plus élevés, tandis que sur le plan de la branche d'activité, ce sont ceux des catégories "agriculture" et "administration publique"(7).

Dans l'ensemble, le nombre de participants varie également beaucoup suivant la période de référence: en effet, environ la moitié seulement des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence ont fait du bénévolat pendant la semaine de référence (tableaux 3 et 4). Cela dénote peut-être que l'activité bénévole a été sporadique au cours de l'année, bien que l'analyse de la participation en termes d'heures (voir la section "Quantité de bénévolat effectué") ne confirme pas cette hypothèse. Notre analyse révèle toutefois que les caractéristiques démographiques des gens qui ont fait du bénévolat pendant la semaine de référence ne sont pas très différentes de celles des gens qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence.

Pour résumer, disons que les taux de bénévolat les plus élevés ont été observés chez les groupes suivants: personnes d'âge moyen de l'un ou l'autre sexe, personnes mariées, personnes

Voir note(s) à la fin du texte.

with relatively high educational levels. Participation rates, however, provide only a partial picture of volunteers; one must also take into consideration the actual socio-demographic make-up of the volunteer group.

The distinction between volunteer work participation rates and composition is critical, as it has important implications for analysis. While participation rates indicate the proportions participating, composition refers to the **share** of the volunteer work force accounted for by particular demographic groups. The relationship between the voluntary work participation rate of a given demographic group and that group's share of the total volunteers in turn depends on the group's share of the working-age population. If all groups had the same participation rate then the composition of the volunteers would be exactly the same as the composition of the population. In other words, groups which make up small portions of the population would make up correspondingly small portions of the volunteer workers. However, as noted above, there is considerable variation in the participation rates of various demographic groups with the result that groups with higher participation rates make up larger shares of the volunteers than would be suggested by their representation in the population as a whole. To illustrate, the participation rate of persons aged 25 to 44 is relatively high (19.8% compared to 15.2% for the entire population) with the result that while persons aged 25 to 44 compose 37.5% of the working-age population they represent 48.6% of the volunteers.

Data on the composition of the volunteer group are presented in Tables 5 and 6. The tables show that the volunteer group was divided fairly evenly by sex: females represented 54.2% of volunteers in the reference year and males 45.8%.(8) Analysis also reveals that, due to their high volunteer work participation rates, men and women aged 25 to 44(9) and married persons accounted for sizeable proportions of the volunteer group. These proportions were considerably higher than would have been expected given their respective proportions in the working-age populations. In terms of education attainment, the highest proportion of the volunteer group (reference year) was found among persons with some high school education (49.2%), but given its proportion in the working-age population, this is not surprising. On the other hand, persons with either a post-secondary certificate or a university degree, who it was previously found to exhibit a high propensity toward participating in volunteer work, had a substantially higher share of the volunteer group than would have been anticipated given

occupées et personnes ayant atteint un niveau d'instruction relativement élevé. Signalons toutefois que les taux de bénévolat ne permettent de tracer qu'un portrait partiel des bénévoles; il faut également tenir compte de la composition socio-démographique du groupe des bénévoles.

Il est essentiel de faire la distinction entre les taux de bénévolat et la composition des bénévoles, car cela est important pour fins d'analyse. Les taux de bénévolat représentent les proportions de participants, tandis que la composition désigne la **part** de bénévolat qui revient à des groupes démographiques particuliers. Or, la relation qui existe entre le taux de bénévolat d'un groupe démographique donné et sa part de l'ensemble des bénévoles est fonction de la part qu'il occupe au sein de la population d'âge actif. Si tous les groupes avaient le même taux de bénévolat, la composition des bénévoles serait exactement la même que celle de la population. En d'autres termes, les groupes qui ne représentent qu'une faible partie de la population ne représenteraient aussi qu'une faible partie des travailleurs bénévoles. Toutefois, comme nous le signalons plus haut, les taux de bénévolat varient considérablement d'un groupe démographique à l'autre; par conséquent, les groupes qui affichent des taux élevés représentent une plus grande part des bénévoles que ne le laisse croire leur représentation au sein de l'ensemble de la population. Par exemple, le taux est relativement élevé chez les personnes de 25 à 44 ans (19.8% comparativement à 15.2% pour l'ensemble de la population); par conséquent, bien que les 25-44 ans comptent pour 37.5% de la population d'âge actif, ils représentent 48.6% des travailleurs bénévoles.

Les tableaux 5 et 6 présentent des données sur la composition des bénévoles. Ils indiquent que le groupe des bénévoles se répartit assez également selon le sexe: 54.2% des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence étaient des femmes et 45.8% des hommes(8). L'analyse révèle également qu'en raison de leurs taux élevés de bénévolat, les hommes et les femmes de 25 à 44 ans(9) ainsi que les personnes mariées interviennent pour des proportions importantes du groupe des bénévoles. Ces proportions sont considérablement supérieures à ce qu'on aurait pu prévoir à la lumière de leurs proportions respectives au sein de la population d'âge actif. Au chapitre du niveau d'instruction, ce sont les personnes de la catégorie "Études secondaires" qui représentent la plus forte proportion (49.2%) des bénévoles (année de référence), mais cela n'est pas étonnant vu leurs proportions au sein de la population d'âge actif. Par ailleurs, les titulaires d'un certificat d'études postsecondaires ou d'un grade universitaire, qui, comme nous l'avons signalé plus tôt, affichent une forte tendance vers le bénévolat, constituent une part beaucoup plus importante des bénévoles qu'on aurait pu le

See footnote(s) at end of text.

Voir note(s) à la fin du texte.

their share in the population. Finally, proportionate to the population and participation rates, employed persons represented the largest proportion of the volunteer group (compared to other labour force categories) and, of these, over 80% were working full time.

To summarize, it would appear that the emergent profile of volunteers is one which is largely congruent with that outlined by Carter.(10) We have not found the overwhelming skewness towards middle-aged housewives not in the labour force which is suggested by the traditional view of voluntarism; rather we have found fairly even distributions over most demographic variables. The most striking of these is the almost equal split between males and females, the substantial representation by those with high school educational levels or higher, and the high proportion of employed persons.

It is possible that these findings (and those of Carter's) point to a broadening or "democratization" of the volunteer base, or alternatively, merely suggest that the traditional views of volunteer workers were perhaps never accurate.

Before commencing with analysis of the volume of volunteer work, some of the cross-tabulations that are possible with descriptive data of this type will be briefly considered.

By cross-tabulating the marital status of volunteers by age (with percentages calculated on the basis of each age group), we obtain three different participation profiles (Table 7B).(11) First, among married volunteers, the data reveal large increases with increasing age, peaking in the 25-44 age group, then falling off slightly in the 45 and over group. Among single volunteers, the pattern is very different: we find a steady decrease in participation with increasing age. Finally, among the "other" category (i.e. widowed/divorced/separated) the picture is one of a rise in participation with increasing age.

A number of other interesting observations can be derived from some cross-tabulations with other variables. For example, the vertical percentage distribution of education by age reveals that with increasing years of education, the proportion of volunteers found in the "over 45" age category declines but the proportion in the middle years "25-44" increases (Table 8A). A similar cross-tabulation of labour force status by age indicates that for both employed and unemployed groups, there was a

prévoir compte tenu de leurs proportions au sein de la population. Enfin, proportionnellement à la population et aux taux de bénévolat, les personnes occupées comptent pour la plus forte proportion des bénévoles (en comparaison des autres catégories d'activité) et plus de 80% de ces personnes travaillaient à temps plein.

En somme, il semble que notre profil des bénévoles soit essentiellement conforme à celui que trace Carter(10). Le portrait de la femme mariée inactive d'âge moyen qui caractérise la conception traditionnelle du bénévole "type" ne se vérifie aucunement dans notre analyse; au contraire, nous avons relevé des distributions relativement égales pour la plupart des variables démographiques. Ce qui est plus frappant encore, c'est la répartition presque égale des hommes et des femmes, la forte participation des personnes de la catégorie "Études secondaires" ou ayant atteint un niveau supérieur, et la proportion élevée de personnes occupées.

Il est possible que ces constatations (de même que celles de Carter) laissent entrevoir un élargissement ou une "démocratisation" du bénévolat, ou encore qu'elles infirment tout simplement la conception traditionnelle qu'on avait des travailleurs bénévoles.

Avant d'analyser la quantité de bénévolat effectuée, examinons d'abord brièvement certains des croisements qu'il est possible d'établir à partir de données descriptives de ce genre.

Si nous croisons l'état matrimonial et l'âge des bénévoles (en calculant les pourcentages pour chaque groupe d'âge), nous obtenons trois profils différents (tableau 7B)(11). Tout d'abord, chez les bénévoles mariés, la participation augmente d'une façon marquée avec l'âge, atteignant un sommet chez les 25-44 ans, puis retombant légèrement chez les 45 ans et plus. Chez les bénévoles célibataires toutefois, les choses se présentent très différemment: en effet, on observe une baisse soutenue de la participation avec l'âge. Enfin, dans la catégorie "autres" (qui comprend les veufs et les veuves, et les personnes divorcées ou séparées), la participation s'accroît avec l'âge.

On peut faire d'autres observations intéressantes à partir de certains croisements avec d'autres variables. Par exemple, la répartition verticale (en pourcentage) du niveau d'instruction selon l'âge révèle que plus le niveau d'instruction est élevé, plus la proportion de bénévoles diminue chez les 45 ans et plus, et plus elle augmente chez les 25-44 ans (tableau 8A). De la même façon, si l'on croise la situation vis-à-vis de l'activité et l'âge, on s'aperçoit que tant chez les personnes occupées que chez les chômeurs, les bénévoles sont le

preponderance of volunteers in the 25-44 age category, followed by a decline in proportions in later years (Table 9). Those volunteers who were not in the paid labour force exhibited a divergent profile from the other groups: from age 25 there was a marked increase in proportions, peaking in the 45 and over range.

AMOUNT OF VOLUNTEER WORK DONE

Any attempt to assess the significance of volunteer service in Canada must take into account the quantity or volume of volunteer work done by each volunteer worker as well as the number of volunteers involved.

The basic unit of volume used in this study was hours of volunteer work. The analysis of hours can be very complex as there are a number of dimensions which could be examined. The discussion given here will not be exhaustive as it is intended to indicate only the kinds of analyses that are possible. Beginning at the aggregate level, data on total hours as well as average hours in the reference year will be examined. Next, some of the more interesting cross-tabulations with total hours in the reference year will be detailed. Finally, the focus will shift to a different reference period, the reference week.

Total hours of volunteer work done in the reference year were calculated as the number of weeks in the reference year in which some volunteer work was done multiplied by the "average" number of hours per week provided by the respondent.(12) As shown in Table 10B, approximately 374 million hours were performed in Canada during the reference year. The significance of this magnitude can be appreciated by noting that it is the equivalent in terms of paid employment to about 212,000 persons working a 40-hour week for a full year.(13)

The distribution of total hours by age and sex largely followed the expected pattern, with the 25 and over age group exhibiting a much higher proportion than the under 25 age group (88.9% compared to 11.1%).(14) It is interesting to note that although only about one-third of the volunteers were found in the 45 and over age category, over 40% of the total time spent in volunteer activity could be attributed to this group.

See note(s) at end of text.

plus nombreux dans le groupe "25-44 ans" et que leur proportion baisse dans le groupe d'âge supérieur (tableau 9). Les bénévoles qui ne font pas partie de la population active rémunérée présentent un profil différent de celui des autres groupes: en effet, leur proportion s'accroît d'une façon marquée à partir de l'âge de 25 ans pour atteindre un sommet dans le groupe des 45 ans et plus.

QUANTITÉ DE BÉNÉVOLAT EFFECTUÉ

Pour évaluer l'importance du bénévolat au Canada, il faut tenir compte de la quantité (ou volume) de bénévolat effectué par chaque travailleur, ainsi que du nombre de bénévoles en cause.

Dans cette étude, nous avons utilisé les heures consacrées au bénévolat comme unité de base pour mesurer le volume. L'analyse des heures peut s'avérer très complexe vu le nombre de dimensions qui entrent en jeu. Par conséquent, nous n'étudierons pas la question d'une façon exhaustive ici, mais nous nous contenterons simplement d'indiquer les genres d'analyses possibles. Nous nous arrêterons d'abord au niveau des agrégats et examinerons les données sur le nombre total et le nombre moyen d'heures de bénévolat effectuées au cours de l'année de référence. Nous détaillerons ensuite quelques-uns des croisements les plus intéressants avec les heures totales effectuées au cours de l'année de référence. Enfin, nous nous pencherons sur les données relatives à la semaine de référence.

Pour calculer le nombre total d'heures de bénévolat effectuées au cours de l'année de référence, nous avons multiplié le nombre de semaines dans l'année pendant lesquelles du bénévolat a été fait, par le nombre "moyen" d'heures par semaine déclaré par le répondant(12). Comme le montre le tableau 10B, environ 374 millions d'heures de bénévolat ont été effectuées au Canada au cours de l'année de référence. On se rendra mieux compte de l'ordre de grandeur de ce chiffre si l'on songe qu'en termes d'emploi rémunéré, cela équivaut à environ 212,000 personnes qui travaillent 40 heures par semaine pendant une année entière(13).

La répartition des heures totales par âge et par sexe se présente essentiellement comme nous l'avions prévu: les 25 ans et plus en accaparent une proportion beaucoup plus forte que les moins de 25 ans (88.9% contre 11.1%)(14). Fait intéressant à noter: bien qu'environ le tiers seulement des bénévoles se trouvent dans la catégorie des 45 ans et plus, ce groupe d'âge intervient pour plus de 40% des heures totales consacrées au bénévolat.

Voir note(s) à la fin du texte.

Average hours is perhaps a more instructive measure of volume because it shows the contribution of the individual volunteer as opposed to the total volunteer group. It is calculated by dividing total hours in the reference year by the number of volunteers involved. As indicated in Table 10C, Canadian volunteer workers spent on average a total of 137.4 hours on volunteer activity during the reference year. This works out to be roughly three hours per week. In line with the previous findings on participation rates, older people (45 and over) were found to spend almost double the time of teenagers on average. It is also interesting to note that although married people represented the highest proportion of numbers of volunteers (74.5%)(15) and exhibited the highest proportion of total hours (76.1%)(16), on average it was persons in the widowed/divorced/separated group who individually allocated the most time to volunteer activity (Table 10C). Similarly, while the employed group evidenced the highest proportion of volunteers and total hours, persons in the "not in the labour force" group spent the most time volunteering on average.

Cross-tabulations with **total** hours data also yield some instructive results. For example, Table 13 reveals that among married or divorced/separated male volunteers, over 80% of volunteer time was accounted for by employed men. Among married female volunteers, however, the most time (62%) was accounted for by those not in the labour force.(17) This reflects in large part the relative percentages in each group that are working.

Tables 15 and 16 introduce the concept of "grouped total hours in the reference year", i.e. the distribution of total hours in the reference year into groups such as 1-10 hours, 11-25 hours, etc. Table 15 shows a preponderance of hours in the 201 or more hours category, while Table 16, which is based on numbers of **volunteers** rather than hours, indicates a more even distribution over the grouped hours categories.

To provide a more comprehensive picture of volume, the focus will now shift to the reference week and the average number of hours per organization provided by the volunteers (see Tables 17, 18A, and 18B). For Canada as a whole, it is clear that over a third of all volunteers (36.7%) spent on average only one to two hours per organization in the reference week (Table 17).

See footnote(s) at end of text.

Les heures moyennes constituent probablement une mesure plus exacte du volume de bénévolat parce qu'elles indiquent la contribution de chaque travailleur par opposition à celle de l'ensemble du groupe. Nous avons calculé les heures moyennes en divisant le nombre total d'heures de bénévolat effectuées au cours de l'année de référence, par le nombre de travailleurs en cause. Comme l'indique le tableau 10C, les bénévoles canadiens ont consacré en moyenne 137.4 heures de leur temps au bénévolat au cours de l'année de référence. Cela revient à trois heures par semaine environ. Conformément à ce que nous avons signalé précédemment au chapitre des taux de bénévolat, les bénévoles de 45 ans et plus ont effectué en moyenne presque deux fois plus d'heures que les adolescents. Il est également intéressant de noter que bien que les personnes mariées représentent la plus forte proportion des bénévoles (74.5%)(15) et accaparent la plus forte proportion des heures totales (76.1%)(16), ce sont les veufs et les veuves, et les personnes divorcées ou séparées qui, prises individuellement, ont consacré en moyenne le plus de temps au bénévolat (tableau 10C). Par ailleurs, bien que les personnes occupées comptent pour la plus forte proportion des bénévoles et des heures totales, ce sont les inactifs qui ont consacré en moyenne le plus de temps au bénévolat.

Les croisements avec les heures **totales** donnent également des résultats intéressants. Par exemple, le tableau 13 révèle que chez les bénévoles mariés de sexe masculin et chez ceux qui sont divorcés/séparés, plus de 80% des heures de bénévolat ont été effectuées par des hommes occupés. Chez les femmes mariées toutefois, ce sont les inactives qui ont fait le plus d'heures de bénévolat (62%)(17). Cela traduit dans une large mesure les pourcentages relatifs de personnes qui travaillent dans chaque groupe.

Aux tableaux 15 et 16, on trouve pour la première fois le concept des "heures totales (par tranche) effectuées au cours de l'année de référence", c.-à-d. la répartition des heures totales consacrées au bénévolat au cours de l'année de référence selon des tranches comme 1-10 heures, 11-25 heures, etc. Au tableau 15, on observe la fréquence la plus élevée dans la tranche "201 heures et plus", tandis qu'au tableau 16, qui est basé sur le nombre de **bénévoles** plutôt que sur les heures, la répartition est plus égale d'une tranche à l'autre.

Pour brosser un tableau plus complet de la quantité de bénévolat effectué, étudions maintenant les données relatives à la semaine de référence et le nombre moyen d'heures, par organisme, effectuées par les bénévoles (voir les tableaux 17, 18A et 18B). À l'échelle du Canada, il ressort que plus du tiers de tous les bénévoles (36.7%) ont travaillé en moyenne d'une à deux heures seulement, par organisme, pendant

Voir note(s) à la fin du texte.

Approximately 30% worked three to four hours per organization. As expected, proportions declined with increasing numbers of hours worked. Hence, it is evident that these data, taken in conjunction with the volume data for the reference year, point to a fairly consistent level of volume over the year. This argues against, or at least qualifies, the previous supposition that volunteer activity is sporadic in nature (see the section "The volunteers"). It is recalled that this supposition derived from the finding that only about one-half of those who did volunteer work in the reference year worked in the reference week. Perhaps, then, this should be interpreted as an indication that the numbers of volunteers fluctuate to some extent during the year, but that overall, the volume of volunteer work done shows little variation over the course of the year.

As shown in Table 18A, age has a fairly important impact on the distribution. Almost half of all 15-19 year-olds worked only one to two hours on average during the reference week. This is probably attributable to three factors:

the time this group has available for participation in volunteer activities is limited;

the kind of volunteer work done by this group as compared to other age groups is more likely to require less commitment in time (e.g., fund-raising), and

the "taste" for volunteer work is not likely to be as strong for this group as for other age groups.

One would expect that with increasing age, the average number of hours per organization would also increase, but this does not appear to be the case. It is among the 20-24 year-olds that one finds the highest incidence in the "5-10" and "11-30" hours categories.

Average hours worked in the reference week were also cross-tabulated with a number of other demographic characteristics. As evident in Tables 18A and 18B, the results corroborate the findings with respect to average hours in the reference year.

See footnote(s) at end of text.

la semaine de référence (tableau 17). Environ 30% ont travaillé de trois à quatre heures par organisme. Comme on pouvait s'y attendre, les proportions diminuent à mesure que les heures augmentent. Ainsi, il est évident que ces données, prises avec celles qui se rapportent au volume de bénévolat pour l'année de référence, traduisent un niveau quantitatif relativement constant sur toute l'année. Cela infirme, ou du moins qualifie, la supposition précédente voulant que l'activité bénévole soit de caractère sporadique (voir la section "Les bénévoles"). Le lecteur se souviendra que cette supposition découlait du fait qu'environ la moitié seulement des personnes qui ont fait du bénévolat au cours de l'année de référence en ont également fait pendant la semaine de référence. Peut-être faut-il voir là une indication que les nombres de bénévoles fluctuent dans une certaine mesure au cours de l'année mais que dans l'ensemble, le volume de bénévolat affiche peu de variations sur la même période.

Comme l'indique le tableau 18A, l'âge constitue un facteur relativement important dans la distribution. Près de la moitié de tous les 15-19 ans n'ont travaillé qu'une à deux heures en moyenne pendant la semaine de référence. Cela est probablement attribuable à trois facteurs:

ce groupe dispose de très peu de temps à consacrer au bénévolat;

le genre de travail effectué par ce groupe, en comparaison des autres groupes d'âge, exige probablement moins d'heures de son temps (par ex., souscription), et

l'attrait du bénévolat n'est probablement pas aussi fort pour ce groupe que pour les autres groupes d'âge.

On pourrait s'attendre à ce que le nombre moyen d'heures par organisme augmente avec l'âge, mais il ne semble pas que ce soit le cas. C'est chez les 20-24 ans qu'on observe la fréquence la plus élevée des tranches "5-10 heures" et "11-30 heures".

Nous avons également établi un croisement entre les heures moyennes effectuées pendant la semaine de référence et un certain nombre d'autres caractéristiques démographiques. Comme le montrent les tableaux 18A et 18B, les résultats corroborent les constatations relatives aux heures moyennes effectuées au cours de l'année de référence.

Voir note(s) à la fin du texte.

TYPE OF VOLUNTEER ACTIVITY

Another very important component of this exercise was determining the various kinds of volunteer activities engaged in by the sample population. This involved two dimensions: type of organization and type of service.

With respect to type of organization, the respondent was requested to provide both the actual name of the organization and a very brief description of what the organization does.(18) (The latter was subsequently coded by the interviewer into one of 16 possible categories.)

The question concerning type of service was included to ascertain the kinds of skills volunteers are bringing to the agencies they are servicing. A further objective was to determine whether volunteers are using skills they developed in the course of their paid employment, or whether they are developing new skills through their volunteer work.

To facilitate analysis, the code categories were organized into three groups: services provided directly to the beneficiaries of the volunteer program, administrative services, and support activities (excluding administration).

Type of Organization

The data for type of organization are presented in Tables 19 to 21. The reader should take note of the fact that the 16 code categories provided for type of organization on the questionnaire have been collapsed into eight categories as follows:

Type of Organization	Code Category
Health	01 Health delivery services
Education	02 Education - Aid to formal school system
	03 Education - Other
Social/Welfare	04 Fund-raising agencies
	05 Social information/Advisory services
	06 Child care
	07 Services for the aged
	08 Service clubs
	15 Correctional services

GENRE D'ACTIVITÉ BÉNÉVOLE

Un autre élément très important de notre analyse consistait à identifier les divers genres d'activités bénévoles exercées par la population échantillonnée. Cela supposait l'étude de deux facteurs: le genre d'organisme et le genre de service fourni.

Au chapitre du genre d'organisme, le répondant devait donner le nom de l'organisme et décrire très brièvement ses activités(18). (La description des activités a ensuite été codée par l'interviewer suivant 16 catégories possibles.)

Nous avons posé une question sur le genre de service fourni pour connaître les aptitudes que les bénévoles mettent à la disposition des organismes pour lesquels ils travaillent. Nous voulions également savoir si les bénévoles mettent à profit des compétences qu'ils ont acquises dans le cadre d'un emploi rémunéré, ou s'ils font l'apprentissage de nouvelles compétences par le biais du bénévolat.

Pour faciliter l'analyse, nous avons réparti les codes en trois grandes catégories: les services fournis directement aux bénéficiaires du programme de bénévolat, les services administratifs et les activités de soutien (sauf l'administration).

Genre d'organisme

Les données relatives au genre d'organisme sont présentées aux tableaux 19 à 21. Le lecteur est prié de noter que les 16 codes se rapportant au genre d'organisme sur le questionnaire ont été comprimés en huit catégories, comme suit:

Genre d'organisme	Code
Santé	01 Services de santé
Enseignement	02 Enseignement - Aide au système scolaire
	03 Enseignement - Autre
Services sociaux/bien-être	04 Organisme de souscription
	05 Service d'information sociale/de consultation
	06 Garde d'enfants
	07 Services aux personnes âgées
	08 Club philanthropique
	15 Services correctionnels

Type of Organization	Code Category	Genre d'organisme	Code
Leisure activity	09 Leisure activity associations - Athletic	Association de loisirs	09 Association de loisirs - Sports
	10 Leisure activity associations - Other		10 Association de loisirs - Autre
Religious	11 Religious associations	Organisme religieux	11 Organisme religieux
Civic/community action	12 Advocacy groups	Organisme communautaire	12 Groupe de pression
	13 Professional associations, unions, etc.		13 Association professionnelle, syndicat, etc.
Political	14 Political organizations	Organisme politique	14 Organisme politique
Other	16 Other	Autre	16 Autre

Table 19 shows that the highest proportion of volunteers (31.5%) in the reference year fell under the social/welfare category. This category covers a fairly broad range of social service organizations, including child care, fund-raising groups, service clubs, and so on. Although the more detailed breakdowns are not available,(19) there are some grounds for believing that fund-raising captures a large portion of respondents in this category.(20)

Religious associations rank the next most important type of organization, accounting for 25.5% of all volunteers. Leisure activity organizations also accounted for close to one-quarter of the volunteers. This was followed by education having 16.3%, and health with 7.9%. (It is interesting to note that despite the fact that the reference year included a federal election and four provincial elections,(21) political organizations captured only 4.4% of the volunteer population.)

There is some interesting variation by sex. In particular, men were found to be twice as likely to participate in leisure activity organizations as were women, a fact which could be due in part to the greater involvement of males in coaching minor athletics (an activity which was included in the survey definition of leisure organizations). It is important to take note of this high participation rate of males in leisure activity organizations as it is likely that it is a major factor contributing to the unexpectedly high overall participation of males in volunteer work.

Selon le tableau 19, la plus forte proportion de personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence (31.5%) se trouve dans la catégorie "services sociaux/de bien-être". Cette catégorie englobe une gamme relativement vaste de services sociaux, notamment la garde d'enfants, les organismes de souscription, les clubs philanthropiques, etc. Bien que nous ne disposions pas de ventilations plus détaillées(19), nous avons des raisons de croire qu'une grande partie des répondants de cette catégorie travaillent pour un organisme de souscription(20).

Par ordre d'importance, les organismes religieux viennent au second rang parmi les genres d'organismes, accaparant 25.5% de tous les bénévoles. Pour leur part, les associations de loisirs interviennent pour près du quart de l'ensemble des travailleurs bénévoles. Viennent ensuite l'enseignement (16.3%) et la santé (7.9%). (Il est intéressant de noter qu'en dépit de la tenue d'une élection fédérale et de quatre élections provinciales au cours de l'année de référence(21), les organismes politiques n'ont compté que pour 4.4% de la population bénévole cette année-là.)

On observe certaines variations intéressantes selon le sexe. En particulier, on constate que les hommes sont deux fois plus susceptibles que les femmes de travailler bénévolement pour une association de loisirs, cela pourrait être attribuable en partie à la plus forte participation des hommes comme instructeurs d'équipes sportives mineures (l'une des activités comprises dans la définition des associations de loisirs aux fins de l'enquête). Il est important de garder à l'esprit le taux de participation élevé chez les hommes à des associations de loisirs, car ce facteur explique probablement en grande partie le fait qu'il y ait tant d'hommes parmi les travailleurs bénévoles.

Examination of Table 20 reveals other demographic variation by organizational type. To provide just one example, among persons with 0-8 years of education, participation was concentrated into three types of volunteer organizations: social/welfare, religious and leisure activities. In contrast, persons having a university degree, participation in volunteer organizations was more diversified, extending to include such organizations as education, civic/community action, and political.

Turning now to an examination of hours distribution by type of volunteer organization, we find that for volunteers expending the greatest number of hours on volunteer work in the reference year, (i.e., 201 hours and over) their time was given to social/welfare (23.5%), religious organizations (22.0%) and leisure activity (18.5%) (Table 21). Further scrutiny of this table reveals an interesting pattern: with decreasing numbers of hours, the proportion of time spent on social/welfare increases quite dramatically to 50.9%, while the proportion spent on leisure increases slightly and the proportion for religion remains fairly constant.

Type of Service

The data for type of service are presented in Tables 22 to 24. The 18 codes given on the questionnaire have been collapsed into seven categories as follows:

Type of Service Provided	Code Category
Health care services (direct)	10 Physical health care - General
	11 Physical health care - For the elderly
	12 Non-physical health care - General
	13 Non-physical health care - For the elderly
Education	14 Educational activities - Formal school system
	15 Educational activities - Other

Le tableau 20 fait ressortir d'autres variations démographiques selon le genre d'organisme. Pour ne citer qu'un exemple, signalons que les personnes ayant fait de 0 à 8 années d'études se retrouvent principalement dans trois genres d'organismes de bienfaisance: les services sociaux/de bien-être, les organismes religieux et les associations de loisirs. Par contre, les activités bénévoles des titulaires d'un grade universitaire sont plus diversifiées, englobant en outre l'enseignement, les services communautaires et la politique.

Attardons-nous maintenant un peu à la répartition des heures de travail selon le genre d'organisme. Nous constatons que les personnes qui ont consacré le plus d'heures au bénévolat au cours de l'année de référence (c.-à-d. 201 heures et plus) travaillaient dans le domaine des services sociaux/de bien-être (23.5%), pour un organisme religieux (22.0%) ou pour une association de loisirs (18.5%) (tableau 21). Si nous examinons ce tableau de plus près, nous constatons qu'il s'en dégage une tendance intéressante: en effet, plus le nombre d'heures diminue, plus le pourcentage de temps consacré aux services sociaux/de bien-être augmente en flèche pour atteindre 50.9%, tandis que la proportion revenant aux loisirs s'accroît légèrement et celle correspondant aux organismes religieux demeure relativement constante.

Genre de service fourni

Les données sur le genre de service fourni sont présentées aux tableaux 22 à 24. Nous avons comprimé en sept catégories les 18 codes figurant sur le questionnaire, comme suit:

Genre de service fourni	Code
Soins de santé (directs)	10 Soins de santé physique - Général
	11 Soins de santé physique - Personnes âgées
	12 Soins de santé non physique - Général
	13 Soins de santé non physique - Personnes âgées
Enseignement	14 Enseignement - Système scolaire
	15 Enseignement - Autre

See footnote(s) at end of text.

Voir note(s) à la fin du texte.

Type of Service Provided	Code Category	Genre de service fourni	Code
Social/Welfare and other direct services	16 Child care	Services sociaux/ de bien-être et autres services directs	16 Garde d'enfants
	17 Family counseling		17 Consultation familiale
	18 Correctional services		18 Services correctionnels
	19 Other direct services		19 Autres services directs
Management, clerical and other administrative services	20 Management, co-ordination, administration	Gestion, écritures et autres services administratifs	20 Gestion, coordination, administration
	21 Clerical, stenographic and other office functions		21 Écritures, sténographie et autres travaux de bureau
	23 Other administrative services		23 Autres services administratifs
Committee work (administrative)	22 Committee work(22)	Participation à un comité (administratif)	22 Participation à un comité(22)
Fund-raising	30 Fund-raising(22)	Souscription	30 Souscription(22)
Other support activities	31 Canvassing (excluding fund-raising)	Autres services de soutien	31 Sollicitation (sauf la souscription)
	32 Promotion/Public relations		32 Promotion/relations publiques
	33 Other "Non-office support services		33 Autres services de soutien "hors bureau"

Analysis of these data reveals quite a different picture from the data for type of organization. Management and clerical services exhibited the highest rate (23.1%), followed by social/welfare service (20.3%) and other support activities (17.5%). Apparently, then, much of the volunteer work performed is administrative, although a sizeable proportion is of a direct service nature, i.e. the provision of services directly to the beneficiaries of the voluntary organizations' services.

The tables also indicate substantial variation by demographic characteristics. However, rather than reviewing the type of service estimates disaggregated by age, sex, marital status and other demographic characteristics, the focus instead will be on the results of cross-tabulating occupational data by type of volunteer service (Table 23). This is intended to afford some insight into the kinds of skills which people are developing through work in volunteer organizations.

See footnote(s) at end of text.

L'analyse de ces données permet de tracer un portrait tout à fait différent de celui qui se dégage des données selon le genre d'organisme. C'est la catégorie "gestion, écritures et autres services administratifs" qui affiche le taux de participation le plus élevé (23.1%), suivie des services sociaux/de bien-être (20.3%) et des autres services de soutien (17.5%). Il semble donc que le travail bénévole effectué soit en grande partie de caractère administratif, bien qu'une proportion importante du bénévolat consiste en des services directs, c.-à-d. des services fournis directement aux bénéficiaires des programmes de bienfaisance.

Les tableaux mettent également en relief d'importantes variations selon les caractéristiques démographiques. Toutefois, plutôt que d'étudier les estimations relatives aux genres de services fournis, ventilées selon l'âge, le sexe, l'état matrimonial et d'autres caractéristiques démographiques, nous examinerons plutôt les résultats du croisement de la profession et du genre de service fourni (tableau 23). Nous pourrions ainsi avoir une meilleure idée des compétences que permet d'acquérir le bénévolat.

Voir note(s) à la fin du texte.

Unfortunately, the type of data we have on persons who are gainfully employed in a certain occupation and who at the same time engage in volunteer activities is not sufficiently detailed to draw any definite causal relationships.(23) However, it is possible to state that there **appears** to be some sort of relationship between paid work and volunteer work since, according to our findings, the type of volunteer work engaged in does vary to some extent by the occupation of the volunteer's paid employment.

For example, if we examine the primary occupations (i.e., farming, fishing, forestry and mining), we find that one-quarter of the volunteers were involved in administrative committee work, while, another 22% provided services of a managerial/clerical nature and 19% did social/welfare work. Among those workers in construction occupation, about 28% of the volunteers performed social/welfare services, and so on. It would appear that these persons may be developing or exercising skills (e.g., managerial and administrative) which they would not likely use in their daily work routines. Therefore, it seems reasonable to infer that at least for some individuals, volunteer work is providing an opportunity for learning new skills or exercising skills for which their paid employment does not afford an outlet.

An examination of hours distribution by type of volunteer service (Table 24) reveals first of all that 31.3% of the volunteers expending the greatest number of hours over the reference year, devoted their time to managerial/clerical work. However, only half as many volunteers spent as much time on social/welfare or educational services. As the total number of hours in the reference year decreases, the distribution becomes more even. Two trends can be observed: the proportion in managerial/clerical decreases while the proportion in fund-raising activities increases radically as the total number of hours decreases.(24) Hence, it would appear that volunteer work of a managerial or clerical nature demands a much greater degree of commitment than activities such as fund-raising and canvassing which tend to be more sporadic.

INACTIVE VOLUNTEERS

In order to design policies aimed at increasing or at least maintaining the overall supply of volunteer work, it is necessary to know why those who have done volunteer work in the past are no longer doing it. Specifically, we were interested in determining

Malheureusement, le genre de données dont nous disposons sur les personnes exerçant une profession rémunérée et faisant en même temps du bénévolat ne sont pas suffisamment détaillées pour nous permettre d'établir des relations causales définitives(23). Nous pouvons cependant affirmer qu'il **semble** exister une certaine relation entre le travail rémunéré et le bénévolat car d'après nos constatations, l'activité bénévole des travailleurs varie, dans une certaine mesure, en fonction de la profession rémunérée qu'ils exercent.

Si nous examinons par exemple les professions du secteur primaire (c.-à-d. l'agriculture, la pêche, les forêts et les mines), nous constatons que le quart des bénévoles participaient à un comité administratif, 22% s'occupaient de gestion/d'écritures et 19% assuraient des services sociaux/de bien-être. Dans la catégorie "métiers de la construction", environ 28% des bénévoles travaillaient dans le domaine des services sociaux/de bien-être, etc. Il semble que ces travailleurs fassent l'apprentissage ou usage de compétences (par ex., gestion et administration) dont ils ne se servent probablement pas dans le cadre du métier qu'ils exercent tous les jours. Par conséquent, il nous semble logique de conclure qu'au moins pour certaines personnes, le bénévolat représente une occasion de s'initier à de nouvelles fonctions ou de faire usage de certaines aptitudes que leur emploi rémunéré ne leur permet pas de mettre à profit.

Examinons maintenant la répartition des heures de travail selon le genre de service fourni (tableau 24). Tout d'abord, nous constatons que 31.3% des personnes qui ont fait le plus d'heures de bénévolat au cours de l'année de référence ont consacré leur temps à la gestion, aux écritures et à d'autres services administratifs. Cependant, la proportion baisse de moitié pour ce qui est des bénévoles qui ont consacré autant de temps aux services sociaux/de bien-être ou à l'enseignement. La distribution a tendance à s'égaliser au fur et à mesure que diminuent les heures totales de bénévolat effectuées au cours de l'année de référence. Il se dégage deux tendances: plus les heures totales diminuent, plus la proportion de bénévoles baisse dans la catégorie "gestion/écritures" et plus elle augmente d'une façon radicale dans la catégorie "souscription"(24). Ainsi, il semble que la gestion et les écritures exigent beaucoup plus de temps des bénévoles que la souscription et la sollicitation par exemple, activités généralement plus sporadiques.

BÉNÉVOLES INACTIFS

Pour établir des politiques visant à accroître ou, du moins, à maintenir l'offre globale de travail bénévole, il faut savoir pourquoi ceux qui ont fait du bénévolat dans le passé ont décidé de cesser d'en faire. Nous voulions déterminer, en particulier, pourquoi les répondants

why those respondents who did contribute some volunteer work during the year did not actually do any during the reference week. As shown in Table 25, this group represented approximately half of the total number of volunteers.(25)

The questionnaire allows for 14 possible reasons for not working; however, to facilitate preliminary analysis these are grouped into two main categories: reasons related to no demand for services and personal reasons.

As shown in Table 26, by far the majority of respondents (70.2%) did not work for reasons related to no demand for services. It is also interesting to observe that a higher proportion of 20-24 year-olds did not work for personal reasons as compared to all other age groups.

Table 27 presents the distribution by detailed reasons for not working.(26) Looking within the "no demand" category, we find that the majority of volunteers did not work because while the program in which they had been engaged was still in operation, there was in fact no demand for their services in the reference week, and not because the project ended or was not in operation during that week.

The most dominant personal reason for not working was "not enough time/too busy". The proportion of 20-24 year-olds found in this category was considerably higher than that for any other age group. The "other" category captured the next highest percentage, at 21.1%. The third most important reason was "personal or family responsibilities". Here, females aged 45 years or more overshadowed other age-sex groups.

To conclude, it is evident that a substantial proportion of volunteers were inactive during the reference week and that this was due largely to reasons relating to no demand as opposed to personal reasons. This would indicate, therefore, that there is an excess supply of volunteers at any given point in time.

POTENTIAL VOLUNTEERS

To conclude this discussion of volunteer workers in Canada, we turn to a brief examination of respondents who reported that they did not do volunteer work in the reference year but had considered doing so. (See Item 14 on the questionnaire: "Since Mid-February

See footnote(s) at end of text.

qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année ne l'ont pas fait pendant la semaine de référence. Comme l'indique le tableau 25, ce groupe représente environ la moitié de l'ensemble des bénévoles(25).

Le questionnaire prévoit 14 raisons possibles pour expliquer pourquoi les répondants n'ont pas travaillé bénévolement; pour faciliter l'analyse préliminaire cependant, nous les avons regroupées en deux grandes catégories: "pas de demande pour leurs services" et "motifs personnels".

Le tableau 26 indique que la très grande majorité des répondants (70.2%) n'ont pas travaillé parce qu'il n'y avait pas de demande pour leurs services. Il est également intéressant de noter qu'en comparaison de tous les autres groupes d'âge, une plus forte proportion de personnes de 20 à 24 ans ont invoqué des motifs personnels.

Le tableau 27 présente une répartition selon la raison précise pour laquelle les répondants n'ont pas travaillé bénévolement pendant la semaine de référence(26). Si nous examinons la catégorie "pas de demande pour leurs services", nous constatons que la majorité des bénévoles en cause ont déclaré que le programme de bénévolat était toujours en cours mais qu'il n'y avait pas de demande pour leurs services pendant la semaine de référence, et non que le projet avait pris fin ou avait été suspendu cette semaine-là.

Le motif personnel le plus fréquemment invoqué est "pas assez de temps/trop occupé". La proportion des bénévoles ayant donné cette raison est considérablement plus élevée chez les 20-24 ans que dans tout autre groupe d'âge. La deuxième raison par ordre d'importance tombe dans la catégorie "autre" (21.1%). Les "obligations personnelles ou familiales" viennent au troisième rang. Dans cette catégorie, ce sont les femmes de 45 ans et plus qui prédominent en comparaison de tous les autres groupes d'âge-sexe.

En guise de conclusion, ajoutons que de toute évidence, une forte proportion de bénévoles étaient inactifs pendant la semaine de référence et que leur inactivité était attribuable, en grande partie, au fait qu'il n'y avait pas de demande pour leurs services, par opposition aux motifs personnels. Cela révèle par conséquent que l'offre de bénévolat est supérieure à la demande à un moment donné dans le temps.

BÉNÉVOLES ÉVENTUELS

Pour conclure notre analyse du bénévolat au Canada, examinons brièvement le cas des répondants qui ont déclaré ne pas avoir travaillé bénévolement au cours de l'année de référence mais avoir envisagé de le faire. (Voir le poste 14 du questionnaire: "Depuis la mi-février de

Voir note(s) à la fin du texte.

Last Year, Has ... Considered Doing Any Volunteer Work?"). This group is important since they can be regarded as potential volunteers and as such probably represent a measure of the extent to which the volunteer labour force could be readily expanded. As illustrated by Table 28, the potential labour force (545,000) represents a fairly substantial 3% of the working-age population in Canada. This figure, aggregated with the proportion of volunteers in the reference year, would boost the total potential volunteer participation rate to 18.2%.

It is interesting to note that a greater proportion of females than males considered doing volunteer work, 3.8% compared to 2.3%. Thus the overall female participation rate would become 20.0%, while the rate for males would be substantially less at 16.5%.

Other demographic variation is also evident. One example is the slightly greater tendency for 20-24 year-olds to be potential volunteers, compared to other age groups. In terms of education, respondents having higher educational levels ("some post-secondary" and over) exhibited higher rates of potential participation than those with lower levels of education.

A caveat to this analysis should be inserted at this point. Any discussion of potential volunteers must take into account the fact that the barriers to participation in volunteer work may be insurmountable and in reality the potential volunteer labour force may never become part of the actual volunteer labour force. Hence, potential overall participation rates must be seen as being no more than that, just a possibility. It should also alert us to the importance of examining the reasons which potential volunteers gave for not actually doing volunteer work in the reference year. Only then can policies be designed to effectively overcome some of the obstacles to participation in volunteer work (both on the demand- and the supply-side).

Unfortunately, the data collected on reasons for non-participation are unreliable due to the small sample size for this question. However, the figures for Canada aggregate level are provided to give the reader a rough impression of what the data look like.

l'année dernière, ... a-t-il(elle) envisagé de travailler bénévolement?"). Ce groupe ne doit pas être laissé pour compte puisqu'il s'agit d'un groupe "potentiel" et, comme tel, il traduit probablement la mesure dans laquelle le bénévolat pourrait prendre de l'expansion. Comme l'indique le tableau 28, les bénévoles éventuels (545,000) comptent pour une proportion relativement importante (3%) de la population d'âge actif au Canada. Si nous ajoutons ce chiffre à la proportion de personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence, le taux de bénévolat total pourrait atteindre 18.2%.

Il est intéressant de noter qu'une plus forte proportion de femmes que d'hommes ont envisagé de faire du bénévolat (3.8% contre 2.3%). Ainsi, le taux de bénévolat total monterait à 20.0% chez les femmes, tandis qu'il ne grimperait qu'à 16.5% chez les hommes.

Nous observons également d'autres variations démographiques. Par exemple, les personnes de 20 à 24 ans sont légèrement plus susceptibles d'être des bénévoles "en puissance", en comparaison des autres groupes d'âge. Sur le plan du niveau d'instruction, les répondants plus instruits ("études postsecondaires partielles" et niveaux supérieurs) affichent des taux de participation éventuelle plus élevés que les répondants moins instruits.

Il convient ici de faire une mise en garde. Toute étude sur les bénévoles éventuels doit tenir compte du fait que les contraintes empêchant la participation peuvent être insurmontables et qu'en réalité, la population bénévole "en puissance" pourrait ne jamais accéder au stade du bénévolat "réel". Par conséquent, il ne faut pas voir dans les taux généraux de participation éventuelle plus qu'une simple possibilité. C'est pourquoi il est important d'étudier les raisons pour lesquelles les bénévoles "éventuels" n'ont pas fait de bénévolat au cours de l'année de référence. Ce n'est qu'à cette condition qu'il sera possible d'établir des politiques efficaces pour surmonter certains des obstacles qui empêchent la participation au bénévolat (que ce soit du côté de la demande ou de celui de l'offre).

Malheureusement, les données que nous avons recueillies sur les raisons de la non-participation ne sont pas fiables car l'échantillon était trop petit pour cette question. Nous présentons cependant les chiffres d'ensemble à l'échelle du Canada pour donner au lecteur une idée générale de la configuration des données.

TEXT TABLE I. Respondents Who Did Not Do Volunteer Work in the Reference Year but Considered Doing So, by Reason For Not Doing Volunteer Work, Canada

TABLEAU EXPLICATIF I. Répondants qui n'ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence, mais ont envisagé de le faire, selon la raison pour laquelle ils n'ont pas fait de bénévolat, Canada

	Number	Per cent
	Nombre	Pourcentage
Total number of respondents who considered doing volunteer work - Nombre total de répondants qui ont envisagé de travailler bénévolement	545,000	100.0
Own illness or disability - Maladie ou invalidité de l'enquête	33,000	6.0
Personal or family responsibilities - Obligations personnelles ou familiales	68,000	12.5
Going to school - Allait à l'école	20,000	3.6
Not enough time/too busy - Pas assez de temps/trop occupé	171,000	31.4
Intentions never realized - N'a jamais réalisé ses intentions	93,000	17.0
Available organizations not acceptable/no organization available - Organismes demandeurs inacceptables/aucun organisme demandeur	40,000	7.4
Other reasons - Autres raisons	54,000	9.9
No reason - Aucune raison	66,000	12.1

This table shows that the most prevalent reason for not doing volunteer work was "not enough time/too busy", while the next most important reasons were "intentions never realized" and "personal or family responsibilities". If one recalls the reasons given for not working in the reference week (see Table 27), one finds quite a striking resemblance between the two sets of figures (given the fact that not all the categories of reasons are the same).(27)

It is uncertain how much can be done to convince persons who report they have too little time, to engage in volunteer activities. As for those who suffer from an illness or disability, impediments to participate in voluntary work may prove more intractable. However, given the fact that a high proportion of persons reported that they could not participate in volunteer activities due to personal or family responsibilities, it is conceivable that the provision of expanded day care facilities and the like would have a very positive effect on the volunteer participation rate.

See footnote(s) at end of text.

D'après ce tableau, la raison le plus souvent invoquée pour expliquer la non-participation au bénévolat est "pas assez de temps/trop occupé", suivie des raisons "n'a jamais réalisé ses intentions" et "obligations personnelles ou familiales". Si nous nous reportons aux raisons invoquées par les répondants qui n'ont pas travaillé bénévolement pendant la semaine de référence (voir le tableau 27), nous constatons qu'il y a une ressemblance très frappante entre les deux séries de chiffres (malgré le fait que les catégories de raisons ne soient pas toutes les mêmes)(27).

Il est difficile de savoir ce qu'on pourrait faire pour réconcilier avec le bénévolat les gens qui affirment manquer de temps. Quant à ceux qui sont malades ou invalides, leur cas est probablement désespéré. Par contre, comme une forte proportion de personnes ont déclaré qu'elles ne pouvaient travailler bénévolement parce qu'elles avaient des obligations personnelles ou familiales, il est fort possible que l'expansion des garderies et d'autres services du genre aurait un effet nettement positif sur le taux de bénévolat.

Voir note(s) à la fin du texte.

CONCLUSION

Contrary to popular opinion, we have found that the volunteer labour force in Canada constitutes a fairly broad range of persons, from full-time students to full-time workers, to persons who have retired from gainful employment. The volume of volunteer work done was fairly high as well as consistent: volunteers spent on average a total of 137.4 hours in the reference year, or roughly three hours per week. The most typical organization engaged in was social/welfare (particularly for those working less than 11 hours in the reference year), followed by religious associations, and leisure activities. The kind of work most frequently done by volunteers was managerial or clerical, and to a lesser extent social/welfare. Moreover, it appeared that for at least some individuals, participation in volunteer work meant learning new skills and techniques.

Our data also indicate that a substantial proportion (almost 50%) of the volunteer group did not work in the reference week, but primarily for reasons related to a lack of demand for their services. At the same time, our data show that a fairly substantial 3% of the working-age population had considered doing volunteer work during the reference year. Therefore, under the right conditions, this potential could add to the existing volunteer labour force, thereby increasing the overall participation rate to a level of 18.2%.

For further information please contact:

Judy MacRae,
Labour Force Activity Section,
(613) 995-9381.

CONCLUSION

Contrairement à ce que l'on croit généralement, nous avons constaté que la population active bénévole au Canada est relativement diversifiée: étudiants à temps plein, travailleurs à temps plein et personnes qui se sont retirées d'un travail rémunéré. La quantité de bénévolat effectué est relativement importante et soutenue: en moyenne, les bénévoles ont effectué au total 137.4 heures de travail au cours de l'année de référence, soit environ trois heures par semaine. Les organismes le plus fréquemment déclarés sont les services sociaux/de bien-être (particulièrement par les bénévoles qui ont fait moins de 11 heures de travail au cours de l'année de référence), suivis des organismes religieux et des associations de loisirs. Le genre de travail le plus souvent effectué consiste en des services de gestion ou d'écritures et, dans une moindre mesure, en des services sociaux/de bien-être. De plus, il semble que pour certaines personnes à tout le moins, le bénévolat soit l'occasion de faire l'apprentissage de compétences et de techniques nouvelles.

Nos données révèlent également qu'une forte proportion (près de 50 %) des bénévoles n'ont pas travaillé pendant la semaine de référence, principalement parce qu'il n'y avait pas de demande pour leurs services. En outre, elles indiquent qu'une proportion relativement importante de la population d'âge actif (3 %) a envisagé de travailler bénévolement au cours de l'année de référence. Par conséquent, dans des circonstances favorables, ce groupe "en puissance" pourrait venir s'ajouter à la population bénévole "réelle", ce qui ferait grimper le taux général de bénévolat à 18.2 %.

Pour obtenir de plus amples renseignements, prière de téléphoner à:

Judy MacRae
Section de l'activité sur le marché du travail
(613) 995-9381

FOOTNOTES FOR TEXT

- (1) Novia Carter, **Volunteers: The Untapped Potential**, The Canadian Council on Social Development, Ottawa, 1975. The Carter study was based on a sample of 1,119 persons nationally distributed using a 45-item questionnaire.
- (2) It is important to note that the emphasis in this study has been on unpaid volunteer work provided through organizations, not that performed by individuals on their own. There were two basic reasons for this. Firstly, it was anticipated that there would be very uneven reporting of individually organized volunteer work since a significant number of respondents might consider such activities as mere "neighbourliness" and fail to report it as a volunteer work activity. Secondly, it was felt that volunteer organizations and agencies would be the target of any government initiatives to promote volunteer activity.
- (3) The reference week was the week ending February 16, 1980.
- (4) **The Voluntary Worker in the Social Services**, report of a committee jointly set up by the National Council of Social Service and the National Institute for Social Work Training under the Chairmanship of Geraldine M. Aves, C.B.E. (London: George Allen and Irwin, 1969) p. 43, cited in Carter, 1975.
- (5) **Americans Volunteer - 1974**, a report by ACTION, February 1975.
- (6) The voluntary work participation rate refers to the proportion of the working-age population aged 15 or more who did some unpaid volunteer work in the reference period. This is analogous to the labour force participation rate, but this does not imply a mutual exclusivity between the two rates. Clearly, individuals can, and do, participate simultaneously in both the voluntary sector and the labour force. Note that the participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the proportion of the working-age population in that specific group who did some unpaid volunteer work.

NOTES DU TEXTE

- (1) Novia Carter, **Volunteers: The Untapped Potential**, Conseil canadien de développement social, Ottawa, 1975. L'étude de Carter était fondée sur un échantillon de 1,119 personnes réparties dans tout le pays et faisait appel à un questionnaire de 45 postes.
- (2) Il convient de souligner que cette enquête portait sur le bénévolat effectué par le truchement d'organismes de bienfaisance, et non sur l'activité bénévole individuelle. Il y a deux raisons fondamentales à cela. Premièrement, nous craignons que le bénévolat individuel ne soit rapporté que d'une façon très inégale, car un bon nombre des répondants auraient pu considérer cette activité comme de simples rapports "de bon voisinage" et négliger tout simplement de la déclarer comme un "travail" bénévole. Deuxièmement, nous étions d'avis que les organismes de bienfaisance seraient la cible de toute initiative gouvernementale visant à promouvoir le bénévolat.
- (3) La semaine de référence était celle se terminant le 16 février 1980.
- (4) **The Voluntary Worker in the Social Services**, rapport d'un comité mis sur pied conjointement par le **National Council of Social Service** et le **National Institute for Social Work Training**, et présidé par Geraldine M. Aves, C.B.E. (Londres: George Allen et Irwin, 1969), p. 43, cité dans Carter, 1975.
- (5) **Americans Volunteer - 1974**, rapport du groupe ACTION, février 1975.
- (6) Le taux de participation au bénévolat (ou taux de bénévolat) représente la proportion de la population d'âge actif de 15 ans et plus qui a travaillé bénévolement au cours de la période de référence. Ce taux est analogue au taux d'activité, mais cela ne signifie pas que les deux taux s'excluent l'un l'autre. De toute évidence, les gens peuvent travailler bénévolement pour un organisme de bienfaisance et occuper en même temps un emploi rémunéré sur le marché du travail. Il convient de signaler que le taux de bénévolat relatif à un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) représente la proportion de la population d'âge actif dans ce groupe qui a travaillé bénévolement.

Footnotes for text - Continued

- (7) Data was also collected on student participation in volunteer activities. Of the 2,722,000 volunteers in Canada, 324,000 or 11.9% were students. Of these, 232,000 were full-time students, while 93,000 were part-time.
- (8) The distributions for volunteers in the reference year and the reference week in Tables 5 and 6 are very similar. Therefore, the conclusions drawn in this section of the text are equally applicable to volunteer workers in either reference period.
- (9) However, the proportion of volunteers under the age of 25 was fairly substantial, 15.7%, and consistent with Carter's finding.
- (10) If one ignores for the moment the data on participation rates which is not present in Carter's study and compares only the data on composition of the volunteer group to Carter's data, the resemblance is even more striking.
- (11) Table 7B also provides cross tabulation of marital status by sex and by province.
- (12) See Items D and E for Questions 11 to 13 on the questionnaire. (A copy of the questionnaire is found on page 72.) The reader should note that the maximum number of organizations which any one respondent could report participating in was **six**. Although the questionnaire appears to provide only enough space for three organizations, another sheet was used to obtain information on the additional three organizations. Hence total hours were calculated as weeks times hours aggregated over six possible organizations. Note also that respondents were asked to report **usual** hours per week of volunteer work, and that for purposes of calculating total hours, this was taken as an average. (This is not to be confused with average hours in the reference year which is a different concept calculated by dividing total hours in reference year for a specific socio-demographic group by the number of volunteers involved.)
- (13) This assumes 220 working days per year.

Notes du texte - suite

- (7) Nous avons également recueilli des données sur le bénévolat chez les étudiants. Des 2,722,000 bénévoles au Canada, 324,000 (ou 11.9%) étaient des étudiants, soit 232,000 à temps plein et 93,000 à temps partiel.
- (8) Aux tableaux 5 et 6, les répartitions des personnes qui ont fait du bénévolat au cours de l'année de référence et de la semaine de référence sont très semblables. Par conséquent, les conclusions que nous tirons dans cette section du texte s'appliquent aux bénévoles de l'une ou l'autre période de référence.
- (9) Cependant, la proportion de bénévoles âgés de moins de 25 ans est relativement importante (15.7%) et concorde avec les observations de Carter.
- (10) Si nous faisons abstraction des données sur les taux de bénévolat, qui sont omises dans l'étude de Carter, et si nous comparons uniquement nos données sur la composition des bénévoles avec celles de Carter, nous constatons que la similitude est encore plus frappante.
- (11) Le tableau 7B présente également des données sur l'état matrimonial selon le sexe et la province.
- (12) Voir les questions D et E correspondant aux postes 11 à 13 du questionnaire. (On trouvera un exemplaire du questionnaire à la page 73.) Le lecteur est prié de noter que chaque répondant ne pouvait déclarer plus de **six** organismes. Le questionnaire ne prévoyait que l'espace nécessaire pour en inscrire trois, mais le répondant pouvait se servir d'une feuille séparée pour indiquer les trois autres. Ainsi, nous avons calculé les heures totales en multipliant le nombre de semaines par le nombre d'heures pour chaque organisme et en faisant la somme des produits pour les six organismes possibles. Précisons également que les répondants devaient déclarer le nombre d'heures pendant lesquelles ils avaient **habituellement** travaillé bénévolement chaque semaine, et que nous l'avons pris comme moyenne pour calculer les heures totales. (Il ne faut pas confondre ce chiffre avec les heures moyennes effectuées au cours de l'année de référence; en effet, ces dernières constituent un concept différent qui se calcule en divisant les heures totales effectuées au cours de l'année de référence pour un groupe socio-démographique particulier, par le nombre de bénévoles en cause.)
- (13) Nous partons du principe qu'il y a 220 jours ouvrables dans l'année.

Footnotes for text - Continued

- (14) Although the percentage distributions of total hours are not shown in Table 10B for reasons of space, they can be readily calculated. These figures were obtained by dividing the total number of hours for each age group (unrounded) by the total number of hours contributed by all volunteers in the reference year (unrounded) and multiplying by 100.
- (15) This figure was obtained by calculating the number of married volunteers in Canada (unrounded) as a proportion of the total number of volunteers in Canada in the reference year (unrounded) in Table 10A.
- (16) This figure was obtained by calculating the total number of hours contributed by married volunteers (unrounded) as a proportion of the total number of hours contributed by all volunteers in the reference year (unrounded) at the Canada level, in Table 10B.
- (17) More detailed information of a similar nature can be obtained from Table 14, which adds another variable, age, to the cross-tabulation.
- (18) This is necessary as some organizations are involved in more than one activity and we want to determine for which part of the organization the respondent is working. (For example, the Red Cross is involved in blood donor clinics, swimming instruction, and disaster relief.)
- (19) The more detailed breakdowns are not available since individual type of organization estimates yielded small numbers with excessively high associated sampling variabilities.
- (20) As will be seen in the section "Type of service", fund-raising is an important volunteer service (representing 16.0% of the total); hence it seems reasonable to assume that among social/welfare organizations, fund-raising groups are probably the most numerically important.

Notes du texte - suite

- (14) Faute d'espace, les répartitions en pourcentage des heures totales ne figurent pas au tableau 10B, mais elles peuvent être calculées facilement. Pour ce faire, nous avons divisé le nombre total (non arrondi) d'heures de travail pour chaque groupe d'âge par le nombre total (non arrondi) d'heures effectuées par l'ensemble des bénévoles au cours de l'année de référence, et multiplié par 100.
- (15) Nous avons obtenu ce chiffre en calculant le nombre (non arrondi) de bénévoles mariés au Canada en proportion du nombre total (non arrondi) de personnes qui ont travaillé bénévolement au Canada au cours de l'année de référence (tableau 10A).
- (16) Nous avons obtenu ce chiffre en calculant le nombre total (non arrondi) d'heures de travail effectuées par les bénévoles mariés en proportion du nombre total (non arrondi) d'heures effectuées par l'ensemble des personnes qui ont travaillé bénévolement au Canada au cours de l'année de référence (tableau 10B).
- (17) Le tableau 14 contient des renseignements analogues de nature plus détaillée et ajoute une autre variable (l'âge) au croisement.
- (18) Cela est nécessaire parce que certains organismes exercent plus d'une activité et parce que nous voulions déterminer pour quel secteur de l'organisme travaillait le répondant. (Par exemple, la Croix Rouge s'occupe de cliniques de donneurs de sang, de cours de natation et de secours aux sinistrés.)
- (19) Nous ne disposons pas de ventilations plus détaillées parce que les estimations relatives à chaque genre d'organisme pris individuellement ont fourni de petits nombres entachés d'une variabilité d'échantillonnage excessivement élevée.
- (20) Comme nous le verrons dans la section "Genre de service fourni", la souscription est un service bénévole important (représentant 16.0% de l'ensemble); ainsi, il semble logique de présumer que parmi les organismes de services sociaux/de bien-être, ce sont probablement les groupes de souscription qui sont le plus nombreux.

Footnotes for text - Continued

- (21) Although there was only one federal election (May 22, 1979) actually contained within the limits of the reference year, the voluntary political activity prior to the February 18, 1980, federal election would have been captured to a large extent by the survey. The four provincial elections were held in Alberta, Prince Edward Island, British Columbia, and Newfoundland in the spring of 1979.
- (22) Because the numbers for Code 22 and Code 30 were found to be relatively large, Code 22 and Code 30 are included as separate categories in the table (and are not included as part of larger categories as shown in the questionnaire code list).
- (23) It is important to note that due to the small sample size of this survey, greater detail in the data would not have yielded better results.
- (24) There is a decrease of about 20 percentage points between the "201 and over" and "1-10" categories in managerial/clerical, while there is an increase of almost 40 percentage points between the two extremes in fund-raising.
- (25) Note that the figures refer only to the first organization participated in during the reference week due to the fact that a derived variable aggregating information for 11F over six organizations was not computed. Hence the reader is advised to use caution in interpreting the figures in Table 25. For example, the proportion not participating in the **first-mentioned** organization was found to be 49.6%, which is slightly higher than the figure for the proportion not participating in any or all of six organizations during the reference week (44.6%). (See Tables 3 and 25).

Notes du texte - suite

- (21) Même si une seule élection fédérale (celle du 22 mai 1979) était entièrement comprise dans les limites de l'année de référence, l'enquête a probablement saisi également, dans une large mesure, l'activité politique bénévole antérieure à l'élection fédérale du 18 février 1980. Les quatre élections provinciales en question ont été tenues au printemps de 1979 en Alberta, à l'Île-du-Prince-Édouard, en Colombie-Britannique et à Terre-Neuve.
- (22) Comme des nombres relativement élevés ont été observés pour les codes 22 et 30, ces codes constituent des catégories distinctes dans le tableau (et ne sont pas compris dans les grandes catégories figurant sur la liste des codes du questionnaire).
- (23) Il est important de noter qu'en raison de la petite taille de l'échantillon utilisé dans cette enquête, des données plus détaillées n'auraient pas pu produire de meilleurs résultats.
- (24) Il s'agit là d'une baisse d'environ 20 points entre les catégories "201 heures et plus" et "1-10 heures" dans le domaine de la gestion/des écritures, tandis que l'augmentation se chiffre à près de 40 points entre les deux extrêmes du domaine de la souscription.
- (25) Signalons que les chiffres ne se rapportent qu'au premier organisme déclaré pour la semaine de référence, puisque nous avons omis de calculer une variable regroupant les renseignements relatifs au poste 11F pour six organismes. Par conséquent, le lecteur doit interpréter les chiffres du tableau 25 avec circonscription. Par exemple, 49.6% des bénévoles n'ont pas travaillé, pendant la semaine de référence, pour le **premier organisme déclaré**, proportion légèrement supérieure à celle des bénévoles qui n'ont pas travaillé pour l'un ou l'autre, ou la totalité, des six organismes déclarés (44.6%). (Voir les tableaux 3 et 25.)

Footnotes for text - Concluded

(26) The 14 code categories provided on the questionnaire have been reduced to nine as follows: **Reasons related to no demand for services** includes three categories: Code 01 Project ended, Code 02 Project not in operation during reference week, and Code 07 No demand for my services during reference week. **Personal reasons** includes six categories: Code 03 Own illness or disability, Code 04 Personal or family responsibilities, Code 05 Moved away, Code 06 Not enough time/too busy, Code 13 Done my share of volunteer work, and **Other** which includes the remaining codes: Code 08 Bad weather prevented participation, Code 09 Insufficient personal rewards, Code 10 Dissatisfied with objectives of program, Code 11 Conflict with organization's paid personnel, Code 12 Too old to continue involvement, and Code 14 Other. Note also that percentages for Table 27 are calculated on the basis of two separate groups: reasons related to no demand, and personal reasons.

(27) For example, 25.5% of the volunteers who did not work in the reference week gave "not enough time" as their reason, compared to 31.4% of those who considered doing volunteer work but did not work due to reason of "not enough time". For the category of "personal or family responsibilities", the proportions were 20.2% and 12.5% respectively.

Notes du texte - fin

(26) Les 14 codes prévus dans le questionnaire ont été comprimés en neuf sous-catégories comme suit: **Pas de demande pour leurs services**, qui comprend trois sous-catégories: code 01 Fin du projet, code 02 Activité suspendue pendant la semaine de référence, et code 07 Pas de demande pour ses services pendant la semaine de référence. La catégorie **Motifs personnels** comprend six sous-catégories: code 03 Maladie ou invalidité de l'enquêté, code 04 Obligations personnelles ou familiales, code 05 Déménagement, code 06 Pas assez de temps/trop occupé, code 13 A fait sa part de bénévolat, ainsi que la sous-catégorie **Autre** qui comprend les codes restants: code 08 Mauvais temps, code 09 Manque de satisfaction personnelle/perte d'intérêt, code 10 Insatisfait des objectifs/activités du programme, code 11 Conflit avec le personnel rémunéré de l'organisme, code 12 Trop âgé pour continuer, et code 14 Autre. Signalons également que les pourcentages présentés au tableau 27 sont calculés en fonction de deux catégories distinctes: Pas de demande pour leurs services, et Motifs personnels.

(27) Par exemple, 25.5% des bénévoles qui n'ont pas travaillé pendant la semaine de référence ont déclaré qu'ils n'avaient "pas assez de temps", comparativement à 31.4% de ceux qui ont envisagé de faire du bénévolat mais qui ne l'ont pas fait pour la même raison. Pour la catégorie "Obligations personnelles ou familiales", les proportions sont de 20.2% et 12.5% respectivement.

TABLE 1. Number of Persons Who Did or Did Not Do Volunteer Work(1) in Reference Year(2), Expressed as a Proportion of the Corresponding Working-Age Population(3), Canada by Age and Sex and the Provinces

TABLEAU 1. Nombre de personnes qui ont ou non travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), en pourcentage de la population d'âge actif(3) correspondante, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces

	Working-age population		Did volunteer work in the reference year		Did not do volunteer work in the reference year	
	Population d'âge actif		Ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence		N'ont pas travaillé bénévolement au cours de l'année de référence	
	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Canada:</u>						
Both sexes - Les deux sexes	17,886	100.0	2,722	15.2	15,164	84.8
15-19 years - 15 à 19 ans	2,315	100.0	218	9.4	2,097	90.6
20-24 years - 20 à 24 ans	2,262	100.0	210	9.3	2,052	90.7
25-44 years - 25 à 44 ans	6,703	100.0	1,324	19.8	5,379	80.2
45 years and over - 45 ans et plus	6,607	100.0	970	14.7	5,636	85.3
Men - Hommes	8,769	100.0	1,248	14.2	7,521	85.8
15-19 years - 15 à 19 ans	1,179	100.0	95	8.1	1,083	91.9
20-24 years - 20 à 24 ans	1,135	100.0	114	10.0	1,021	90.0
25-44 years - 25 à 44 ans	3,341	100.0	634	19.0	2,707	81.0
45 years and over - 45 ans et plus	3,115	100.0	406	13.0	2,709	87.0
Women - Femmes	9,117	100.0	1,474	16.2	7,643	83.8
15-19 years - 15 à 19 ans	1,136	100.0	123	10.8	1,013	89.2
20-24 years - 20 à 24 ans	1,127	100.0	96	8.5	1,031	91.5
25-44 years - 25 à 44 ans	3,362	100.0	690	20.5	2,672	79.5
45 years and over - 45 ans et plus	3,492	100.0	565	16.2	2,927	83.8
<u>Province:</u>						
Newfoundland - Terre-Neuve	398	100.0	64	16.0	335	84.0
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	90	100.0	17	18.8	73	81.2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	624	100.0	105	16.8	520	83.2
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	512	100.0	72	14.1	440	85.9
Québec	4,826	100.0	512	10.6	4,314	89.4
Ontario	6,501	100.0	978	15.0	5,523	85.0
Manitoba	750	100.0	155	20.7	595	79.3
Saskatchewan	699	100.0	188	26.9	511	73.1
Alberta	1,500	100.0	290	19.3	1,211	80.7
British Columbia - Colombie-Britannique	1,984	100.0	340	17.1	1,645	82.9

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 2. Number of Persons Who Did or Did Not Do Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), Expressed as a Proportion of the Corresponding Working-Age Population(3), by Selected Characteristics, Canada

TABLERAU 2. Nombre de personnes qui ont ou non travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), en pourcentage de la population d'âge actif(3) correspondante, selon certaines caractéristiques, Canada

	Working-age population (4)		Did volunteer work in the reference year		Did not do volunteer work in the reference year	
	Population d'âge actif (4)		Ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence		N'ont pas travaillé bénévolement au cours de l'année de référence	
	'000	%	'000	%	'000	%
TOTAL	17,886	100.0	2,722	15.2	15,164	84.8
<u>Sex - Sexe:</u>						
Men - Hommes	8,769	100.0	1,248	14.2	7,521	85.8
Women - Femmes	9,117	100.0	1,474	16.2	7,643	83.8
<u>Age - Âge:</u>						
15-19 years - 15 à 19 ans	2,315	100.0	218	9.4	2,097	90.6
20-24 years - 20 à 24 ans	2,262	100.0	210	9.3	2,052	90.7
25-44 years - 25 à 44 ans	6,703	100.0	1,324	19.8	5,379	80.2
45 years and over - 45 ans et plus	6,607	100.0	970	14.7	5,636	85.3
<u>Marital status - État matrimonial:</u>						
Married - Marié(e)s	11,277	100.0	2,028	18.0	9,249	82.0
Single - Célibataires	4,803	100.0	482	10.0	4,321	90.0
Other - Autres	1,806	100.0	212	11.7	1,594	88.3
<u>Education attainment - Niveau d'instruction:</u>						
0-8 years schooling - 0 à 8 années d'études	4,087	100.0	302	7.4	3,784	92.6
High school(5) - Études secondaires(5)	9,268	100.0	1,339	14.5	7,929	85.5
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	1,397	100.0	277	19.8	1,120	80.2
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	1,751	100.0	411	23.5	1,340	76.5
University degree - Grade universitaire	1,383	100.0	392	28.4	991	71.6
<u>Labour force status - Situation vis-à-vis de l'activité:</u>						
Employed - Personnes occupées	10,178	100.0	1,664	16.4	8,513	83.6
Unemployed - Chômeurs	894	100.0	87	9.7	807	90.3
Not in labour force - Inactifs	6,814	100.0	970	14.2	5,844	85.8

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 2. Number of Persons Who Did or Did Not Do Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), Expressed as a Proportion of the Corresponding Working-Age Population(3), by Selected Characteristics, Canada - Concluded

TABLEAU 2. Nombre de personnes qui ont ou non travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), en pourcentage de la population d'âge actif(3) correspondante, selon certaines caractéristiques, Canada - fin

	Working-age population (4)		Did volunteer work in the reference year		Did not do volunteer work in the reference year	
	Population d'âge actif (4)		Ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence		N'ont pas travaillé bénévolement au cours de l'année de référence	
	'000	%	'000	%	'000	%
<u>EMPLOYED - PERSONNES OCCUPÉES:</u>						
TOTAL	10,178	100.0	1,664	16.4	8,513	83.6
<u>Full/part time - À temps plein/partiel:</u>						
Full time - À temps plein	8,778	100.0	1,368	15.6	7,410	84.4
Part time - À temps partiel	1,400	100.0	296	21.2	1,104	78.8
<u>Occupation - Profession:</u>						
Managerial, professional(6) - Direction et professions libérales(6)	2,397	100.0	573	23.9	1,824	76.1
Clerical - Travail administratif	1,816	100.0	246	13.5	1,571	86.5
Sales - Commerce	1,095	100.0	212	19.4	883	80.6
Service - Services	1,343	100.0	178	13.2	1,165	86.8
Primary occupations - Professions du secteur primaire	613	100.0	135	22.1	478	77.9
Processing, etc.(7) - Traitement des matières premières, etc.(7)	1,585	100.0	157	9.9	1,429	90.1
Construction trades - Métiers de la construction	539	100.0	76	14.1	463	85.9
Transportation - Transports	393	100.0	46	11.8	347	88.2
Material handling and other crafts - Manutention et autres métiers	396	100.0	41	10.4	355	89.6
<u>Industry - Branche d'activité:</u>						
Agriculture	458	100.0	121	26.4	337	73.6
Other primary - Autres branches du secteur primaire	240	100.0	35	14.5	205	85.5
Manufacturing - Industries manufacturières	2,046	100.0	225	11.0	1,821	89.0
Construction - Bâtiment et travaux publics	517	100.0	77	14.8	440	85.2
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	829	100.0	133	16.1	695	83.9
Trade - Commerce	1,720	100.0	244	14.2	1,476	85.8
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	595	100.0	104	17.5	491	82.5
Community, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	2,983	100.0	551	18.5	2,432	81.5
Public administration - Administration publique	791	100.0	174	22.0	617	78.0

See footnote(s) at end of tables.

Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 3. Number of Persons Who Did or Did Not Do Volunteer Work(1) in the Reference Week(8), Expressed as a Proportion of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference Year(2), Canada by Age and Sex and the Provinces

TABLEAU 3. Nombre de personnes qui ont ou non travaillé bénévolement(1) au cours de la semaine de référence(8), en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence(2), Canada selon l'âge et le sexe, et provinces

	Did volunteer work in the reference <u>year</u>					
	Ont travaillé bénévolement au cours de l' <u>année</u> de référence					
	Total		Did volunteer work in the reference <u>week</u>		Did not do volunteer work in the reference <u>week</u>	
			Ont travaillé bénévolement au cours de la <u>semaine</u> de référence		N'ont pas travaillé bénévolement au cours de la <u>semaine</u> de référence	
	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Canada:</u>						
Both sexes - Les deux sexes	2,722	100.0	1,508	55.4	1,214	44.6
15-19 years - 15 à 19 ans	218	100.0	122	56.0	96	44.0
20-24 years - 20 à 24 ans	210	100.0	94	44.8	116	55.2
25-44 years - 25 à 44 ans	1,324	100.0	739	55.8	585	44.2
45 years and over - 45 ans et plus	970	100.0	552	56.9	418	43.1
Men - Hommes	1,248	100.0	702	56.3	546	43.7
15-19 years - 15 à 19 ans	95	100.0	55	57.9	40	42.1
20-24 years - 20 à 24 ans	114	100.0	48	42.4	65	57.6
25-44 years - 25 à 44 ans	634	100.0	356	56.2	278	43.8
45 years and over - 45 ans et plus	406	100.0	243	59.9	163	40.1
Women - Femmes	1,474	100.0	805	54.6	668	45.4
15-19 years - 15 à 19 ans	123	100.0	67	54.6	56	45.4
20-24 years - 20 à 24 ans	96	100.0	46	47.6	50	52.4
25-44 years - 25 à 44 ans	690	100.0	383	55.5	307	44.5
45 years and over - 45 ans et plus	565	100.0	309	54.8	256	45.2
<u>Province:</u>						
Newfoundland - Terre-Neuve	64	100.0	39	61.0	25	39.0
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	17	100.0	10	62.0	6	38.0
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	105	100.0	59	56.4	46	43.6
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	72	100.0	38	53.1	34	46.9
Québec	512	100.0	259	50.7	253	49.3
Ontario	978	100.0	570	58.3	408	41.7
Manitoba	155	100.0	85	54.9	70	45.1
Saskatchewan	188	100.0	98	51.8	91	48.2
Alberta	290	100.0	157	54.3	132	45.7
British Columbia - Colombie-Britannique	340	100.0	191	56.1	149	43.9

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 4. Number of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Week(8), Expressed as a Proportion of the Corresponding Working-Age Population(3), Canada by Age and Sex and the Provinces

TABLERAU 4. Nombre de personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de la semaine de référence(8), en pourcentage de la population d'âge actif(3) correspondante, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces

	Working-age population		Did volunteer work in the reference week	
	Population d'âge actif		Ont travaillé bénévolement au cours de la semaine de référence	
	'000	%	'000	%
<u>Canada:</u>				
Both sexes - Les deux sexes	17,886	100.0	1,508	8.4
15-19 years - 15 à 19 ans	2,315	100.0	122	5.3
20-24 years - 20 à 24 ans	2,262	100.0	94	4.2
25-44 years - 25 à 44 ans	6,703	100.0	739	11.0
45 years and over - 45 ans et plus	6,607	100.0	552	8.4
Men - Hommes	8,769	100.0	702	8.0
15-19 years - 15 à 19 ans	1,179	100.0	55	4.7
20-24 years - 20 à 24 ans	1,135	100.0	48	4.2
25-44 years - 25 à 44 ans	3,341	100.0	356	10.7
45 years and over - 45 ans et plus	3,115	100.0	243	7.8
Women - Femmes	9,117	100.0	805	8.8
15-19 years - 15 à 19 ans	1,136	100.0	67	5.9
20-24 years - 20 à 24 ans	1,127	100.0	46	4.1
25-44 years - 25 à 44 ans	3,362	100.0	383	11.4
45 years and over - 45 ans et plus	3,492	100.0	309	8.9
<u>Province:</u>				
Newfoundland - Terre-Neuve	398	100.0	39	9.8
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	90	100.0	10	11.6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	624	100.0	59	9.5
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	512	100.0	38	7.5
Québec	4,826	100.0	259	5.4
Ontario	6,501	100.0	570	8.8
Manitoba	750	100.0	85	11.4
Saskatchewan	699	100.0	98	14.0
Alberta	1,500	100.0	157	10.5
British Columbia - Colombie-Britannique	1,984	100.0	191	9.6

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 5. Number and Percentage Distribution of Working-Age Population(3) and of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2) and in the Reference Week(8), by Selected Characteristics, Canada

TABLEAU 5. Nombre et répartition en pourcentage de la population d'âge actif(3) et des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2) et de la semaine de référence(8), selon certaines caractéristiques, Canada

	Working-age population(4)		Did volunteer work in the reference year		Did volunteer work in the reference week	
	Population d'âge actif(4)		Ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence		Ont travaillé bénévolement au cours de la semaine de référence	
	'000	%	'000	%	'000	%
TOTAL	17,886	100.0	2,722	100.0	1,508	100.0
<u>Sex - Sexe:</u>						
Men - Hommes	8,769	49.0	1,248	45.8	702	46.6
Women - Femmes	9,117	51.0	1,474	54.2	805	53.4
<u>Age - Âge:</u>						
15-19 years - 15 à 19 ans	2,315	12.9	218	8.0	122	8.1
20-24 years - 20 à 24 ans	2,262	12.6	210	7.7	94	6.2
25-44 years - 25 à 44 ans	6,703	37.5	1,324	48.6	739	49.0
45 years and over - 45 ans et plus	6,607	36.9	970	35.7	552	36.6
<u>Marital status - État matrimonial:</u>						
Married - Marié(e)s	11,277	63.0	2,028	74.5	1,129	74.9
Single - Célibataires	4,803	26.9	482	17.7	267	17.7
Other - Autres	1,806	10.1	212	7.8	111	7.4
<u>Education attainment - Niveau d'instruction:</u>						
0-8 years schooling - 0 à 8 années d'études	4,087	22.8	302	11.1	163	10.8
High school(5) - Études secondaires(5)	9,268	51.8	1,339	49.2	723	48.0
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	1,397	7.8	277	10.2	163	10.8
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	1,751	9.8	411	15.1	223	14.8
University degree - Grade universitaire	1,383	7.7	392	14.4	236	15.6
<u>Labour force status - Situation vis-à-vis de l'activité:</u>						
Employed - Personnes occupées	10,178	56.9	1,664	61.2	917	60.8
Unemployed - Chômeurs	894	5.0	87	3.2	41	2.7
Not in labour force - Inactifs	6,814	38.1	970	35.7	549	36.4
<u>Full/part time - À temps plein/partiel:</u>						
Total employed - Total des personnes occupées	10,178	100.0	1,664	100.0	917	100.0
Full time - À temps plein	8,778	86.2	1,368	82.2	746	81.4
Part time - À temps partiel	1,400	13.8	296	17.8	171	18.6

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 6. Number and Percentage Distribution of Working-Age Population(3) and of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2) and in the Reference Week(8), Canada by Age and Sex and the Provinces

TABLEAU 6. Nombre et répartition en pourcentage de la population d'âge actif(3) et des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2) et de la semaine de référence(8), Canada selon l'âge et le sexe, et provinces

	Working-age population		Did volunteer work in the reference year		Did volunteer work in the reference week	
	Population d'âge actif		Ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence		Ont travaillé bénévolement au cours de la semaine de référence	
	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Canada:</u>						
Both sexes - Les deux sexes	17,886	100.0	2,722	100.0	1,508	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	2,315	12.9	218	8.0	122	8.1
20-24 years - 20 à 24 ans	2,262	12.6	210	7.7	94	6.2
25-44 years - 25 à 44 ans	6,703	37.5	1,324	48.6	739	49.0
45 years and over - 45 ans et plus	6,607	36.9	970	35.7	552	36.6
Men - Hommes	8,769	100.0	1,248	100.0	702	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	1,179	13.4	95	7.6	55	7.9
20-24 years - 20 à 24 ans	1,135	12.9	114	9.1	48	6.9
25-44 years - 25 à 44 ans	3,341	38.1	634	50.8	356	50.7
45 years and over - 45 ans et plus	3,115	35.5	406	32.5	243	34.6
Women - Femmes	9,117	100.0	1,474	100.0	805	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	1,136	12.5	123	8.3	67	8.3
20-24 years - 20 à 24 ans	1,127	12.4	96	6.5	46	5.7
25-44 years - 25 à 44 ans	3,362	36.9	690	46.8	383	47.6
45 years and over - 45 ans et plus	3,492	38.3	565	38.3	309	38.4
<u>Province:</u>						
Newfoundland - Terre-Neuve	398	2.2	64	2.3	39	2.6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	90	0.5	17	0.6	10	0.7
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	624	3.5	105	3.9	59	3.9
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	512	2.9	72	2.7	38	2.6
Québec	4,826	27.0	512	18.8	259	17.2
Ontario	6,501	36.3	978	35.9	570	37.8
Manitoba	750	4.2	155	5.7	85	5.7
Saskatchewan	699	3.9	188	6.9	98	6.5
Alberta	1,500	8.4	290	10.6	157	10.4
British Columbia - Colombie-Britannique	1,984	11.1	340	12.5	191	12.7

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 7A. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Marital Status Disaggregated by Age, Sex and Province

TABLEAU 7A. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon l'état matrimonial ventilé par âge, sexe et province

	Total		Married Marié(e)s		Single Célibataires		Other Autres	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Canada:</u>								
Both sexes - Les deux sexes	2,722	100.0	2,028	100.0	482	100.0	212	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	218	8.0	214	44.4
20-24 years - 20 à 24 ans	210	7.7	77	3.8	131	27.2
25-44 years - 25 à 44 ans	1,324	48.6	1,180	58.2	88	18.2	56	26.6
45 years and over - 45 ans et plus	970	35.7	767	37.8	49	10.2	154	72.6
Men - Hommes	1,248	100.0	957	100.0	244	100.0	47	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	95	7.6	95	39.0
20-24 years - 20 à 24 ans	114	9.1	36	3.8	76	31.3
25-44 years - 25 à 44 ans	634	50.8	559	58.4	53	21.6	22	47.1
45 years and over - 45 ans et plus	406	32.5	362	37.8	20	8.1	24	51.1
Women - Femmes	1,474	100.0	1,071	100.0	238	100.0	165	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	123	8.3	119	49.9
20-24 years - 20 à 24 ans	96	6.5	40	3.8	55	23.0
25-44 years - 25 à 44 ans	690	46.8	621	58.0	35	14.8	34	20.7
45 years and over - 45 ans et plus	565	38.3	406	37.9	29	12.3	130	78.8
<u>Province:</u>								
Newfoundland - Terre-Neuve	64	2.3	55	2.7	6	1.3
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	17	0.6	13	0.6	3	0.6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	105	3.9	75	3.7	19	4.0	10	4.7
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	72	2.7	55	2.7	15	3.1
Québec	512	18.8	376	18.6	101	21.1	34	16.1
Ontario	978	35.9	719	35.5	185	38.4	74	35.0
Manitoba	155	5.7	127	6.2	17	3.5	12	5.7
Saskatchewan	188	6.9	147	7.2	29	6.0	13	6.1
Alberta	290	10.6	220	10.8	46	9.6	24	11.3
British Columbia - Colombie-Britannique	340	12.5	241	11.9	60	12.5	38	18.1

See footnote(s) at end of tables.

Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 7B. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Age, Sex and Province Disaggregated by Marital Status

TABLEAU 7B. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon l'état matrimonial

	Total		Married Marié(e)s		Single Célibataires		Other Autres	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Canada:</u>								
Both sexes - Les deux sexes	2,722	100.0	2,028	74.5	482	17.7	212	7.8
15-19 years - 15 à 19 ans	218	100.0	214	98.1
20-24 years - 20 à 24 ans	210	100.0	77	36.6	131	62.5
25-44 years - 25 à 44 ans	1,324	100.0	1,180	89.1	88	6.6	56	4.3
45 years and over - 45 ans et plus	970	100.0	767	79.1	49	5.1	154	15.9
Men - Hommes	1,248	100.0	957	76.7	244	19.5	47	3.8
15-19 years - 15 à 19 ans	95	100.0	95	99.8
20-24 years - 20 à 24 ans	114	100.0	36	32.0	76	67.2
25-44 years - 25 à 44 ans	634	100.0	559	88.2	53	8.3	22	3.5
45 years and over - 45 ans et plus	406	100.0	362	89.1	20	4.9	24	6.0
Women - Femmes	1,474	100.0	1,071	72.7	238	16.2	165	11.2
15-19 years - 15 à 19 ans	123	100.0	119	96.8
20-24 years - 20 à 24 ans	96	100.0	40	42.0	55	57.0
25-44 years - 25 à 44 ans	690	100.0	621	90.0	35	5.1	34	4.9
45 years and over - 45 ans et plus	565	100.0	406	71.9	29	5.2	130	22.9
<u>Province:</u>								
Newfoundland - Terre-Neuve	64	100.0	55	86.2	6	10.0
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	17	100.0	13	76.9	3	16.9
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	105	100.0	75	71.9	19	18.5	10	9.6
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	72	100.0	55	75.7	15	20.3
Québec	512	100.0	376	73.5	101	19.8	34	6.7
Ontario	978	100.0	719	73.5	185	18.9	74	7.6
Manitoba	155	100.0	127	81.4	17	10.8	12	7.7
Saskatchewan	188	100.0	147	77.8	29	15.3	13	6.9
Alberta	290	100.0	220	75.8	46	15.9	24	8.3
British Columbia - Colombie-Britannique	340	100.0	241	71.0	60	17.7	38	11.3

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 8A. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Educational Attainment Disaggregated by Age, Sex and Province

TABLEAU 8A. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon le niveau d'instruction ventilé par âge, sexe et province

	Total		0-8 years schooling		High school(5)		Some post-secondary		Post-secondary certificate or diploma		University degree	
	'000	%	0 à 8 années d'études	%	Études secondaires(5)	%	Études postsecondaires partielles	%	Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	%	Grade universitaire	%
<u>Canada:</u>												
Both sexes - Les deux sexes	2,722	100.0	302	100.0	1,339	100.0	277	100.0	411	100.0	392	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	218	8.0	179	13.4	29	10.5
20-24 years - 20 à 24 ans	210	7.7	101	7.5	45	16.2	40	9.6	22	5.7
25-44 years - 25 à 44 ans	1,324	48.6	72	23.7	607	45.3	129	46.8	247	60.1	268	68.4
45 years and over - 45 ans et plus	970	35.7	223	73.8	452	33.8	74	26.6	120	29.2	102	25.9
Men - Hommes	1,248	100.0	143	100.0	569	100.0	139	100.0	154	100.0	244	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	95	7.6	77	13.6
20-24 years - 20 à 24 ans	114	9.1	61	10.8	20	14.2	20	13.3
25-44 years - 25 à 44 ans	634	50.8	34	23.8	260	45.7	70	50.7	96	62.1	174	71.4
45 years and over - 45 ans et plus	406	32.5	104	73.1	170	29.9	36	26.2	36	23.5	58	23.9
Women - Femmes	1,474	100.0	160	100.0	770	100.0	138	100.0	257	100.0	148	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	123	8.3	101	13.2	17	12.2
20-24 years - 20 à 24 ans	96	6.5	39	5.1	25	18.2	19	7.4
25-44 years - 25 à 44 ans	690	46.8	38	23.7	347	45.1	59	42.8	152	58.9	94	63.6
45 years and over - 45 ans et plus	565	38.3	119	74.4	282	36.6	37	26.9	84	32.6	43	29.1
<u>Province:</u>												
Newfoundland - Terre-Neuve	64	2.3	11	3.6	25	1.9	8	2.8	11	2.7	9	2.2
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	17	0.6	2	0.7	8	0.6	2	0.7	3	0.8	2	0.5
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	105	3.9	7	2.3	50	3.7	12	4.3	15	3.7	21	5.3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	72	2.7	10	3.3	34	2.5	6	2.0	10	2.5	12	3.2
Québec	512	18.8	83	27.4	252	18.9	44	15.9	77	18.6	56	14.3
Ontario	978	35.9	92	30.5	483	36.1	102	37.0	149	36.3	151	38.5
Manitoba	155	5.7	23	7.5	71	5.3	15	5.4	21	5.1	26	6.6
Saskatchewan	188	6.9	30	10.1	95	7.1	17	6.1	27	6.7	19	4.8
Alberta	290	10.6	21	6.9	149	11.1	26	9.5	48	11.7	46	11.7
British Columbia - Colombie-Britannique	340	12.5	24	7.8	172	12.9	45	16.3	49	11.8	50	12.8

See footnote(s) at end of tables.

Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 8B. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Age, Sex and Province Disaggregated by Educational Attainment

TABLEAU 8B. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon le niveau d'instruction

	Total		0-8 years schooling 0 à 8 années d'études		High school(5) Études secondaires(5)		Some post-secondary Études postsecondaires partielles		Post-secondary certificate or diploma Certificat ou diplôme d'études postsecondaires		University degree Grade universitaire	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Canada:</u>												
Both sexes - Les deux sexes	2,722	100.0	302	11.1	1,339	49.2	277	10.2	411	15.1	392	14.4
15-19 years - 15 à 19 ans	218	100.0	179	82.1	29	13.3
20-24 years - 20 à 24 ans	210	100.0	101	48.1	45	21.4	40	18.9	22	10.7
25-44 years - 25 à 44 ans	1,324	100.0	72	5.4	607	45.9	129	9.8	247	18.7	268	20.3
45 years and over - 45 ans et plus	970	100.0	223	23.0	452	46.6	74	7.6	120	12.4	102	10.5
Men - Hommes	1,248	100.0	143	11.4	569	45.6	139	11.1	154	12.3	244	19.5
15-19 years - 15 à 19 ans	95	100.0	77	81.2
20-24 years - 20 à 24 ans	114	100.0	61	54.1	20	17.4	20	18.0
25-44 years - 25 à 44 ans	634	100.0	34	5.4	260	41.0	70	11.1	96	15.1	174	27.5
45 years and over - 45 ans et plus	406	100.0	104	25.7	170	42.0	36	9.0	36	8.9	58	14.4
Women - Femmes	1,474	100.0	160	10.8	770	52.3	138	9.4	257	17.5	148	10.1
15-19 years - 15 à 19 ans	123	100.0	101	82.7	17	13.7
20-24 years - 20 à 24 ans	96	100.0	39	41.1	25	26.1	19	19.9
25-44 years - 25 à 44 ans	690	100.0	38	5.5	347	50.3	59	8.6	152	22.0	94	13.7
45 years and over - 45 ans et plus	565	100.0	119	21.0	282	49.9	37	6.6	84	14.8	43	7.6
<u>Province:</u>												
Newfoundland - Terre-Neuve	64	100.0	11	16.9	25	39.9	8	12.0	11	17.6	9	13.5
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	17	100.0	2	11.8	8	46.0	2	12.0	3	18.7	2	11.5
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	105	100.0	7	6.5	50	47.9	12	11.3	15	14.4	21	19.9
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	72	100.0	10	13.8	34	46.9	6	7.8	10	14.4	12	17.1
Québec	512	100.0	83	16.2	252	49.3	44	8.6	77	15.0	56	11.0
Ontario	978	100.0	92	9.4	483	49.4	102	10.5	149	15.3	151	15.5
Manitoba	155	100.0	23	14.6	71	45.5	15	9.6	21	13.6	26	16.7
Saskatchewan	188	100.0	30	16.2	95	50.4	17	8.9	27	14.6	19	9.9
Alberta	290	100.0	21	7.2	149	51.3	26	9.1	48	16.6	46	15.9
British Columbia - Colombie-Britannique	340	100.0	24	6.9	172	50.7	45	13.3	49	14.3	50	14.8

See footnote(s) at end of tables.

Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 9. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Labour Force Status Disaggregated by Age, Sex and Province

TABLEAU 9. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon la situation vis-à-vis de l'activité ventilée par âge, sexe et province

	Total		Employed		Unemployed		Not in labour force	
	'000	%	Personnes occupées	'000	Chômeurs	'000	Inactifs	'000
			%		%		%	
<u>Canada:</u>								
Both sexes - Les deux sexes	2,722	100.0	1,664	100.0	87	100.0	970	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	218	8.0	101	6.1	13	15.0	104	10.7
20-24 years - 20 à 24 ans	210	7.7	139	8.4	60	6.2
25-44 years - 25 à 44 ans	1,324	48.6	938	56.4	47	53.8	339	34.9
45 years and over - 45 ans et plus	970	35.7	486	29.2	17	19.4	468	48.2
Men - Hommes	1,248	100.0	1,045	100.0	29	100.0	173	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	95	7.6	45	4.3	44	25.2
20-24 years - 20 à 24 ans	114	9.1	87	8.4	21	12.1
25-44 years - 25 à 44 ans	634	50.8	600	57.4	22	12.8
45 years and over - 45 ans et plus	406	32.5	313	29.9	87	50.0
Women - Femmes	1,474	100.0	619	100.0	58	100.0	797	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	123	8.3	56	9.1	60	7.6
20-24 years - 20 à 24 ans	96	6.5	52	8.4	39	4.9
25-44 years - 25 à 44 ans	690	46.8	338	54.6	36	61.6	316	39.7
45 years and over - 45 ans et plus	565	38.3	173	27.9	381	47.8
<u>Province:</u>								
Newfoundland - Terre-Neuve	64	2.3	33	2.0	28	2.9
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	17	0.6	10	0.6	6	0.6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	105	3.9	64	3.9	7	7.6	34	3.5
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	72	2.7	43	2.6	27	2.7
Québec	512	18.8	296	17.8	31	35.9	185	19.0
Ontario	978	35.9	600	36.0	21	24.6	357	36.8
Manitoba	155	5.7	93	5.6	5	6.3	57	5.9
Saskatchewan	188	6.9	119	7.2	66	6.8
Alberta	290	10.6	202	12.1	85	8.8
British Columbia - Colombie-Britannique	340	12.5	205	12.3	125	12.9

See footnote(s) at end of tables.

Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 10A. Number of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Selected Characteristics, Canada and the Provinces

TABLEAU 10A. Nombre de personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon certaines caractéristiques, Canada et provinces

	Canada	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Québec	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.
		T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.					Alb.	C.-B.
	thousands - milliers										
<u>Age and Sex - Âge et sexe:</u>											
Both sexes - Les deux sexes	2,722	64	17	105	72	512	978	155	188	290	340
15-19 years - 15 à 19 ans	218	11	8	43	79	10	14	18	32
20-24 years - 20 à 24 ans	210	5	...	9	5	36	77	7	20	23	26
25-44 years - 25 à 44 ans	1,324	37	10	54	37	280	433	82	79	160	153
45 years and over - 45 ans et plus	970	17	5	32	22	154	390	57	76	88	129
Men - Hommes	1,248	28	7	44	34	274	427	67	87	132	149
15-19 years - 15 à 19 ans	95	22	33	17
20-24 years - 20 à 24 ans	114	25	44	...	11	12	...
25-44 years - 25 à 44 ans	634	17	4	24	17	155	201	35	38	73	68
45 years and over - 45 ans et plus	406	7	2	12	10	72	149	26	32	40	55
Women - Femmes	1,474	36	10	61	39	238	551	88	101	158	191
15-19 years - 15 à 19 ans	123	7	5	21	47	7	8	11	15
20-24 years - 20 à 24 ans	96	5	33	...	9	12	17
25-44 years - 25 à 44 ans	690	21	6	29	20	125	231	47	41	87	85
45 years and over - 45 ans et plus	565	10	3	20	12	82	240	31	43	48	75
<u>Marital status - État matrimonial:</u>											
Married - Marié(e)s	2,028	55	13	75	55	376	719	127	147	220	241
Single - Célibataires	482	6	3	19	15	101	185	17	29	46	60
Other - Autres	212	10	...	34	74	12	13	24	38
<u>Education attainment - Niveau d'instruction:</u>											
0-8 years schooling - 0 à 8 années d'études	302	11	2	7	10	83	92	23	30	21	24
High school(5) - Études secondaires(5)	1,339	25	8	50	34	252	483	71	95	149	172
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	277	8	2	12	6	44	102	15	17	26	45
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	411	11	3	15	10	77	149	21	27	48	49
University degree - Grade universitaire	392	9	2	21	12	56	151	26	19	46	50
<u>Labour force status - Situation vis-à-vis de l'activité:</u>											
Employed - Personnes occupées	1,664	33	10	64	43	296	600	93	119	202	205
Unemployed - Chômeurs	87	7	...	31	21	5
Not in labour force - Inactifs	970	28	6	34	27	185	357	57	66	85	125
<u>Full/part time - À temps plein/partiel:</u>											
Total employed - Total des personnes occupées	1,664	33	10	64	43	296	600	93	119	202	205
Full time - À temps plein	1,368	30	8	50	38	255	492	74	98	166	157
Part time - À temps partiel	296	...	2	14	5	41	108	19	21	36	48

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 10B. Total Hours(9) Performed by Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Selected Characteristics, Canada and the Provinces

TABLEAU 10B. Nombre total d'heures(9) effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon certaines caractéristiques, Canada et provinces

	Canada	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Québec	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.						Alb.	C.-B.
	thousands - milliers										
<u>Age and Sex - Âge et sexe:</u>											
Both sexes - Les deux sexes	373,991	7,683	1,762	12,177	10,037	59,706	123,515	23,486	25,070	42,072	68,484
15-19 years - 15 à 19 ans	17,868	909	673	3,613	5,400	1,026	910	1,435	3,464
20-24 years - 20 à 24 ans	23,660	771	...	781	593	4,320	8,785	668	1,833	2,467	3,270
25-44 years - 25 à 44 ans	177,573	4,472	932	5,359	4,969	27,312	50,861	11,336	8,191	26,008	38,133
45 years and over - 45 ans et plus	154,890	2,042	618	5,128	3,802	24,461	58,468	10,457	14,136	12,161	23,617
Men - Hommes	169,470	4,068	809	4,916	4,466	35,613	50,037	10,470	12,203	17,440	29,448
15-19 years - 15 à 19 ans	9,165	2,780	1,986	2,359
20-24 years - 20 à 24 ans	12,300	3,063	4,871	...	1,117	1,015	...
25-44 years - 25 à 44 ans	83,280	2,523	404	2,521	2,087	16,524	22,536	5,762	5,198	11,011	14,714
45 years and over - 45 ans et plus	64,726	1,198	289	1,946	1,732	13,246	20,644	4,206	5,558	4,827	11,079
Women - Femmes	204,521	3,615	953	7,261	5,571	24,092	73,477	13,016	12,868	24,631	39,036
15-19 years - 15 à 19 ans	8,703	693	353	833	3,414	646	580	848	1,106
20-24 years - 20 à 24 ans	11,361	548	3,914	...	716	1,452	1,974
25-44 years - 25 à 44 ans	94,293	1,948	528	2,838	2,882	10,787	28,325	5,574	2,994	14,997	23,419
45 years and over - 45 ans et plus	90,164	844	330	3,182	2,070	11,215	37,824	6,250	8,578	7,334	12,538
<u>Marital status - État matrimonial:</u>											
Married - Marié(e)s	284,433	6,938	1,211	8,758	7,423	42,988	97,466	17,622	18,732	30,440	52,855
Single - Célibataires	55,427	554	386	2,341	2,047	11,074	16,250	2,037	4,600	7,783	8,354
Other - Autres	34,131	1,077	...	5,643	9,798	3,827	1,737	3,849	7,275
<u>Education attainment - Niveau d'instruction:</u>											
0-8 years schooling - 0 à 8 années d'études	46,199	1,797	146	601	1,367	12,455	13,243	3,479	4,650	2,019	6,441
High school(5) - Études secondaires(5)	165,841	2,799	848	5,295	4,483	28,588	52,898	10,240	11,871	19,805	29,015
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	37,928	1,052	171	1,898	499	4,445	13,928	2,451	1,850	2,657	8,976
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	59,898	1,032	283	1,580	1,966	7,706	23,426	2,825	4,247	9,946	6,888
University degree - Grade universitaire	64,125	1,004	314	2,803	1,721	6,511	20,020	4,490	2,452	7,645	17,164
<u>Labour force status - Situation vis-à-vis de l'activité:</u>											
Employed - Personnes occupées	215,428	3,633	1,167	8,587	5,043	34,857	68,937	13,822	15,765	28,487	35,130
Unemployed - Chômeurs	7,071	347	...	1,975	1,793	471
Not in labour force - Inactifs	151,493	3,690	489	3,242	4,441	22,874	52,785	9,193	8,975	13,414	32,390
<u>Full/part time - À temps plein/partiel:</u>											
Total employed - Total des personnes occupées	215,428	3,633	1,167	8,587	5,043	34,857	68,937	13,822	15,765	28,487	35,130
Full time - À temps plein	176,709	3,261	962	6,224	4,623	29,736	56,614	11,115	13,124	21,857	29,193
Part time - À temps partiel	38,719	...	205	2,363	421	5,121	12,323	2,708	2,641	6,630	5,937

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 10C. Average Hours(10) Performed by Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Selected Characteristics, Canada and the Provinces

TABLEAU 10C. Nombre moyen d'heures(10) effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon certaines caractéristiques, Canada et provinces

	Canada	Nfld. T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	Québec	Ont.	Man.	Sask.	Alta. Alb.	B.C. C.-B.
<u>Age and Sex - Âge et sexe:</u>											
Both sexes - Les deux sexes	137.4	120.6	104.3	116.2	138.5	116.6	126.2	151.1	133.1	145.2	201.6
15-19 years - 15 à 19 ans	82.0	86.0	83.9	84.6	68.2	106.8	67.2	80.4	109.4
20-24 years - 20 à 24 ans	112.9	153.1	...	90.9	108.9	120.7	114.5	95.6	91.3	105.1	124.9
25-44 years - 25 à 44 ans	134.1	119.4	97.0	100.2	135.0	97.5	117.5	138.4	103.7	162.5	249.8
45 years and over - 45 ans et plus	159.6	117.7	120.0	159.6	171.5	159.3	150.0	183.6	186.6	137.5	182.7
Men - Hommes	135.8	144.8	123.8	112.1	132.5	130.1	117.1	155.5	140.4	132.3	197.8
15-19 years - 15 à 19 ans	96.3	128.4	61.0	140.5
20-24 years - 20 à 24 ans	108.3	123.6	111.4	...	103.9	86.9	...
25-44 years - 25 à 44 ans	131.4	150.3	98.8	104.3	121.6	106.3	111.9	164.4	135.4	149.9	217.1
45 years and over - 45 ans et plus	159.6	163.5	169.2	163.1	172.4	184.5	138.1	161.6	171.3	120.3	202.8
Women - Femmes	138.8	101.5	92.1	119.1	143.8	101.0	133.3	147.7	126.8	155.9	204.5
15-19 years - 15 à 19 ans	70.9	101.3	78.2	39.6	73.3	99.3	70.8	74.9	74.3
20-24 years - 20 à 24 ans	118.3	120.5	118.5	...	76.8	123.1	119.5
25-44 years - 25 à 44 ans	136.6	94.3	95.7	96.7	146.7	86.6	122.4	119.0	73.6	173.2	276.0
45 years and over - 45 ans et plus	159.6	84.2	95.6	157.5	170.7	137.2	157.4	202.2	198.1	151.8	168.1
<u>Marital status - État matrimonial:</u>											
Married - Marié(e)s	140.3	126.3	93.2	116.2	135.4	114.2	135.5	139.2	127.8	138.6	219.3
Single - Célibataires	115.0	86.5	135.4	120.8	139.0	109.1	87.9	121.1	159.2	168.7	138.7
Other - Autres	161.0	107.4	...	165.5	132.2	318.2	134.1	160.3	189.3
<u>Education attainment - Niveau d'instruction:</u>											
0-8 years schooling - 0 à 8 années d'études	152.9	166.6	73.1	88.3	136.7	150.3	143.6	153.4	152.5	97.1	273.2
High school(5) - Études secondaires(5)	123.8	110.0	109.2	105.4	131.9	113.2	109.5	144.9	125.1	133.3	168.5
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	137.1	137.3	84.8	160.6	88.6	101.2	135.9	163.9	110.1	101.1	199.1
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	145.6	91.8	89.4	104.7	188.3	100.5	156.7	133.6	154.6	206.9	141.7
University degree - Grade universitaire	163.5	116.8	161.5	134.4	138.9	116.0	132.4	172.6	130.9	165.9	341.2
<u>Labour force status - Situation vis-à-vis de l'activité:</u>											
Employed - Personnes occupées	129.4	109.9	119.9	133.8	118.3	117.7	114.9	149.1	132.1	141.1	171.4
Unemployed - Chômeurs	81.4	52.4	...	63.4	83.8	86.5
Not in labour force - Inactifs	156.1	131.5	79.4	95.4	167.3	123.8	147.8	160.5	136.3	157.5	258.4
<u>Full/part time - À temps plein/partiel:</u>											
Total employed - Total des personnes occupées	129.4	109.9	119.9	133.8	118.3	117.7	114.9	149.1	132.1	141.1	171.4
Full time - À temps plein	129.2	107.7	124.3	123.9	122.5	116.5	115.2	150.2	133.8	131.6	185.8
Part time - À temps partiel	130.7	...	102.7	169.5	86.1	125.5	113.8	144.4	124.5	185.4	124.1

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 11A. Number and Percentage Distribution of Total Hours(9) Performed by Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Labour Force Status Disaggregated by Age, Sex and Province

TABLEAU 11A. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales(9) effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon la situation vis-à-vis de l'activité ventilée par âge, sexe et province

	Total hours		Employed		Unemployed		Not in labour force	
	Heures totales		Personnes occupées		Chômeurs		Inactifs	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Canada:</u>								
Both sexes - Les deux sexes	373,991	100.0	215,428	100.0	7,071	100.0	151,493	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	17,868	4.8	8,539	4.0	500	7.1	8,830	5.8
20-24 years - 20 à 24 ans	23,660	6.3	15,490	7.2	7,492	4.9
25-44 years - 25 à 44 ans	177,573	47.5	122,913	57.1	3,832	54.2	50,827	33.6
45 years and over - 45 ans et plus	154,890	41.4	68,485	31.8	2,061	29.1	84,344	55.7
Men - Hommes	169,470	100.0	140,117	100.0	1,974	100.0	27,379	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	9,165	5.4	4,655	3.3	4,228	15.4
20-24 years - 20 à 24 ans	12,300	7.3	10,176	7.3	1,822	6.7
25-44 years - 25 à 44 ans	83,280	49.1	79,721	56.9	2,620	9.6
45 years and over - 45 ans et plus	64,726	38.2	45,565	32.5	18,709	68.3
Women - Femmes	204,521	100.0	75,311	100.0	5,097	100.0	124,113	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	8,703	4.3	3,884	5.2	4,602	3.7
20-24 years - 20 à 24 ans	11,361	5.6	5,315	7.1	5,670	4.6
25-44 years - 25 à 44 ans	94,293	46.1	43,193	57.4	2,893	56.8	48,207	38.8
45 years and over - 45 ans et plus	90,164	44.1	22,920	30.4	65,635	52.9
<u>Province:</u>								
Newfoundland - Terre-Neuve	7,683	2.1	3,633	1.7	3,690	2.4
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1,762	0.5	1,167	0.5	489	0.3
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	12,177	3.3	8,587	4.0	347	4.9	3,242	2.1
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	10,037	2.7	5,043	2.3	4,441	2.9
Québec	59,706	16.0	34,857	16.2	1,975	27.9	22,874	15.1
Ontario	123,515	33.0	68,937	32.0	1,793	25.4	52,785	34.8
Manitoba	23,486	6.3	13,822	6.4	471	6.7	9,193	6.1
Saskatchewan	25,070	6.7	15,765	7.3	8,975	5.9
Alberta	42,072	11.2	28,487	13.2	13,414	8.9
British Columbia - Colombie-Britannique	68,484	18.3	35,130	16.3	32,390	21.4

See footnote(s) at end of tables.

Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 11B. Number and Percentage Distribution of Total Hours(9) Performed by Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Age, Sex and Province Disaggregated by Labour Force Status

TABLERAU 11B. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales(9) effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon l'âge, le sexe et la province ventilées selon la situation vis-à-vis de l'activité

	Total hours		Employed		Unemployed		Not in labour force	
	Heures totales		Personnes occupées		Chômeurs		Inactifs	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Canada:</u>								
Both sexes - Les deux sexes	373,991	100.0	215,428	57.6	7,071	1.9	151,493	40.5
15-19 years - 15 à 19 ans	17,868	100.0	8,539	47.8	500	2.8	8,830	49.4
20-24 years - 20 à 24 ans	23,660	100.0	15,490	65.5	7,492	31.7
25-44 years - 25 à 44 ans	177,573	100.0	122,913	69.2	3,832	2.2	50,827	28.6
45 years and over - 45 ans et plus	154,890	100.0	68,485	44.2	2,061	1.3	84,344	54.5
Men - Hommes	169,470	100.0	140,117	82.7	1,974	1.2	27,379	16.2
15-19 years - 15 à 19 ans	9,165	100.0	4,655	50.8	4,228	46.1
20-24 years - 20 à 24 ans	12,300	100.0	10,176	82.7	1,822	14.8
25-44 years - 25 à 44 ans	83,280	100.0	79,721	95.7	2,620	3.1
45 years and over - 45 ans et plus	64,726	100.0	45,565	70.4	18,709	28.9
Women - Femmes	204,521	100.0	75,311	36.8	5,097	2.5	124,113	60.7
15-19 years - 15 à 19 ans	8,703	100.0	3,884	44.6	4,602	52.9
20-24 years - 20 à 24 ans	11,361	100.0	5,315	46.8	5,670	49.9
25-44 years - 25 à 44 ans	94,293	100.0	43,193	45.8	2,893	3.1	48,207	51.1
45 years and over - 45 ans et plus	90,164	100.0	22,920	25.4	65,635	72.8
<u>Province:</u>								
Newfoundland - Terre-Neuve	7,683	100.0	3,633	47.3	3,690	48.0
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1,762	100.0	1,167	66.2	489	27.8
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	12,177	100.0	8,587	70.5	347	2.9	3,242	26.6
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	10,037	100.0	5,043	50.2	4,441	44.2
Québec	59,706	100.0	34,857	58.4	1,975	3.3	22,874	38.3
Ontario	123,515	100.0	68,937	55.8	1,793	1.5	52,785	42.7
Manitoba	23,486	100.0	13,822	58.9	471	2.0	9,193	39.1
Saskatchewan	25,070	100.0	15,765	62.9	8,975	35.8
Alberta	42,072	100.0	28,487	67.7	13,414	31.9
British Columbia - Colombie-Britannique	68,484	100.0	35,130	51.3	32,390	47.3

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 12A. Number and Percentage Distribution of Total Hours(9) Performed by Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Marital Status Disaggregated by Age, Sex and Province

TABEAU 12A. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales(9) effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon l'état matrimonial ventilé par âge, sexe et province

	Total hours		Married		Single		Widowed		Divorced/ Separated	
	Heures totales		Marié(e)s		Célibataires		Veufs (veuves)		Divorcé(e)s/ Séparé(e)s	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Canada:										
Both sexes - Les deux sexes	373,991	100.0	284,433	100.0	55,427	100.0	19,614	100.0	14,517	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	17,868	4.8	17,695	31.9
20-24 years - 20 à 24 ans	23,660	6.3	8,000	2.8	15,501	28.0
25-44 years - 25 à 44 ans	177,573	47.5	155,694	54.7	13,235	23.9	8,150	56.1
45 years and over - 45 ans et plus	154,890	41.4	120,565	42.4	8,997	16.2	19,119	97.5	6,208	42.8
Men - Hommes	169,470	100.0	134,260	100.0	28,823	100.0	4,832	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	9,165	5.4	9,161	31.8
20-24 years - 20 à 24 ans	12,300	7.3	3,330	2.5	8,843	30.7
25-44 years - 25 à 44 ans	83,280	49.1	73,508	54.8	7,147	24.8	2,618	54.2
45 years and over - 45 ans et plus	64,726	38.2	57,418	42.8	3,672	12.7	2,087	43.2
Women - Femmes	204,521	100.0	150,174	100.0	26,604	100.0	18,058	100.0	9,685	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	8,703	4.3	8,534	32.1
20-24 years - 20 à 24 ans	11,361	5.6	4,671	3.1	6,657	25.0
25-44 years - 25 à 44 ans	94,293	46.1	82,186	54.7	6,089	22.9	5,532	57.1
45 years and over - 45 ans et plus	90,164	44.1	63,147	42.0	5,325	20.0	17,571	97.3	4,121	42.6
Province:										
Newfoundland - Terre-Neuve	7,683	2.1	6,938	2.4	554	1.0
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1,762	0.5	1,211	0.4	386	0.7
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	12,177	3.3	8,758	3.1	2,341	4.2	590	3.0
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	10,037	2.7	7,423	2.6	2,047	3.7
Québec	59,706	16.0	42,988	15.1	11,074	20.0	3,635	18.5	2,008	13.8
Ontario	123,515	33.0	97,466	34.3	16,250	29.3	5,987	30.5	3,811	26.3
Manitoba	23,486	6.3	17,622	6.2	2,037	3.7	2,180	11.1	1,647	11.3
Saskatchewan	25,070	6.7	18,732	6.6	4,600	8.3	1,187	6.1
Alberta	42,072	11.2	30,440	10.7	7,783	14.0	1,656	8.4	2,194	15.1
British Columbia - Colombie-Britannique	68,484	18.3	52,855	18.6	8,354	15.1	3,769	19.2	3,506	24.2

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 12B. Number and Percentage Distribution of Total Hours(9) Performed by Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Age, Sex and Province Disaggregated by Marital Status

TABEAU 12B. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales(9) effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon l'état matrimonial

	Total hours		Married		Single		Widowed		Divorced/ Separated	
	Heures totales		Marié(e)s		Célibataires		Veufs (veuves)		Divorcé(e)s/ Séparé(e)s	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Canada:										
Both sexes - Les deux sexes	373,991	100.0	284,433	76.1	55,427	14.8	19,614	5.2	14,517	3.9
15-19 years - 15 à 19 ans	17,868	100.0	17,695	99.0
20-24 years - 20 à 24 ans	23,660	100.0	8,000	33.8	15,501	65.5
25-44 years - 25 à 44 ans	177,573	100.0	155,694	87.7	13,235	7.5	8,150	4.6
45 years and over - 45 ans et plus	154,890	100.0	120,565	77.8	8,997	5.8	19,119	12.3	6,208	4.0
Men - Hommes	169,470	100.0	134,260	79.2	28,823	17.0	4,832	2.9
15-19 years - 15 à 19 ans	9,165	100.0	9,161	100.0
20-24 years - 20 à 24 ans	12,300	100.0	3,330	27.1	8,843	71.9
25-44 years - 25 à 44 ans	83,280	100.0	73,508	88.3	7,147	8.6	2,618	3.1
45 years and over - 45 ans et plus	64,726	100.0	57,418	88.7	3,672	5.7	2,087	3.2
Women - Femmes	204,521	100.0	150,174	73.4	26,604	13.0	18,058	8.8	9,685	4.7
15-19 years - 15 à 19 ans	8,703	100.0	8,534	98.1
20-24 years - 20 à 24 ans	11,361	100.0	4,671	41.1	6,657	58.6
25-44 years - 25 à 44 ans	94,293	100.0	82,186	87.2	6,089	6.5	5,532	5.9
45 years and over - 45 ans et plus	90,164	100.0	63,147	70.0	5,325	5.9	17,571	19.5	4,121	4.6

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 12B. Number and Percentage Distribution of Total Hours(9) Performed by Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Age, Sex and Province Disaggregated by Marital Status - Concluded

TABEAU 12B. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales(9) effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon l'âge, le sexe et la province ventilées selon l'état matrimonial - fin

	Total hours		Married		Single		Widowed		Divorced/ Separated	
	Heures totales		Marié(e)s		Célibataires		Veufs (veuves)		Divorcé(e)s/ Séparé(e)s	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Province:</u>										
Newfoundland - Terre-Neuve	7,683	100.0	6,938	90.3	554	7.2
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1,762	100.0	1,211	68.7	386	21.9
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	12,177	100.0	8,758	71.9	2,341	19.2	590	4.8
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	10,037	100.0	7,423	74.0	2,047	20.4
Québec	59,706	100.0	42,988	72.0	11,074	18.5	3,635	6.1	2,008	3.4
Ontario	123,515	100.0	97,466	78.9	16,250	13.2	5,987	4.8	3,811	3.1
Manitoba	23,486	100.0	17,622	75.0	2,037	8.7	2,180	9.3	1,647	7.0
Saskatchewan	25,070	100.0	18,732	74.7	4,600	18.3	1,187	4.7
Alberta	42,072	100.0	30,440	72.4	7,783	18.5	1,656	3.9	2,194	5.2
British Columbia - Colombie-Britannique	68,484	100.0	52,855	77.2	8,354	12.2	3,769	5.5	3,506	5.1

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 13. Number and Percentage Distribution of Total Hours(9) Performed by Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Marital Status and Sex Disaggregated by Labour Force Status, Canada

TABEAU 13. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales(9) effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon l'état matrimonial et le sexe ventilés selon la situation vis-à-vis de l'activité, Canada

	Total hours		Employed		Unemployed		Not in labour force	
	Heures totales		Personnes occupées		Chômeurs		Inactifs	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes - Les deux sexes	373,991	100.0	215,428	57.6	7,071	1.9	151,493	40.5
Married - Marié(e)s	284,433	100.0	168,462	59.2	5,212	1.8	110,759	38.9
Single - Célibataires	55,427	100.0	35,083	63.3	1,141	2.1	19,203	34.6
Widowed - Veufs (veuves)	19,614	100.0	2,931	14.9	16,615	84.7
Divorced* - Divorcé(e)s*	14,517	100.0	8,951	61.7	4,915	33.9
Men - Hommes	169,470	100.0	140,117	82.7	1,974	1.2	27,379	16.2
Married - Mariés	134,260	100.0	115,346	85.9	1,254	0.9	17,660	13.2
Single - Célibataires	28,823	100.0	19,874	69.0	8,363	29.0
Widowed - Veufs
Divorced* - Divorcés*	4,832	100.0	3,990	82.6
Women - Femmes	204,521	100.0	75,311	36.8	5,097	2.5	124,113	60.7
Married - Mariées	150,174	100.0	53,116	35.4	3,959	2.6	93,099	62.0
Single - Célibataires	26,604	100.0	15,210	57.2	10,840	40.7
Widowed - Veuves	18,058	100.0	2,024	11.2	15,998	88.6
Divorced* - Divorcées*	9,685	100.0	4,962	51.2	4,176	43.1

*Also includes separated.

*Comprend aussi les personnes séparées.

See other footnote(s) at end of tables.

Voir autre(s) note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 14. Number and Percentage Distribution of Total Hours(9) Performed by Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Labour Force Status Disaggregated by Marital Status, Age and Sex, Canada

TABLEAU 14. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales(9) effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon la situation vis-à-vis de l'activité ventilée selon l'état matrimonial, l'âge et le sexe, Canada

	Total hours		Employed		Unemployed		Not in labour force	
	Heures totales		Personnes occupées		Chômeurs		Inactifs	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes - Les deux sexes:								
All ages - Tous âges	373,991	100.0	215,428	100.0	7,071	100.0	151,493	100.0
Married - Marié(e)s	284,433	76.1	168,462	78.2	5,212	73.7	110,759	73.1
Single - Célibataires	55,427	14.8	35,083	16.3	1,141	16.1	19,203	12.7
Widowed - Veufs (veuves)	19,614	5.2	2,931	1.4	16,615	11.0
Divorced* - Divorcé(e)s*	14,517	3.9	8,951	4.2	4,915	3.2
15-19 years - 15 à 19 ans	17,868	4.8	8,539	4.0	500	7.1	8,830	5.8
Married - Marié(e)s
Single - Célibataires	17,695	4.7	8,462	3.9	500	7.1	8,732	5.8
20-24 years - 20 à 24 ans	23,660	6.3	15,490	7.2	7,492	4.9
Married - Marié(e)s	8,000	2.1	5,372	2.5	2,411	1.6
Single - Célibataires	15,501	4.1	9,983	4.6	5,081	3.4
25-44 years - 25 à 44 ans	177,573	47.5	122,913	57.1	3,832	54.2	50,827	33.6
Married - Marié(e)s	155,694	41.6	104,729	48.6	3,376	47.7	47,589	31.4
Single - Célibataires	13,235	3.5	12,451	5.8
Widowed - Veufs (veuves)
Divorced* - Divorcé(e)s*	8,150	2.2	5,297	2.5
45 years and over - 45 ans et plus	154,890	41.4	68,485	31.8	2,061	29.1	84,344	55.7
Married - Marié(e)s	120,565	32.2	58,284	27.1	1,619	22.9	60,662	40.0
Single - Célibataires	8,997	2.4	4,188	1.9	4,809	3.2
Widowed - Veufs (veuves)	19,119	5.1	2,494	1.2	16,560	10.9
Divorced* - Divorcé(e)s*	6,208	1.7	3,519	1.6	2,313	1.5
Men - Hommes:								
All ages - Tous âges	169,470	100.0	140,117	100.0	1,974	100.0	27,379	100.0
Married - Mariés	134,260	79.2	115,346	82.3	1,254	63.5	17,660	64.5
Single - Célibataires	28,823	17.0	19,874	14.2	8,363	30.5
Widowed - Veufs
Divorced* - Divorcés*	4,832	2.9	3,990	2.8
15-19 years - 15 à 19 ans	9,165	5.4	4,655	3.3	4,228	15.4
Married - Mariés
Single - Célibataires	9,161	5.4	4,655	3.3	4,224	15.4
20-24 years - 20 à 24 ans	12,300	7.3	10,176	7.3	1,822	6.7
Married - Mariés	3,330	2.0	2,695	1.9
Single - Célibataires	8,843	5.2	7,354	5.2	1,249	4.6
25-44 years - 25 à 44 ans	83,280	49.1	79,721	56.9	2,620	9.6
Married - Mariés	73,508	43.4	70,676	50.4	2,060	7.5
Single - Célibataires	7,147	4.2	6,524	4.7
Widowed - Veufs
Divorced* - Divorcés*	2,618	1.5	2,514	1.8
45 years and over - 45 ans et plus	64,726	38.2	45,565	32.5	18,709	68.3
Married - Mariés	57,418	33.9	41,975	30.0	15,023	54.9
Single - Célibataires	3,672	2.2
Widowed - Veufs
Divorced* - Divorcés*	2,087	1.2
Women - Femmes:								
All ages - Tous âges	204,521	100.0	75,311	100.0	5,097	100.0	124,113	100.0
Married - Mariées	150,174	73.4	53,116	70.5	3,959	77.7	93,099	75.0
Single - Célibataires	26,604	13.0	15,210	20.2	10,840	8.7
Widowed - Veuves	18,058	8.8	2,024	2.7	15,998	12.9
Divorced* - Divorcées*	9,685	4.7	4,962	6.6	4,176	3.4
15-19 years - 15 à 19 ans	8,703	4.3	3,884	5.2	4,602	3.7
Married - Mariées
Single - Célibataires	8,534	4.2	3,807	5.1	4,509	3.6
20-24 years - 20 à 24 ans	11,361	5.6	5,315	7.1	5,670	4.6
Married - Mariées	4,671	2.3	2,677	3.6	1,837	1.5
Single - Célibataires	6,657	3.3	2,629	3.5	3,833	3.1
25-44 years - 25 à 44 ans	94,293	46.1	43,193	57.4	2,893	56.8	48,207	38.8
Married - Mariées	82,186	40.2	34,053	45.2	2,603	51.1	45,529	36.7
Single - Célibataires	6,089	3.0	5,927	7.9
Widowed - Veuves
Divorced* - Divorcées*	5,532	2.7	2,783	3.7
45 years and over - 45 ans et plus	90,164	44.1	22,920	30.4	65,635	52.9
Married - Mariées	63,147	30.9	16,309	21.7	45,639	36.8
Single - Célibataires	5,325	2.6	2,847	3.8	2,478	2.0
Widowed - Veuves	17,571	8.6	1,593	2.1	15,943	12.8
Divorced* - Divorcées*	4,121	2.0	2,170	2.9	1,575	1.3

*Also includes separated.

*Comprend aussi les personnes séparées.

See other footnote(s) at end of tables.

Voir autre(s) note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 15. Number and Percentage Distribution of Total Hours(9) (Grouped) Performed by Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), Canada by Age and Sex and the Provinces

TABLEAU 15. Nombre et répartition en pourcentage des heures totales(9) (par tranche) effectuées par les personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), Canada selon l'âge et le sexe, et provinces

	Total hours		1-10 hours		11-25 hours		26-50 hours		51-100 hours		101-200 hours		201 hours and over	
	Heures totales		1 à 10 heures		11 à 25 heures		26 à 50 heures		51 à 100 heures		101 à 200 heures		201 heures et plus	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Canada:														
Both sexes - Les deux sexes	373,991	100.0	2,392	0.6	7,354	2.0	16,135	4.3	35,800	9.6	72,664	19.4	239,646	64.1
15-19 years - 15 à 19 ans	17,868	100.0	251	1.4	666	3.7	1,350	7.6	4,093	22.9	3,793	21.2	7,716	43.2
20-24 years - 20 à 24 ans	23,660	100.0	252	1.1	490	2.1	1,386	5.9	2,357	10.0	5,028	21.2	14,148	59.8
25-44 years - 25 à 44 ans	177,573	100.0	1,160	0.7	3,935	2.2	8,157	4.6	16,801	9.5	37,124	20.9	110,398	62.2
45 years and over - 45 ans et plus	154,890	100.0	729	0.5	2,264	1.5	5,243	3.4	12,550	8.1	26,719	17.3	107,385	69.3
Men - Hommes	169,470	100.0	955	0.6	3,372	2.0	7,253	4.3	17,956	10.6	34,179	20.2	105,756	62.4
15-19 years - 15 à 19 ans	9,165	100.0	104	1.1	249	2.7	602	6.6	2,044	22.3
20-24 years - 20 à 24 ans	12,300	100.0	155	1.3	249	2.0	845	6.9	1,286	10.5	2,236	18.2	7,528	61.2
25-44 years - 25 à 44 ans	83,280	100.0	403	0.5	2,026	2.4	3,703	4.4	8,643	10.4	19,261	23.1	49,244	59.1
45 years and over - 45 ans et plus	64,726	100.0	293	0.5	847	1.3	2,104	3.2	5,983	9.2	11,246	17.4	44,254	68.4
Women - Femmes	204,521	100.0	1,437	0.7	3,982	1.9	8,882	4.3	17,845	8.7	38,484	18.8	133,890	65.5
15-19 years - 15 à 19 ans	8,703	100.0	147	1.7	417	4.8	748	8.6	2,049	23.5	2,357	27.1
20-24 years - 20 à 24 ans	11,361	100.0	97	0.9	541	4.8	1,071	9.4	2,791	24.6	6,620	58.3
25-44 years - 25 à 44 ans	94,293	100.0	757	0.8	1,909	2.0	4,453	4.7	8,158	8.7	17,862	18.9	61,154	64.9
45 years and over - 45 ans et plus	90,164	100.0	437	0.5	1,417	1.6	3,139	3.5	6,567	7.3	15,474	17.2	63,130	70.0
Province:														
Nfld. - T.-N.	7,683	100.0	49	0.6	166	2.2	351	4.6	696	9.1	2,154	28.0	4,267	55.5
P.E.I. - Î.-P.-É.	1,762	100.0	12	0.7	46	2.6	106	6.0	206	11.7	578	32.8	814	46.2
N.S. - N.-É.	12,177	100.0	100	0.8	285	2.3	765	6.3	1,368	11.2	2,359	19.4	7,299	59.9
N.B. - N.-B.	10,037	100.0	59	0.6	216	2.2	434	4.3	960	9.6	1,711	17.0	6,657	66.3
Québec	59,706	100.0	445	0.7	1,478	2.5	4,087	6.8	6,575	11.0	12,940	21.7	34,181	57.2
Ont.	123,515	100.0	843	0.7	2,534	2.1	5,083	4.1	12,843	10.4	28,523	23.1	73,689	59.7
Man.	23,486	100.0	166	0.7	419	1.8	852	3.6	1,948	8.3	4,165	17.7	15,937	67.9
Sask.	25,070	100.0	198	0.8	512	2.0	1,210	4.8	2,696	10.8	4,219	16.8	16,235	64.8
Alta. - Alb.	42,072	100.0	246	0.6	930	2.2	1,444	3.4	4,033	9.6	6,332	15.1	29,087	69.1
B.C. - C.-B.	68,484	100.0	275	0.4	768	1.1	1,802	2.6	4,476	6.5	9,683	14.1	51,481	75.2

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 16. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Age, Sex and Province Disaggregated by Total Hours(9) (Grouped) Worked in the Reference Year

TABLEAU 16. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon le nombre total d'heures de travail(9) (par tranche) effectuées pendant l'année de référence

	Total		1-10 hours		11-25 hours		26-50 hours		51-100 hours		101-200 hours		201 hours and over	
	1 à 10 heures		11 à 25 heures		26 à 50 heures		51 à 100 heures		101 à 200 heures		201 heures et plus			
	000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Canada:														
Both sexes - Les deux sexes	2,722	100.0	410	15.1	401	14.7	422	15.5	488	17.9	520	19.1	481	17.7
15-19 years - 15 à 19 ans	218	100.0	42	19.5	38	17.6	35	15.9	56	25.9	27	12.4	19	8.8
20-24 years - 20 à 24 ans	210	100.0	43	20.6	26	12.4	36	17.0	33	15.5	37	17.8	35	16.7
25-44 years - 25 à 44 ans	1,324	100.0	199	15.0	213	16.1	212	16.0	227	17.1	264	19.9	210	15.8
45 years and over - 45 ans et plus	970	100.0	126	13.0	124	12.8	140	14.4	172	17.7	192	19.8	217	22.3
Men - Hommes	1,248	100.0	165	13.2	183	14.6	187	15.0	243	19.5	245	19.7	226	18.1
15-19 years - 15 à 19 ans	95	100.0	17	17.4	14	15.0	15	16.2	28	29.9
20-24 years - 20 à 24 ans	114	100.0	25	22.3	14	12.1	22	19.0	18	15.7	16	14.4	19	16.6
25-44 years - 25 à 44 ans	634	100.0	73	11.5	109	17.2	94	14.8	116	18.3	137	21.6	106	16.7
45 years and over - 45 ans et plus	406	100.0	50	12.4	46	11.2	56	13.8	81	19.9	81	20.1	92	22.6
Women - Femmes	1,474	100.0	246	16.7	219	14.8	235	16.0	245	16.6	275	18.6	255	17.3
15-19 years - 15 à 19 ans	123	100.0	26	21.1	24	19.6	19	15.7	28	22.7	16	13.2
20-24 years - 20 à 24 ans	96	100.0	18	18.6	14	14.5	15	15.4	21	21.8	16	16.8
25-44 years - 25 à 44 ans	690	100.0	126	18.3	104	15.0	118	17.1	111	16.1	127	18.4	104	15.1
45 years and over - 45 ans et plus	565	100.0	76	13.4	79	13.9	84	14.9	91	16.1	111	19.6	125	22.1

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 16. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Age, Sex and Province Disaggregated by Total Hours(9) (Grouped) Worked in the Reference Year - Concluded

TABLEAU 16. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon le nombre total d'heures de travail(9) (par tranche) effectuées pendant l'année de référence - fin

Total	1-10 hours		11-25 hours		26-50 hours		51-100 hours		101-200 hours		201 hours and over	
	1 à 10 heures		11 à 25 heures		26 à 50 heures		51 à 100 heures		101 à 200 heures		201 heures et plus	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Province:</u>												
Nfld. - T.-N.	64	100.0	11	17.0	9	14.7	9	14.7	10	15.1	16	24.6
P.E.I. - Î.-P.-É.	17	100.0	2	12.0	3	15.4	3	16.5	3	16.5	4	24.7
N.S. - N.-É.	105	100.0	17	16.6	15	14.5	20	19.0	18	17.1	18	17.2
N.B. - N.-B.	72	100.0	11	14.9	12	16.4	11	15.1	13	18.5	13	17.6
Québec	512	100.0	68	13.2	79	15.4	106	20.7	91	17.7	90	17.5
Ont.	978	100.0	147	15.1	137	14.0	134	13.7	173	17.7	205	20.9
Man.	155	100.0	27	17.3	23	14.5	23	14.6	26	17.0	29	18.7
Sask.	188	100.0	32	17.1	30	15.8	31	16.4	38	20.0	31	16.3
Alta. - Alb.	290	100.0	43	14.7	51	17.7	37	12.9	56	19.3	45	15.5
B.C. - C.-B.	340	100.0	52	15.4	42	12.4	48	14.0	60	17.7	70	20.7

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 17. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Week(8), by Age, Sex and Province Disaggregated by Average Hours(11) (Grouped) Worked Per Organization

TABLEAU 17. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de la semaine de référence(8), selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon le nombre moyen d'heures de travail(11) (par tranche) effectuées par organisme

Total	Average hours - Nombre moyen d'heures de travail									
	1-2 hours		3-4 hours		5-10 hours		11-30 hours		31 hours and over	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%

Canada:

Both sexes - Les deux sexes	1,508	100.0	553	36.7	451	29.9	366	24.3	122	8.1	16	1.0
15-19 years - 15 à 19 ans	122	100.0	57	46.4	28	23.2	26	21.0
20-24 years - 20 à 24 ans	94	100.0	26	27.5	25	27.1	26	27.3	14	15.4
25-44 years - 25 à 44 ans	739	100.0	280	37.9	218	29.5	184	24.9	49	6.7
45 years and over - 45 ans et plus	552	100.0	191	34.5	179	32.3	130	23.6	49	9.0
Men - Hommes	702	100.0	255	36.3	209	29.8	170	24.2	62	8.8
15-19 years - 15 à 19 ans	55	100.0	22	40.5	14	25.0
20-24 years - 20 à 24 ans	48	100.0	16	33.0	14	29.4
25-44 years - 25 à 44 ans	356	100.0	126	35.5	108	30.2	91	25.5	28	7.9
45 years and over - 45 ans et plus	243	100.0	95	39.1	72	29.6	52	21.6	23	9.4
Women - Femmes	805	100.0	298	37.0	242	30.0	196	24.3	60	7.5
15-19 years - 15 à 19 ans	67	100.0	34	51.2	14	21.6	13	19.9
20-24 years - 20 à 24 ans	46	100.0	14	31.5
25-44 years - 25 à 44 ans	383	100.0	154	40.2	111	28.9	93	24.4	21	5.5
45 years and over - 45 ans et plus	309	100.0	96	30.9	107	34.5	78	25.2	27	8.6

Province:

Newfoundland - Terre-Neuve	39	100.0	16	42.2	15	37.4	6	16.7
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	10	100.0	5	45.7	3	32.6	2	16.1
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	59	100.0	23	38.7	17	29.5	13	21.5	6	9.9
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	38	100.0	16	41.5	11	28.6	7	19.1
Québec	259	100.0	83	32.1	84	32.4	65	25.1	23	8.8
Ontario	570	100.0	218	38.3	166	29.0	142	24.9	41	7.1
Manitoba	85	100.0	32	37.9	27	31.7	20	23.6	5	5.3
Saskatchewan	98	100.0	36	36.4	29	29.5	24	24.9	8	8.4
Alberta	157	100.0	61	38.8	40	25.6	39	25.0	15	9.4
British Columbia - Colombie-Britannique	191	100.0	62	32.8	58	30.6	47	24.5	20	10.5

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux

TABLE 18A. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Week(8), by Selected Characteristics Disaggregated by Average Hours(11) (Grouped) Worked Per Organization, Canada

TABLEAU 18A. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de la semaine de référence(8), selon certaines caractéristiques ventilées selon le nombre moyen d'heures de travail(11) (par tranche) effectuées par organisme, Canada

	Total		Average hours - Nombre moyen d'heures de travail									
			1-2 hours		3-4 hours		5-10 hours		11-30 hours		31 hours and over	
	'000	%	1 à 2 heures	%	3 à 4 heures	%	5 à 10 heures	%	11 à 30 heures	%	31 heures et plus	%
TOTAL	1,508	100.0	553	36.7	451	29.9	366	24.3	122	8.1	16	1.0
<u>Sex - Sexe:</u>												
Men - Hommes	702	100.0	255	36.3	209	29.8	170	24.2	62	8.8
Women - Femmes	805	100.0	298	37.0	242	30.0	196	24.3	60	7.5
<u>Age - Âge:</u>												
15-19 years - 15 à 19 ans	122	100.0	57	46.4	28	23.2	26	21.0
20-24 years - 20 à 24 ans	94	100.0	26	27.5	25	27.1	26	27.3	14	15.4
25-44 years - 25 à 44 ans	739	100.0	280	37.9	218	29.5	184	24.9	49	6.7
45 years and over - 45 ans et plus	552	100.0	191	34.5	179	32.3	130	23.6	49	9.0
<u>Marital status - État matrimonial:</u>												
Married - Marié(e)s	1,129	100.0	428	37.9	333	29.5	276	24.4	82	7.3
Single - Célibataires	267	100.0	95	35.7	74	27.6	66	24.6	28	10.4
Other - Autres	111	100.0	30	27.1	44	39.2	24	21.9	13	11.4
<u>Education attainment - Niveau d'instruction:</u>												
0-8 years schooling - 0 à 8 années d'études	163	100.0	52	31.9	51	31.1	41	25.3	18	11.0
High school(5) - Études secondaires(5)	723	100.0	262	36.2	209	28.9	181	25.0	60	8.3
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	163	100.0	58	35.3	50	30.6	44	27.1
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	223	100.0	92	41.3	67	29.9	45	20.1	19	8.6
University degree - Grade universitaire	236	100.0	90	38.2	74	31.6	55	23.2	15	6.2
<u>Labour force status - Situation vis-à-vis de l'activité:</u>												
Employed - Personnes occupées	917	100.0	343	37.4	278	30.3	222	24.2	65	7.1
Unemployed - Chômeurs	41	100.0	15	36.0	14	34.1
Not in labour force - Inactifs	549	100.0	196	35.6	163	29.7	130	23.6	54	9.9
<u>Full/part time - À temps plein/partiel:</u>												
Total employed - Total des personnes occupées	917	100.0	343	37.4	278	30.3	222	24.2	65	7.1
Full time - À temps plein	746	100.0	271	36.3	237	31.7	178	23.8	53	7.1
Part time - À temps partiel	171	100.0	72	42.0	41	24.2	44	25.8

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 18B. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Week(8), by Average Hours(11) (Grouped) Worked Per Organization Disaggregated by Selected Characteristics, Canada

TABEAU 18B. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de la semaine de référence(8), selon le nombre moyen d'heures de travail(11) (par tranche) effectuées par organisme, ventilé selon certaines caractéristiques, Canada

	Total		Average hours - Nombre moyen d'heures de travail									
			1-2 hours		3-4 hours		5-10 hours		11-30 hours		31 hours and over	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
TOTAL	1,508	100.0	553	100.0	451	100.0	366	100.0	122	100.0	16	100.0
<u>Sex - Sexe:</u>												
Men - Hommes	702	46.6	255	46.1	209	46.4	170	46.4	62	50.6
Women - Femmes	805	53.4	298	53.9	242	53.6	196	53.6	60	49.4
<u>Age - Âge:</u>												
15-19 years - 15 à 19 ans	122	8.1	57	10.2	28	6.3	26	7.0
20-24 years - 20 à 24 ans	94	6.2	26	4.7	25	5.6	26	7.0	14	11.8
25-44 years - 25 à 44 ans	739	49.0	280	50.7	218	48.4	184	50.4	49	40.3
45 years and over - 45 ans et plus	552	36.6	191	34.5	179	39.6	130	35.6	49	40.4
<u>Marital status - État matrimonial:</u>												
Married - Marié(e)s	1,129	74.9	428	77.3	333	74.0	276	75.4	82	66.9
Single - Célibataires	267	17.7	95	17.2	74	16.3	66	18.0	28	22.7
Other - Autres	111	7.4	30	5.5	44	9.7	24	6.7	13	10.4
<u>Education attainment - Niveau d'instruction:</u>												
0-8 years schooling - 0 à 8 années d'études	163	10.8	52	9.4	51	11.2	41	11.3	18	14.6
High school(5) - Études secondaires(5)	723	48.0	262	47.3	209	46.4	181	49.5	60	49.0
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	163	10.8	58	10.4	50	11.1	44	12.1
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	223	14.8	92	16.6	67	14.8	45	12.3	19	15.6
University degree - Grade universitaire	236	15.6	90	16.3	74	16.5	55	14.9	15	11.9
<u>Labour force status - Situation vis-à-vis de l'activité:</u>												
Employed - Personnes occupées	917	60.8	343	62.0	278	61.7	222	60.7	65	53.2
Unemployed - Chômeurs	41	2.7	15	2.7	14	3.8
Not in labour force - Inactifs	549	36.4	196	35.4	163	36.3	130	35.5	54	44.3
<u>Full/part time - À temps plein/partiel:</u>												
Total employed - Total des personnes occupées	917	100.0	343	100.0	278	100.0	222	100.0	65	100.0
Full time - À temps plein	746	81.4	271	79.1	237	85.1	178	80.2	53	81.3
Part time - À temps partiel	171	18.6	72	20.9	41	14.9	44	19.8

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 19. Number and Percentage Distribution(12) of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Age, Sex and Province Disaggregated by Type(13) of Volunteer Organization

TABEAU 19. Nombre et répartition en pourcentage(12) des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon le genre(13) d'organisme de bienfaisance

	Total		Health (14)		Education (15)		Social/ Welfare (16)		Leisure Activity (17)		Religious (18)		Civic/ Community Action(19)		Political		Other	
	'000	%	Santé (14)	%	Enseignement (15)	%	Services sociaux/ de bien-être (16)	%	Association de loisirs (17)	%	Organisme religieux (18)	%	Organisme communautaire (19)	%	Organisme politique	%	Autre	%
Canada:																		
Both sexes - Les deux sexes	2,722		215	7.9	444	16.3	857	31.5	655	24.1	695	25.5	88	3.2	120	4.4	248	9.1
15-19 years - 15 à 19 ans	218		14	6.6	38	17.3	36	16.7	74	33.8	49	22.5	14	6.3
20-24 years - 20 à 24 ans	210		14	6.8	38	18.0	33	15.7	61	29.0	43	20.3	22	10.5
25-44 years - 25 à 44 ans	1,324		76	5.8	304	23.0	391	29.6	369	27.9	276	20.9	54	4.1	56	4.2	124	9.4
45 years and over - 45 ans et plus	970		110	11.3	64	6.6	396	40.8	152	15.6	327	33.7	26	2.7	41	4.2	88	9.1
Men - Hommes																		
15-19 years - 15 à 19 ans	95		13	13.2	16	16.4	41	42.8	18	18.5
20-24 years - 20 à 24 ans	114		13	11.3	15	13.5	45	39.8	21	18.9	14	12.4
25-44 years - 25 à 44 ans	634		26	4.2	94	14.8	169	26.7	232	36.5	114	18.0	36	5.7	35	5.5	68	10.7
45 years and over - 45 ans et plus	406		29	7.2	26	6.4	152	37.6	91	22.4	120	29.7	15	3.8	19	4.7	45	11.1
Women - Femmes																		
15-19 years - 15 à 19 ans	123		25	20.4	21	16.9	33	26.8	31	25.6
20-24 years - 20 à 24 ans	96		25	25.9	18	18.4	16	16.3	21	21.9
25-44 years - 25 à 44 ans	690		50	7.3	211	30.5	222	32.2	138	19.9	162	23.5	18	2.6	22	3.1	57	8.2
45 years and over - 45 ans et plus	565		81	14.3	38	6.8	243	43.1	61	10.7	207	36.7	22	3.9	43	7.6
Province:																		
Nfld. - T.-N.	64		5	8.4	10	15.2	24	37.9	9	13.9	21	33.0	5	8.5
P.E.I. - Î.-P.-É.	17		4	22.7	6	35.0	5	29.1	4	23.9	2	10.6
N.S. - N.-É.	105		8	8.0	16	14.8	31	29.6	22	21.3	30	28.2	8	7.5	13	12.4
N.B. - N.-B.	72		7	9.4	13	17.9	27	36.6	17	23.3	19	26.4	6	8.9
Québec	512		50	9.7	57	11.1	148	28.9	155	30.2	77	15.0	17	3.4	67	13.0
Ont.	978		81	8.3	169	17.3	320	32.7	192	19.6	280	28.6	31	3.2	54	5.5	59	6.1
Man.	155		12	7.5	26	16.6	44	28.4	45	28.9	58	37.2	13	8.4
Sask.	188		10	5.5	22	11.9	58	30.6	62	32.7	71	37.5	6	3.0	8	4.4	14	7.3
Alta. - Alb.	290		13	4.4	62	21.4	85	29.4	73	25.0	76	26.3	8	2.6	33	11.3
B.C. - C.-B.	340		28	8.2	66	19.3	114	33.4	77	22.6	60	17.7	13	3.8	21	6.2	36	10.5

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 20. Number and Percentage Distribution(12) of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Selected Characteristics Disaggregated by Type(13) of Volunteer Organization, Canada

No.	Total	Health(14)		Education(15)		Social/Welfare(16)		Leisure Activities(17)	
		Santé (14)		Enseignement(15)		Services sociaux/ de bien-être(16)		Association de loisirs(17)	
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
1 TOTAL	2,722	215	7.9	444	16.3	857	31.5	655	24.1
<u>Sex:</u>									
2 Men	1,248	62	5.0	145	11.6	353	28.3	408	32.7
3 Women	1,474	153	10.4	299	20.3	504	34.2	247	16.7
<u>Age:</u>									
4 15-19 years	218	14	6.6	38	17.3	36	16.7	74	33.8
5 20-24 years	210	14	6.8	38	18.0	33	15.7	61	29.0
6 25-44 years	1,324	76	5.8	304	23.0	391	29.6	369	27.9
7 45 years and over	970	110	11.3	64	6.6	396	40.8	152	15.6
<u>Marital status:</u>									
8 Married	2,028	150	7.4	340	16.8	669	33.0	484	23.8
9 Single	482	38	7.9	84	17.5	95	19.8	141	29.4
10 Other	212	27	12.6	20	9.4	92	43.3	30	14.2
<u>Education attainment:</u>									
11 0-8 years schooling	302	22	7.3	16	5.4	111	36.9	64	21.1
12 High school(5)	1,339	106	7.9	200	14.9	389	29.1	358	26.7
13 Some post-secondary	277	22	7.8	50	18.0	83	30.2	70	25.3
14 Post-secondary certificate or diploma	411	36	8.8	93	22.5	147	35.8	83	20.2
15 University degree	392	29	7.5	85	21.8	125	31.8	80	20.5
<u>Labour force status:</u>									
16 Employed	1,664	107	6.4	249	15.0	482	28.9	473	28.4
17 Unemployed	87	14	16.2	22	25.8	26	29.5
18 Not in labour force	970	101	10.4	181	18.7	352	36.3	157	16.2
<u>EMPLOYED:</u>									
19 TOTAL	1,664	107	6.4	249	15.0	482	28.9	473	28.4
<u>Full/part time:</u>									
20 Full time	1,368	85	6.2	184	13.4	400	29.2	407	29.7
21 Part time	296	22	7.3	65	22.0	82	27.8	66	22.3
<u>Occupation:</u>									
22 Managerial, professional(6)	573	47	8.2	108	18.9	171	29.8	144	25.0
23 Clerical	246	18	7.5	40	16.4	71	28.9	58	23.7
24 Sales	212	16	7.5	20	9.7	74	34.7	57	26.9
25 Service	178	16	8.7	20	11.1	46	25.9	60	33.7
26 Primary occupations	135	20	14.6	34	25.4	46	34.4
27 Processing, etc.(7)	157	18	11.3	41	26.3	53	33.6
28 Construction trades	76	20	26.0	29	37.7
29 Transportation	46	13	29.1	13	28.6
30 Material handling and other crafts	41	13	30.9
<u>Industry:</u>									
31 Agriculture	121	19	16.0	29	23.8	39	32.1
32 Other primary	35	16	46.7
33 Manufacturing	225	14	6.2	27	12.2	60	26.5	77	34.0
34 Construction	77	22	28.5	25	32.4
35 Transportation, communication and other utilities	133	18	13.8	41	30.4	38	28.3
36 Trade	244	17	6.8	28	11.5	66	27.1	72	29.4
37 Finance, insurance and real estate	104	13	12.8	50	48.1	22	20.9
38 Community, business and personal service	551	45	8.2	101	18.3	156	28.4	135	24.5
39 Public administration	174	30	17.2	50	28.9	50	28.5

See footnote(s) at end of tables.

TABLEAU 20. Nombre et répartition en pourcentage(12) des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon certaines caractéristiques ventilées selon le genre(13) d'organisme de bienfaisance, Canada

Religious(18)		Civic/Community Action(19)		Political		Other			
Organisme religieux(18)		Organisme communautaire(19)		Organisme politique		Autres			N°
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%		
695	25.5	88	3.2	120	4.4	248	9.1	TOTAL	1
Sexe:									
274	21.9	55	4.4	66	5.3	133	10.6	Hommes	2
422	28.6	33	2.2	54	3.7	115	7.8	Femmes	3
Age:									
49	22.5	14	6.3	15 à 19 ans	4
43	20.3	22	10.5	20 à 24 ans	5
276	20.9	54	4.1	56	4.2	124	9.4	25 à 44 ans	6
327	33.7	26	2.7	41	4.2	88	9.1	45 ans et plus	7
État matrimonial:									
551	27.2	65	3.2	79	3.9	192	9.5	Marié(e)s	8
98	20.2	14	2.8	26	5.4	34	7.0	Célibataires	9
47	22.1	16	7.4	22	10.4	Autres	10
Niveau d'instruction:									
99	32.8	32	10.4	0 à 8 années d'études	11
335	25.0	27	2.0	47	3.5	118	8.8	Études secondaires(5)	12
59	21.4	24	8.7	21	7.7	Études postsecondaires partielles	13
107	26.1	16	3.8	13	3.2	38	9.1	Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	14
95	24.2	35	9.0	27	6.8	39	9.9	Grade universitaire	15
Situation vis-à-vis de l'activité:									
391	23.5	75	4.5	74	4.5	168	10.1	Personnes occupées	16
17	19.8	Chômeurs	17
287	29.6	42	4.4	72	7.4	Inactifs	18
PERSONNES OCCUPÉES									
391	23.5	75	4.5	74	4.5	168	10.1	TOTAL	19
À temps plein/partiel:									
301	22.0	72	5.3	61	4.5	144	10.5	À temps plein	20
90	30.3	13	4.3	24	8.1	À temps partiel	21
Profession:									
133	23.3	41	7.2	25	4.3	59	10.3	Direction et professions libérales(6)	22
62	25.2	29	11.6	Travail administratif	23
38	18.0	15	7.1	20	9.6	Commerce	24
41	23.2	Services	25
45	33.2	14	10.3	Professions du secteur primaire	26
34	22.0	16	10.0	Traitement des matières premières, etc.(7)	27
18	23.8	Métiers de la construction	28
...	Transports	29
...	Manutention et autres métiers	30
Branche d'activité:									
46	38.4	Agriculture	31
...	Autres branches du secteur primaire	32
40	17.8	26	11.4	Industries manufacturières	33
22	28.9	Bâtiment et travaux publics	34
34	25.8	Transports, communications et autres services publics	35
59	24.2	23	9.2	Commerce	36
17	16.7	Finances, assurances et affaires immobilières	37
136	24.6	30	5.5	29	5.2	55	10.0	Services socio-culturels, commerciaux et personnels	38
34	19.4	20	11.5	Administration publique	39

Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 21. Number and Percentage Distribution(12) of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Total Hours(9) (Grouped) Worked in the Reference Year Disaggregated by Type(13) of Volunteer Organization, Canada

TABLEAU 21. Nombre et répartition en pourcentage(12) des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon le nombre total d'heures de travail(9) (par tranche) effectuées pendant l'année de référence, ventilé selon le genre(13) d'organisme de bienfaisance, Canada

	Total	Health (14)		Education (15)		Social/ Welfare (16)		Leisure Activity (17)		Religious (18)		Civic/ Community Action(19)		Political		Other	
		Santé (14)		Enseigne- ment(15)		Services sociaux/ de bien- être(16)		Associ- ation de loisirs (17)		Organisme religieux (18)		Organisme communau- taire(19)		Organisme politique		Autre	
		'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Total:																	
Both sexes - Les deux sexes	2,722	215	7.9	444	16.3	857	31.5	655	24.1	695	25.5	88	3.2	120	4.4	248	9.1
Men - Hommes	1,248	62	5.0	145	11.6	353	28.3	408	32.7	274	21.9	55	4.4	66	5.3	133	10.6
Women - Femmes	1,474	153	10.4	299	20.3	504	34.2	247	16.7	422	28.6	33	2.2	54	3.7	115	7.8
1-10 hours - 1 à 10 heures:																	
Both sexes - Les deux sexes	410	50	12.1	59	14.3	209	50.9	101	24.5	85	20.7	35	8.6	33	8.1
Men - Hommes	165	14	8.4	66	40.2	56	33.8	35	21.0	21	12.5	13	7.7
Women - Femmes	246	37	15.2	45	18.2	142	58.0	45	18.4	50	20.4	15	5.9	21	8.4
11-25 hours - 11 à 25 heures:																	
Both sexes - Les deux sexes	401	35	8.7	70	17.4	143	35.6	119	29.6	112	27.9	16	4.0	38	9.5	31	7.7
Men - Hommes	183	25	13.5	56	30.5	75	41.1	44	24.3	17	9.5	15	8.1
Women - Femmes	219	28	12.6	45	20.7	87	40.0	44	19.9	68	30.9	21	9.4	16	7.3
26-50 hours - 26 à 50 heures:																	
Both sexes - Les deux sexes	422	37	8.7	92	21.7	140	33.2	121	28.8	108	25.6	17	4.1	17	4.0	44	10.4
Men - Hommes	187	34	18.5	49	26.3	74	39.6	40	21.2	26	14.0
Women - Femmes	235	26	11.2	57	24.3	91	38.6	47	20.2	69	29.2	18	7.5
51-100 hours - 51 à 100 heures:																	
Both sexes - Les deux sexes	488	39	7.9	82	16.9	135	27.6	122	25.1	137	28.1	17	3.5	18	3.8	50	10.2
Men - Hommes	243	29	12.1	76	31.4	79	32.6	56	23.2	30	12.5
Women - Femmes	245	27	11.2	53	21.7	58	23.9	43	17.5	81	33.0	19	7.9
101-200 hours - 101 à 200 heures:																	
Both sexes - Les deux sexes	520	30	5.8	85	16.4	117	22.5	103	19.9	148	28.4	47	9.1
Men - Hommes	245	25	10.1	63	25.7	65	26.3	54	22.2	26	10.6
Women - Femmes	275	20	7.3	60	22.0	54	19.7	39	14.2	93	33.9	21	7.8
201 hours and over - 201 heures et plus:																	
Both sexes - Les deux sexes	481	25	5.2	56	11.7	113	23.5	89	18.5	106	22.0	16	3.3	43	9.0
Men - Hommes	226	18	8.1	42	18.7	60	26.6	44	19.7	23	10.2
Women - Femmes	255	14	5.6	38	14.9	71	27.7	29	11.3	61	24.1	20	8.0

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 22. Number and Percentage Distribution(12) of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Age, Sex and Province Disaggregated by Type(20) of Volunteer Service

TABLEAU 22. Nombre et répartition en pourcentage(12) des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon l'âge, le sexe et la province ventilés selon le genre(20) de service fourni

	Health care services (direct) (21)			Education (22)		Social/welfare and other direct services (23)		Management, clerical and other administrative services (24)		Committee work (administrative)		Fund raising		Other support activities (25)	
Total	Soins de santé (directs) (21)			Enseignement (22)		Services sociaux/de bien-être et autres services directs (23)		Gestion, écritures et autres services administratifs (24)		Participation à un comité (administratif)		Souscription		Autres services de soutien(25)	
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Canada:															
Both sexes - Les deux sexes	2,722	245	9.0	468	17.2	551	20.3	628	23.1	450	16.5	435	16.0	475	17.5
15-19 years - 15 à 19 ans	218	22	10.0	50	23.1	47	21.7	24	11.2	16	7.3	26	11.7	48	21.9
20-24 years - 20 à 24 ans	210	25	11.9	44	21.0	50	24.0	32	15.0	23	11.1	15	7.2	39	18.7
25-44 years - 25 à 44 ans	1,324	80	6.1	297	22.4	268	20.2	333	25.1	218	16.5	204	15.4	209	15.8
45 years and over - 45 ans et plus	970	118	12.1	77	7.9	186	19.2	240	24.7	193	19.9	191	19.6	179	18.4
Men - Hommes															
Men - Hommes	1,248	70	5.6	169	13.5	295	23.7	324	26.0	220	17.6	151	12.1	239	19.2
15-19 years - 15 à 19 ans	95	20	20.8	23	24.5	26	27.1
20-24 years - 20 à 24 ans	114	18	15.9	31	27.2	20	17.4	27	24.0
25-44 years - 25 à 44 ans	634	30	4.7	106	16.7	154	24.3	172	27.2	112	17.6	73	11.5	112	17.7
45 years and over - 45 ans et plus	406	26	6.5	25	6.2	88	21.6	122	30.0	86	21.2	64	15.7	74	18.3
Women - Femmes															
Women - Femmes	1,474	174	11.8	299	20.3	256	17.4	305	20.7	230	15.6	284	19.3	236	16.0
15-19 years - 15 à 19 ans	123	16	12.7	31	24.9	24	19.6	14	11.7	18	14.8	22	17.9
20-24 years - 20 à 24 ans	96	17	17.5	26	27.0	19	20.3
25-44 years - 25 à 44 ans	690	51	7.3	191	27.6	114	16.5	160	23.2	106	15.4	131	19.0	97	14.1
45 years and over - 45 ans et plus	565	91	16.2	51	9.1	99	17.5	118	20.9	107	18.9	127	22.5	104	18.5
Province:															
Nfld. - T.-N.	64	9	13.9	8	12.0	15	23.8	16	24.6	16	25.1	9	14.4
P.E.I. - Î.-P.-É.	17	2	9.1	4	24.0	4	23.4	3	18.3	3	18.7	3	18.6	3	18.7
N.S. - N.-É.	105	5	4.8	13	12.4	21	19.8	24	22.6	19	18.5	22	21.0	23	22.2
N.B. - N.-B.	72	6	8.4	16	22.7	13	18.1	17	23.8	14	19.0	12	16.8	9	12.7
Québec	512	41	8.0	54	10.5	121	23.7	129	25.2	86	16.9	38	7.3	101	19.7
Ont.	978	100	10.3	181	18.5	197	20.1	223	22.8	128	13.1	170	17.4	168	17.2
Man.	155	16	10.4	34	21.6	33	21.0	28	18.2	35	22.8	27	17.3	24	15.3
Sask.	188	12	6.5	26	13.6	40	21.1	45	24.1	52	27.5	36	19.1	31	16.7
Alta. - Alb.	290	23	8.0	58	20.0	49	16.7	65	22.4	53	18.2	49	16.8	54	18.6
B.C. - C.-B.	340	35	10.2	74	21.6	67	19.7	78	23.1	44	12.8	62	18.4	52	15.3

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 23. Number and Percentage Distribution(12) of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Selected Characteristics Disaggregated by Type(20) of Volunteer Service, Canada

No.	Total	Health care services (direct) (21)		Education (22)		Social/welfare and other direct services (23)	
		Soins de santé (directs) (21)		Enseignement (22)		Services sociaux/de bien-être et autres services directs (23)	
	'000	'000	%	'000	%	'000	%
1 TOTAL	2,722	245	9.0	468	17.2	551	20.3
<u>Sex:</u>							
2 Men	1,248	70	5.6	169	13.5	295	23.7
3 Women	1,474	174	11.8	299	20.3	256	17.4
<u>Age:</u>							
4 15-19 years	218	22	10.0	50	23.1	47	21.7
5 20-24 years	210	25	11.9	44	21.0	50	24.0
6 25-44 years	1,324	80	6.1	297	22.4	268	20.2
7 45 years and over	970	118	12.1	77	7.9	186	19.2
<u>Marital status:</u>							
8 Married	2,028	165	8.1	344	17.0	409	20.2
9 Single	482	57	11.9	103	21.4	101	21.0
10 Other	212	23	10.7	20	9.6	42	19.6
<u>Education attainment:</u>							
11 0-8 years schooling	302	22	7.3	22	7.3	65	21.5
12 High school(5)	1,339	127	9.5	217	16.2	275	20.5
13 Some post-secondary	277	25	8.9	52	19.0	59	21.2
14 Post-secondary certificate or diploma	411	39	9.6	100	24.2	74	18.0
15 University degree	392	31	8.0	77	19.6	79	20.2
<u>Labour force status:</u>							
16 Employed	1,664	115	6.9	272	16.3	357	21.4
17 Unemployed	87	13	15.2	20	23.4
18 Not in labour force	970	123	12.7	182	18.8	174	18.0
<u>EMPLOYED:</u>							
19 TOTAL	1,664	115	6.9	272	16.3	357	21.4
<u>Full/part time:</u>							
20 Full time	1,368	82	6.0	205	15.0	294	21.5
21 Part time	296	33	11.0	67	22.6	63	21.3
<u>Occupation:</u>							
22 Managerial, professional(6)	573	42	7.4	109	19.0	121	21.2
23 Clerical	246	24	9.8	40	16.3	41	16.5
24 Sales	212	27	12.7	45	21.3
25 Service	178	20	11.0	25	13.9	45	25.2
26 Primary occupations	135	20	14.7	25	18.5
27 Processing, etc.(7)	157	24	15.5	37	23.9
28 Construction trades	76	21	28.2
29 Transportation	46
30 Material handling and other crafts	41
<u>Industry:</u>							
31 Agriculture	121	20	16.8	17	13.7
32 Other primary	35
33 Manufacturing	225	14	6.3	27	12.2	59	26.1
34 Construction	77	21	27.0
35 Transportation, communication and other utilities	133	24	18.0	23	17.3
36 Trade	244	43	17.5	54	22.0
37 Finance, insurance and real estate	104	14	13.4
38 Community, business and personal service	551	53	9.7	107	19.4	121	21.9
39 Public administration	174	13	7.4	26	15.2	40	23.1

See footnote(s) at end of tables.

TABLEAU 23. Nombre et répartition en pourcentage(12) des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon certaines caractéristiques ventilées selon le genre(20) de service fourni, Canada

Management, clerical and other administrative services(24)		Committee work (administrative)		Fund raising		Other support activities(25)			N°
Gestion, écritures et autres services administratifs(24)		Participation à un comité (administratif)		Souscription		Autres services de soutien(25)			
'000	%	'000	%	'000	%	'000	%		
628	23.1	450	16.5	435	16.0	475	17.5	TOTAL	1
Sexe:									
324	26.0	220	17.6	151	12.1	239	19.2	Hommes	2
305	20.7	230	15.6	284	19.3	236	16.0	Femmes	
Âge:									
24	11.2	16	7.3	26	11.7	48	21.9	15 à 19 ans	4
32	15.0	23	11.1	15	7.2	39	18.7	20 à 24 ans	5
333	25.1	218	16.5	204	15.4	209	15.8	25 à 44 ans	6
240	24.7	193	19.9	191	19.6	179	18.4	45 ans et plus	7
État matrimonial:									
503	24.8	363	17.9	352	17.4	338	16.7	Marié(e)s	8
77	16.0	49	10.1	44	9.1	92	19.0	Célibataires	9
48	22.6	38	17.9	39	18.3	45	21.4	Autres	10
Niveau d'instruction:									
47	15.6	56	18.5	60	20.0	70	23.1	0 à 8 années d'études	11
286	21.3	205	15.3	215	16.1	235	17.5	Études secondaires(5)	12
63	22.9	35	12.8	30	10.9	63	22.8	Études postsecondaires partielles	13
98	23.8	76	18.5	75	18.3	61	14.7	Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	14
134	34.2	77	19.6	54	13.8	47	12.0	Grade universitaire	15
Situation vis-à-vis de l'activité:									
422	25.3	284	17.1	244	14.7	286	17.2	Personnes occupées	16
17	19.2	16	18.1	19	22.2	Chômeurs	17
190	19.6	158	16.3	175	18.0	170	17.5	Inactifs	18
PERSONNES OCCUPÉES									
422	25.3	284	17.1	244	14.7	286	17.2	TOTAL	19
À temps plein/partiel:									
363	26.5	245	17.9	195	14.2	236	17.3	À temps plein	20
59	19.9	39	13.3	50	16.8	50	16.8	À temps partiel	21
Profession:									
180	31.4	106	18.5	80	13.9	70	12.2	Direction et professions libérales(6)	22
67	27.5	35	14.4	45	18.1	35	14.3	Travail administratif	23
49	23.1	35	16.5	36	17.0	42	19.9	Commerce	24
29	16.2	18	10.0	23	13.0	43	24.2	Services	25
29	21.7	35	25.9	17	12.9	32	23.4	Professions du secteur primaire	26
28	17.7	26	16.4	19	11.9	39	25.0	Traitement des matières premières, etc.(7)	27
19	25.2	16	21.3	13	17.4	Métiers de la construction	28
...	Transports	29
...	Manutention et autres métiers	30
Branche d'activité:									
30	24.9	33	27.7	16	13.3	28	23.1	Agriculture	31
...	Autres branches du secteur primaire	32
52	22.9	39	17.3	28	12.3	37	16.6	Industries manufacturières	33
19	25.2	14	18.8	13	16.4	Bâtiment et travaux publics	34
39	28.9	22	16.8	21	15.9	25	18.5	Transports, communications et autres services publics	35
58	23.7	38	15.6	39	16.0	44	17.9	Commerce	36
28	26.4	22	21.0	23	22.0	18	17.6	Finances, assurances et affaires immobilières	37
142	25.7	78	14.2	81	14.6	86	15.7	Services socio-culturels, commerciaux et personnels	38
48	27.5	30	17.4	21	12.1	27	15.7	Administration publique	39

Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 24. Number and Percentage Distribution(12) of Persons Who Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2), by Total Hours(9) (Grouped) Worked in the Reference Year Disaggregated by Type(20) of Volunteer Service, Canada

TABLEAU 24. Nombre et répartition en pourcentage(12) des personnes qui ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2), selon le nombre total d'heures de travail(9) (par tranche) effectuées pendant l'année de référence, ventilé selon le genre(20) de service fourni, Canada

	Total		Health care services (direct) (21)		Education (22)		Social/welfare and other direct services (23)		Management, clerical and other administrative services (24)		Committee work (administrative)		Fund raising		Other support activities (25)	
			Soins de santé (directs) (21)		Enseignement(22)		Services sociaux/de bien-être et autres services directs (23)		Gestion, écritures et autres services administratifs (24)		Participation à un comité (administratif)		Souscription		Autres services de soutien(25)	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Total:																
Both sexes - Les deux sexes	2,722		245	9.0	468	17.2	551	20.3	628	23.1	450	16.5	435	16.0	475	17.5
Men - Hommes	1,248		70	5.6	169	13.5	295	23.7	324	26.0	220	17.6	151	12.1	239	19.2
Women - Femmes	1,474		174	11.8	299	20.3	256	17.4	305	20.7	230	15.6	284	19.3	236	16.0
1-10 hours - 1 à 10 heures:																
Both sexes - Les deux sexes	410		34	8.2	43	10.4	71	17.3	48	11.6	60	14.5	178	43.5	120	29.3
Men - Hommes	165		14	8.4	35	21.2	20	12.1	30	18.1	53	31.9	54	33.0
Women - Femmes	246		22	9.1	29	11.7	36	14.8	28	11.3	30	12.2	126	51.2	66	26.8
11-25 hours - 11 à 25 heures:																
Both sexes - Les deux sexes	401		42	10.4	60	14.9	87	21.6	84	20.8	82	20.5	96	23.9	114	28.3
Men - Hommes	183		19	10.4	49	26.8	39	21.1	39	21.3	39	21.6	58	31.6
Women - Femmes	219		34	15.7	41	18.8	38	17.3	45	20.6	43	19.9	57	25.9	56	25.6
26-50 hours - 26 à 50 heures:																
Both sexes - Les deux sexes	422		38	9.1	79	18.8	99	23.4	103	24.4	77	18.2	67	15.9	74	17.6
Men - Hommes	187		30	16.3	52	27.6	47	25.4	39	21.1	23	12.5	43	22.9
Women - Femmes	235		29	12.3	49	20.8	47	20.0	55	23.5	37	15.8	44	18.6	32	13.5
51-100 hours - 51 à 100 heures:																
Both sexes - Les deux sexes	488		48	9.9	96	19.8	111	22.8	128	26.3	90	18.4	41	8.5	78	16.1
Men - Hommes	243		38	15.7	63	26.0	76	31.4	43	17.5	15	6.1	42	17.1
Women - Femmes	245		38	15.4	58	23.8	48	19.6	52	21.2	47	19.2	26	10.8	37	15.1
101-200 hours - 101 à 200 heures:																
Both sexes - Les deux sexes	520		47	9.0	116	22.3	104	20.0	116	22.3	92	17.7	32	6.2	50	9.6
Men - Hommes	245		17	7.1	39	16.0	52	21.2	68	27.6	47	19.1	13	5.2	24	9.8
Women - Femmes	275		29	10.7	77	27.9	52	18.9	48	17.5	45	16.4	20	7.2	26	9.4
201 hours and over - 201 heures et plus:																
Both sexes - Les deux sexes	481		36	7.5	74	15.3	80	16.6	150	31.3	49	10.3	20	4.2	39	8.0
Men - Hommes	226		14	6.4	29	12.7	45	20.0	74	32.8	22	9.7	19	8.4
Women - Femmes	255		22	8.5	45	17.6	35	13.6	76	29.9	28	10.8	19	7.6

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 25. Number of Persons Who Did or Did Not Do Volunteer Work(1) in the First-Mentioned(26) Organization in the Reference Week(8), Expressed as a Proportion of Persons Who Did Volunteer Work in the Reference Year(2), Canada by Age and Sex and the Provinces

TABLEAU 25. Nombre de personnes qui ont ou non travaillé bénévolement(1) au cours de la semaine de référence(8) pour le premier(26) organisme déclaré, en pourcentage des personnes qui ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence(2), Canada selon l'âge et le sexe, et provinces

	Did volunteer work in the reference year		Ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence			
			Did volunteer work in the first-mentioned organization in the reference week		Did not do volunteer work in the first-mentioned organization in the reference week	
	Total		Ont travaillé bénévolement au cours de la semaine de référence pour le premier organisme déclaré		N'ont pas travaillé bénévolement au cours de la semaine de référence pour le premier organisme déclaré	
	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Canada:</u>						
Both sexes - Les deux sexes	2,722	100.0	1,372	50.4	1,349	49.6
15-19 years - 15 à 19 ans	218	100.0	116	53.1	102	46.9
20-24 years - 20 à 24 ans	210	100.0	93	44.2	117	55.8
25-44 years - 25 à 44 ans	1,324	100.0	664	50.2	659	49.8
45 years and over - 45 ans et plus	970	100.0	499	51.5	471	48.5
Men - Hommes	1,248	100.0	644	51.6	604	48.4
15-19 years - 15 à 19 ans	95	100.0	52	54.8	43	45.2
20-24 years - 20 à 24 ans	114	100.0	47	41.7	66	58.3
25-44 years - 25 à 44 ans	634	100.0	323	51.0	310	49.0
45 years and over - 45 ans et plus	406	100.0	221	54.6	184	45.4
Women - Femmes	1,474	100.0	728	49.4	746	50.6
15-19 years - 15 à 19 ans	123	100.0	64	51.7	59	48.3
20-24 years - 20 à 24 ans	96	100.0	45	47.2	51	52.8
25-44 years - 25 à 44 ans	690	100.0	341	49.4	349	50.6
45 years and over - 45 ans et plus	565	100.0	278	49.2	287	50.8
<u>Province:</u>						
Newfoundland - Terre-Neuve	64	100.0	37	57.4	27	42.6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	17	100.0	10	57.1	7	43.0
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	105	100.0	51	48.8	54	51.2
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	72	100.0	35	48.8	37	51.2
Québec	512	100.0	242	47.3	270	52.7
Ontario	978	100.0	524	53.6	454	46.4
Manitoba	155	100.0	74	47.3	82	52.7
Saskatchewan	188	100.0	85	45.0	104	55.0
Alberta	290	100.0	142	48.9	148	51.1
British Columbia - Colombie-Britannique	340	100.0	173	51.0	166	49.0

See footnote(s) at end of tables.

Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 26. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Not Do Volunteer Work(1) in the First-Mentioned(26) Organization in the Reference Week(8), by Reason for Not Working, Canada by Age and Sex and the Provinces

TABLEAU 26. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui n'ont pas travaillé bénévolement(1) au cours de la semaine de référence(8) pour le premier(26) organisme déclaré, selon la raison, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces

	Total		Did not work for reasons related to no demand for services(27)		Did not work for personal reasons(28)	
	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Canada:</u>						
Both sexes - Les deux sexes	1,349	100.0	948	70.2	402	29.8
15-19 years - 15 à 19 ans	102	100.0	73	71.8	29	28.2
20-24 years - 20 à 24 ans	117	100.0	71	60.6	46	39.4
25-44 years - 25 à 44 ans	659	100.0	460	69.8	199	30.2
45 years and over - 45 ans et plus	471	100.0	343	72.8	128	27.2
Men - Hommes	604	100.0	421	69.7	183	30.3
15-19 years - 15 à 19 ans	43	100.0	33	77.1
20-24 years - 20 à 24 ans	66	100.0	41	62.6	25	37.4
25-44 years - 25 à 44 ans	310	100.0	211	67.9	100	32.1
45 years and over - 45 ans et plus	184	100.0	135	73.5	49	26.5
Women - Femmes	746	100.0	527	70.6	219	29.4
15-19 years - 15 à 19 ans	59	100.0	40	68.0	19	32.0
20-24 years - 20 à 24 ans	51	100.0	29	58.0	21	42.0
25-44 years - 25 à 44 ans	349	100.0	250	71.5	100	28.5
45 years and over - 45 ans et plus	287	100.0	208	72.4	79	27.6
<u>Province:</u>						
Newfoundland - Terre-Neuve	27	100.0	19	70.1	8	29.9
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	7	100.0	5	73.4	2	26.6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	54	100.0	37	68.4	17	31.6
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	37	100.0	28	74.4	10	25.6
Québec	270	100.0	191	70.7	79	29.3
Ontario	454	100.0	322	70.9	132	29.1
Manitoba	82	100.0	60	72.8	22	27.2
Saskatchewan	104	100.0	78	74.8	26	25.2
Alberta	148	100.0	103	69.6	45	30.4
British Columbia - Colombie-Britannique	166	100.0	106	63.5	61	36.5

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 27. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Not Do Volunteer Work(1) in the First-Mentioned(26) Organization in the Reference Week(8), by Detailed Reason for Not Working, Canada by Age and Sex and the Provinces

TABLEAU 27. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui n'ont pas travaillé bénévolement(1) au cours de la semaine de référence(8) pour le premier(26) organisme déclaré, selon la raison précise, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces

	Reasons related to no demand for services							
	Pas de demande pour leurs services							
	Total		Project ended		Project not in operation during reference week		No demand for services during reference week	
			Fin du projet		Activité suspendue pendant la semaine de référence		Pas de demande pour leurs services pendant la semaine de référence	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Canada:</u>								
Both sexes - Les deux sexes	948	100.0	168	17.8	238	25.1	542	57.2
15-19 years - 15 à 19 ans	73	100.0	21	28.0	22	29.4	31	42.6
20-24 years - 20 à 24 ans	71	100.0	19	26.3	40	56.5
25-44 years - 25 à 44 ans	460	100.0	84	18.1	119	25.8	258	56.0
45 years and over - 45 ans et plus	343	100.0	46	13.3	85	24.8	212	61.9
<u>Men - Hommes</u>								
Men - Hommes	421	100.0	67	16.0	119	28.2	235	55.8
15-19 years - 15 à 19 ans	33	100.0	16	47.2
20-24 years - 20 à 24 ans	41	100.0	23	56.2
25-44 years - 25 à 44 ans	211	100.0	36	17.3	61	28.9	113	53.9
45 years and over - 45 ans et plus	135	100.0	16	11.5	38	27.8	82	60.7
<u>Women - Femmes</u>								
Women - Femmes	527	100.0	101	19.2	119	22.5	307	58.3
15-19 years - 15 à 19 ans	40	100.0	14	35.2	16	38.8
20-24 years - 20 à 24 ans	29	100.0	17	56.9
25-44 years - 25 à 44 ans	250	100.0	47	18.9	58	23.2	144	57.9
45 years and over - 45 ans et plus	208	100.0	30	14.5	47	22.8	130	62.7
<u>Province:</u>								
Nfld. - T.-N.	19	100.0	5	25.3	12	61.9
P.E.I. - Î.-P.-É.	5	100.0	4	74.2
N.S. - N.-É.	37	100.0	6	16.7	9	24.3	22	59.0
N.B. - N.-B.	28	100.0	5	17.2	19	67.8
Québec	191	100.0	51	26.6	44	23.0	96	50.5
Ont.	322	100.0	42	13.2	95	29.5	184	57.3
Man.	60	100.0	9	14.6	15	25.3	36	60.1
Sask.	78	100.0	15	19.9	17	22.5	45	57.6
Alta. - Alb.	103	100.0	18	17.7	23	22.4	62	59.9
B.C. - C.-B.	106	100.0	20	18.7	24	22.3	62	59.0

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 27. Number and Percentage Distribution of Persons Who Did Not Do Volunteer Work(1) in the First-Mentioned(26) Organization in the Reference Week(8), by Detailed Reason for Not Working, Canada by Age and Sex and the Provinces - Concluded

TABLEAU 27. Nombre et répartition en pourcentage des personnes qui n'ont pas travaillé bénévolement(1) au cours de la semaine de référence(8) pour le premier(26) organisme déclaré, selon la raison précise, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces - fin

		Personal reasons													
		Motifs personnels													
	Total			Own illness or disability		Personal or family re-sponsibilities		Moved away		Not enough time/too busy		Done my share of volunteer work		Other(29)	
				Maladie ou invalidité de l'enquête		Obligations personnelles ou familiales		Déménagement		Pas assez de temps/trop occupé		A fait sa part de bénévolat		Autre(29)	
		'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Canada:</u>															
Both sexes - Les deux sexes	402	100.0	47	11.6	81	20.2	58	14.4	103	25.5	29	7.2	85	21.1	
15-19 years - 15 à 19 ans	29	100.0
20-24 years - 20 à 24 ans	46	100.0	21	45.9
25-44 years - 25 à 44 ans	199	100.0	16	8.2	36	18.1	33	16.7	51	25.7	16	8.0	46	23.3	
45 years and over - 45 ans et plus	128	100.0	25	19.6	34	26.7	23	17.6	28	21.6	
Men - Hommes															
15-19 years - 15 à 19 ans
20-24 years - 20 à 24 ans	25	100.0	14	56.3
25-44 years - 25 à 44 ans	100	100.0	14	14.0	20	20.1	26	25.7	27	27.0	
45 years and over - 45 ans et plus	49	100.0
Women - Femmes															
15-19 years - 15 à 19 ans	19	100.0
20-24 years - 20 à 24 ans	21	100.0
25-44 years - 25 à 44 ans	100	100.0	22	22.3	13	13.3	26	25.7	20	19.6	
45 years and over - 45 ans et plus	79	100.0	19	24.4	24	30.5	16	19.7	
<u>Province:</u>															
Nfld. - T.-N.	8	100.0
P.E.I. - Î.-P.-É.	2	100.0
N.S. - N.-É.	17	100.0
N.B. - N.-B.	10	100.0
Québec	79	100.0	20	25.2	18	22.5	20	25.2	
Ont.	132	100.0	24	18.4	30	22.5	36	27.4	21	15.9	
Man.	22	100.0	7	32.3	6	28.4
Sask.	26	100.0	7	26.4	8	29.1
Alta. - Alb.	45	100.0	9	18.9	11	25.2	13	27.9	
B.C. - C.-B.	61	100.0	14	23.5	13	21.0	

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 28. Number of Persons Who (i) Did Volunteer Work(1) in the Reference Year(2) or (ii) Did Not Do Volunteer Work in the Reference Year But Considered Doing So, as a Proportion of the Working-Age Population(3), by Selected Characteristics, Canada

TABLEAU 28. Nombre de personnes qui (i) ont travaillé bénévolement(1) au cours de l'année de référence(2) ou qui (ii) n'ont pas travaillé bénévolement au cours de l'année de référence mais qui ont envisagé de le faire, en pourcentage de la population d'âge actif(3), selon certaines caractéristiques, Canada

	Working-age population (4)	Did volunteer work in the reference year		Did not do volunteer work in the reference year, but considered doing so	
	Population d'âge actif (4)	Ont travaillé bénévolement au cours de l'année de référence		N'ont pas travaillé bénévolement au cours de l'année de référence, mais ont envisagé de le faire	
	'000	'000	%	'000	%
TOTAL	17,886	2,722	15.2	545	3.0
<u>Sex - Sexe:</u>					
Men - Hommes	8,769	1,248	14.2	202	2.3
Women - Femmes	9,117	1,474	16.2	344	3.8
<u>Age - Âge:</u>					
15-19 years - 15 à 19 ans	2,315	218	9.4	40	1.7
20-24 years - 20 à 24 ans	2,262	210	9.3	93	4.1
25-44 years - 25 à 44 ans	6,703	1,324	19.8	245	3.7
45 years and over - 45 ans et plus	6,607	970	14.7	167	2.5
<u>Marital status - État matrimonial:</u>					
Married - Marié(e)s	11,277	2,028	18.0	337	3.0
Single - Célibataires	4,803	482	10.0	134	2.8
Other - Autres	1,806	212	11.7	75	4.1
<u>Education attainment - Niveau d'instruction:</u>					
0-8 years schooling - 0 à 8 années d'études	4,087	302	7.4	66	1.6
High school(5) - Études secondaires(5)	9,268	1,339	14.5	276	3.0
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	1,397	277	19.8	68	4.9
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	1,751	411	23.5	72	4.1
University degree - Grade universitaire	1,383	392	28.4	62	4.5
<u>Labour force status - Situation vis-à-vis de l'activité:</u>					
Employed - Personnes occupées	10,178	1,664	16.4	322	3.2
Unemployed - Chômeurs	894	87	9.7	44	5.0
Not in labour force - Inactifs	6,814	970	14.2	179	2.6
<u>Full/part time - À temps plein/partiel:</u>					
Total employed - Total des personnes occupées	10,178	1,664	16.4	322	3.2
Full time - À temps plein	8,778	1,368	15.6	266	3.0
Part time - À temps partiel	1,400	296	21.2	56	4.0

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

FOOTNOTES TO TABLES 1 to 28

- (1) Volunteer work refers only to unpaid work provided through an organization.
- (2) The reference year refers to the period February 1979 to February 1980.
- (3) The working-age population comprises all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces. The population estimates used in these tables are based on the February 1980 Labour Force Survey.
- (4) The working-age population estimates for marital status, education attainment, labour force status, employed full/part time, occupation and industry variables differ from those for the Labour Force Survey, since they are derived from the Survey of Volunteer Workers, which is based on only one-third of the Labour Force Survey.
- (5) Includes persons who have either completed their secondary education or had at least some secondary education, but who have not had any post-secondary education.
- (6) Includes managerial and administrative, natural sciences, social sciences, religion, teaching, medicine and health, artistic and recreational occupations.
- (7) Includes processing, machining, and product fabricating, assembling and repairing.
- (8) The reference week refers to the week ending February 16, 1980.
- (9) Total-hours of volunteer work refers to the number of weeks multiplied by the number of hours provided by the respondent per organization summed over all organizations participated in during the reference year. (See Items D and E for questions 11 to 13 on the questionnaire. A copy of the questionnaire is found on page 72.) Only those organizations to which the respondent supplied at least one hour of work during the reference year were counted.

NOTES DES TABLEAUX 1 à 28

- (1) "Travailler bénévolement" signifie uniquement effectuer un travail non rémunéré par le truchement d'un organisme.
- (2) L'année de référence correspond à la période allant de février 1979 à février 1980.
- (3) La population d'âge actif comprend toutes les personnes de 15 ans et plus demeurant au Canada, sauf les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les personnes vivant dans les réserves indiennes, les pensionnaires d'institutions et les membres à plein temps des Forces armées. Les estimations démographiques utilisées dans ces tableaux proviennent de l'enquête de février 1980 sur la population active.
- (4) Les estimations de la population d'âge actif relatives aux variables état matrimonial, niveau d'instruction, situation vis-à-vis de l'activité, personnes occupées à temps plein/temps partiel, profession et branche d'activité diffèrent de celles de l'enquête sur la population active; en effet, elles proviennent de l'enquête auprès des travailleurs bénévoles, qui ne vise que le tiers de l'échantillon de l'enquête sur la population active.
- (5) Comprend les personnes qui ont soit terminé leurs études secondaires ou en ont fait au moins une partie, mais qui n'ont pas fait d'études postsecondaires.
- (6) Comprend direction et administration, sciences naturelles, sciences sociales, religion, enseignement, médecine et santé, arts et activités récréatives.
- (7) Comprend traitement des matières premières, usinage des matières premières et fabrication, montage et réparation de produits finis.
- (8) La semaine de référence correspond à la semaine se terminant le 16 février 1980.
- (9) Les heures totales de travail bénévole représentent le nombre de semaines multipliées par le nombre d'heures déclarées par le répondant, par organisme, additionnés pour tous les organismes déclarés relativement à l'année de référence. (Voir les questions D et E pour les postes 11 à 13 du questionnaire. On trouvera un exemplaire du questionnaire à la page 73.) Nous n'avons compté que les organismes pour lesquels le répondant a travaillé au moins une heure au cours de l'année de référence.

- | | |
|--|---|
| <p>(10) The average number of hours in the reference year is calculated by dividing the total number of hours in the reference year (unrounded) (see Table 10B) by the number of volunteers involved (unrounded) (see Table 10A) for any one cell.</p> | <p>(10) Le nombre moyen d'heures de travail au cours de l'année de référence se calcule en divisant le nombre total (non arrondi) d'heures effectuées au cours de l'année de référence (voir le tableau 10B) par le nombre (non arrondi) de bénévoles en cause (voir le tableau 10A) pour une cellule donnée.</p> |
| <p>(11) This refers to the average number of hours provided to <u>each</u> organization participated in during the reference week. The measure was computed during the processing stage by dividing the total number of hours provided by the volunteer during the reference week (summed over six possible organizations) by the number of organizations participated in during the reference week.</p> | <p>(11) Il s'agit du nombre moyen d'heures de travail effectuées pour <u>chaque</u> organisme déclaré relativement à la semaine de référence. Nous avons calculé cette mesure au cours de l'étape du traitement en divisant le nombre total d'heures déclaré par le répondant pour la semaine de référence (additionné pour six organismes possibles) par le nombre d'organismes déclarés pour la semaine de référence.</p> |
| <p>(12) There is a considerable degree of double-counting in the categories due to the fact that respondents could have participated in up to six different organizations in the reference year. Hence the percentages, which are calculated horizontally on the basis of each sex-age or other demographic grouping, do not add to 100% in any given row. This applies to Table 19 to Table 24 inclusive.</p> | <p>(12) Les catégories comprennent un nombre considérable de doubles comptes puisque les répondants peuvent avoir travaillé pour un maximum de six organismes différents au cours de l'année de référence. Ainsi, les pourcentages, qui sont calculés horizontalement en fonction de chaque groupe de sexe-âge ou autre groupe de variables démographiques, ne totalisent pas 100 % dans une rangée donnée. Cette remarque s'applique aux tableaux 19 à 24 inclusivement.</p> |
| <p>(13) A 16-item code list was employed in the classification of volunteer organizations. To facilitate tabulation and analysis, the codes were collapsed into eight categories.</p> | <p>(13) Nous avons utilisé une liste de 16 codes pour classer les organismes de bienfaisance. Mais pour faciliter la totalisation et l'analyse, les codes ont été comprimés en huit catégories.</p> |
| <p>(14) <u>Health</u> includes Code 01 "Health delivery services" and refers to those agencies involved in providing physical and mental health services <u>directly</u> to the public.</p> | <p>(14) La <u>santé</u> comprend le code 01 "Services de santé" et désigne les organismes qui fournissent des services de santé physique et mentale <u>directement</u> au public.</p> |
| <p>(15) <u>Education</u> includes Code 02 "Education - Aid to the formal school system" and Code 03 "Education - Other". Code 02 would include teachers' aides, lunchroom supervisors and so on, while Code 03 would include other organizations with an educational intent such as the 4-H or Boy Scouts.</p> | <p>(15) L'<u>enseignement</u> comprend le code 02 "Enseignement - Aide au système scolaire" et le code 03 - "Enseignement - Autre". Le code 02 comprend notamment les aides-enseignants, les surveillants de salles de repas, etc., et le code 03 comprend d'autres organismes à caractère éducatif comme les clubs 4-H, les Scouts, etc.</p> |
| <p>(16) <u>Social/Welfare</u> comprises a number of codes: 04 "Fund-raising agencies", 05 "Social information/advisory services", 06 "Child care", 07 "Services for the aged", 08 "Service clubs", and 15 "Correctional services". Two of these categories may require clarification.</p> | <p>(16) Les <u>services sociaux/de bien-être</u> comprennent plusieurs codes: 04 "Organismes de souscription", 05 "Services d'information sociale/de consultation", 06 "Garde d'enfants", 07 "Services aux personnes âgées", 08 "Club philanthropique" et 15 "Services correctionnels". Deux de ces codes exigent des éclaircissements:</p> |

cation: Code 05 refers to those volunteer agencies which provide information or advice to members of the public who require a particular service but who do not know what services are available nor where to obtain these services. Code 08 refers to non-sectarian organizations such as the Rotary, IODE, etc. which specialize in sponsoring charitable projects in the community.

le code 05 désigne les organismes bénévoles qui fournissent des renseignements ou des conseils aux membres du grand public qui ont besoin d'un service particulier mais qui ignorent quels services sont offerts ou à qui ils doivent s'adresser pour les obtenir. Le code 08 désigne les organismes non sectaires comme les clubs Rotary, IODE, etc., dont l'activité consiste à financer des projets de charité au sein de la collectivité.

- (17) Leisure activity subsumes Code 09 "Leisure activity associations - Athletic" and Code 10 "Leisure activity associations - Other". The latter would include drama clubs, stamp clubs, historic societies and the like.
- (18) Religion comprises church congregations, parishes, synagogues, etc. of various religions.
- (19) Civic/Community Action includes Code 12 "Advocacy groups" and Code 13 "Professional associations, unions, etc." Note that Code 12 is used for organizations such as Greenpeace or Pollution Probe which specialize in increasing public awareness of current issues.
- (20) An 18-item code list was used in the classification of type of service provided in volunteer organizations. These codes were collapsed into seven categories.
- (21) Health Care Services (Direct) includes Code 10 "Physical health care - General", Code 11 "Physical health care - For the elderly", Code 12 "Non-physical health care - General" and Code 13 "Non-physical health care - For the elderly".
- (22) Education includes Code 14 "Educational activities - Formal school system" and Code 15 "Educational activities - Other".
- (23) Social/Welfare and Other Direct Services includes Code 16 "Child care", Code 17 "Family counselling", Code 18 "Correctional services", and Code 19 "Other direct services".
- (24) Management, Clerical and Other Administrative Services includes Code 20 "Management, co-ordination, admin-

- (17) Les associations de loisirs regroupent les codes 09 "Association de loisirs - Sports" et 10 "Association de loisirs - Autre". Cette dernière catégorie comprend les clubs d'art dramatique, les clubs de philatélie, les sociétés historiques et d'autres groupes du genre.
- (18) Les organismes religieux comprennent les Églises, les paroisses, les synagogues, etc., de diverses religions.
- (19) Les organismes communautaires comprennent les codes 12 "Groupe de pression" et 13 "Association professionnelle, syndicat, etc." Signalons que le code 12 est utilisé dans le cas des organismes comme "Greenpeace" et "Pollution Probe" dont l'activité consiste à sensibiliser le public aux questions d'actualité.
- (20) Nous avons utilisé une liste de 18 codes pour classer les genres de services fournis par le truchement des organismes de bienfaisance. Ces codes ont été comprimés en sept catégories.
- (21) La catégorie Soins de santé (directs) comprend le code 10 "Soins de santé physique - Général", le code 11 "Soins de santé physique - Personnes âgées", le code 12 "Soins de santé non physique - Général" et le code 13 "Soins de santé non physique - Personnes âgées".
- (22) La catégorie Enseignement comprend le code 14 "Enseignement - Système scolaire" et le code 15 "Enseignement - Autre".
- (23) La catégorie Services sociaux/de bien-être et autres services directs comprend le code 16 "Garde d'enfants", le code 17 "Consultation familiale", le code 18 "Services correctionnels" et le code 19 "Autres services directs".
- (24) La catégorie Gestion, écritures et autres services administratifs comprend le code 20 "Gestion, coordination, administration", le

istration", Code 21 "Clerical, stenographic and other office functions", and Code 23 "Other administrative services".

code 21 "Écritures, sténographie et autres travaux de bureau" et le code 23 "Autres services administratifs".

- (25) Other support activities includes Code 31 "Canvassing - excluding fund raising", Code 32 "Promotion/Public relations", and Code 33 "Other non-office support services". Note that Code 31 refers to canvassing where the primary intent is not to raise money, such as for political parties. Code 32 refers to such activities as writing press releases, putting up posters, etc.
- (26) The figures in this table refer only to the first organization participated in during the reference week due to the fact that a derived variable aggregating information for Item 11F over six organizations was not computed.
- (27) As is evident in the subsequent table, this includes Code 01 "Project ended", Code 02 "Project not in operation during Reference Week", and Code 07 "No demand for any services during Reference Week".
- (28) See subsequent table for categories included under "Did not work for personal reasons".
- (29) "Other" includes the remaining codes: Code 08 "Bad weather prevented participation", Code 09 "Insufficient personal rewards/Lost interest", Code 10 "Dissatisfied with objectives/Operations of program", Code 11 "Conflict with organization's paid personnel", Code 12 "Too old to continue involvement", and Code 14 "Other".

- (25) La catégorie Autres services de soutien comprend le code 31 "Sollicitation - sauf la souscription", le code 32 "Promotion/Relations publiques" et le code 33 "Autres services de soutien hors bureau". Signalons que le code 31 désigne les activités de sollicitation dont le but principal n'est pas de réunir des fonds, par exemple dans le cas des partis politiques. Le code 32 désigne des activités comme la rédaction de communiqués, la pose d'affiches, etc.
- (26) Les chiffres présentés dans ce tableau ne se rapportent qu'au premier organisme déclaré pour la semaine de référence, puisque nous avons omis de calculer une variable regroupant les renseignements relatifs au poste 11F pour six organismes.
- (27) Comme le montre le tableau suivant, cela comprend le code 01 "Fin du projet", le code 02 "Activité suspendue pendant la semaine de référence" et le code 07 "Pas de demande pour ses services pendant la semaine de référence".
- (28) Voir le tableau suivant pour les catégories comprises sous la rubrique "Motifs personnels".
- (29) La catégorie "Autre" comprend les codes restants: code 08 "Mauvais temps", le code 09 "Manque de satisfaction personnelle/perte d'intérêt", le code 10 "Insatisfait des objectifs/activités du programme", le code 11 "Conflit avec le personnel rémunéré de l'organisme", le code 12 "Trop âgé pour continuer" et le code 14 "Autre".

Docket No. **2** Survey date **3** Assignment No. **4** Surname **1** FORM NO **06**
 HRD page - line No. Given name **5** **6** **7**

There are many organizations in Canada whose activities benefit our communities at large or specific groups of persons within the community. These organizations include hospitals and other health agencies, youth agencies, agencies for the elderly, minor sport associations, fund raising agencies, and many other organizations. Most of these organizations use the services of unpaid volunteer workers.

10 HAS ... DONE ANY UNPAID VOLUNTEER WORK IN THE PAST 12 MONTHS?

Yes ¹ ☐ go to A No ² ☐ go to 14

A WHAT IS THE FULL NAME OF EACH ORGANIZATION FOR WHICH ... WORKED AS A VOLUNTEER AT ANY TIME DURING THE PAST 12 MONTHS?

FOR EACH ORGANIZATION REPORTED ASK:

B WHAT DOES (repeat name of organization) DO?

Record respondent's description of organization and code type of organization using CODE LIST for Item B provided below:

C WHAT TYPE OF SERVICE DID ... PERFORM FOR (repeat name of organization)?

If more than one service provided to an organization, record the service at which ... spent the most time. Use CODE LIST for Item C provided below:

D IN HOW MANY WEEKS IN THE PAST 12 MONTHS DID ... DO ANY VOLUNTEER WORK FOR (repeat name of organization)?

E IN THESE WEEKS, HOW MANY HOURS PER WEEK DID ... USUALLY WORK AS A VOLUNTEER FOR (repeat name of organization)?

F LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF VOLUNTEER WORK DID ... DO FOR (repeat name of organization)?
 If "none" enter 00.

G INTERVIEWER CHECK ITEM:

- If ☐ in Item F ...
- Otherwise ...

H LAST WEEK, WAS THERE ANY REASON WHY ... DID NOT DO ANY VOLUNTEER WORK FOR (repeat name of organization)?

Use CODE LIST for Item H provided below:

14 SINCE MID-FEBRUARY LAST YEAR, HAS ... CONSIDERED DOING ANY VOLUNTEER WORK?

Yes ¹ ☐ No ² ☐ END.

15 WHAT TYPE OF VOLUNTEER WORK DID ... CONSIDER DOING?

Any type/Not certain ¹ ☐ OR ² ☐ Specific type:

16 WAS THERE ANY REASON WHY ... DID NOT ACTUALLY DO VOLUNTEER WORK IN THE PAST 12 MONTHS?

Use CODE LIST for Item 16 provided below: ☐ Enter code

CODE LIST

B - TYPE OF ORGANIZATION:

- 01 Health delivery services
- 02 Education - Aid to formal school system
- 03 Education - Other
- 04 Fund raising agencies
- 05 Social information/Advisory services
- 06 Child care
- 07 Services for the aged
- 08 Service clubs
- 09 Leisure activity associations - Athletic
- 10 Leisure activity associations - Other
- 11 Religious associations
- 12 Advocacy groups
- 13 Professional associations, unions, etc.
- 14 Political organizations
- 15 Correctional services
- 16 Other - Specify in NOTES

H - REASON FOR NOT DOING VOLUNTEER WORK DURING REFERENCE WEEK:

- 01 Project ended
- 02 Project not in operation during Reference Week
- 03 Own illness or disability
- 04 Personal or family responsibilities
- 05 Moved away
- 06 Not enough time/Too busy
- 07 No demand for my services during Reference Week
- 08 Bad weather prevented participation
- 09 Insufficient personal rewards/Lost interest
- 10 Dissatisfied with objectives/Operations of program
- 11 Conflict with organization's paid personnel
- 12 Too old to continue involvement
- 13 Done my share of volunteer work
- 14 Other - Specify in NOTES

C - TYPE OF SERVICE PROVIDED:

Services provided directly to beneficiaries of volunteer program:

- 10 Physical health care - General
- 11 Physical health care - For the elderly
- 12 Non-physical health care - General
- 13 Non-physical health care - For the elderly
- 14 Educational activities - Formal school system
- 15 Educational activities - Other
- 16 Child care
- 17 Family counselling
- 18 Correctional services
- 19 Other direct services - Specify in NOTES

C Administrative services:

- 20 Management, co-ordination, administration
- 21 Clerical, stenographic and other office functions
- 22 Committee work
- 23 Other administrative services - Specify in NOTES

Support activities (excluding Administration):

- 30 Fund raising
- 31 Canvassing (excluding fund raising)
- 32 Promotion/Public relations
- 33 Other "Non-office" support services - Specify in NOTES

16 - REASON FOR NOT DOING VOLUNTEER WORK IN THE PAST 12 MONTHS:

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Not enough time/Too busy
- 5 Intentions never realized
- 6 Available organizations not acceptable
- 7 No organization available
- 8 Other reason - Specify in NOTES
- 9 No reason

99 NOTES

See over for additional NOTES ☐

Item no



Statistique Canada

ENQUÊTE AUPRÈS DES TRAVAILLEURS BÉNÉVOLES

DOCUMENT CONFIDENTIEL une fois rempli

No de dossier	2	Date d'enquête	3	No d'attribution	4
No de page	5	Prénom	6	Nom de famille	7
ligne du DM	8				9

1 FORMULE 06

De nombreux organismes au Canada exercent des activités dont bénéficient l'ensemble de la collectivité ou des groupes particuliers de la collectivité. Parmi ces organismes, citons les hôpitaux et les autres organismes de soins de santé, les organismes qui s'occupent des jeunes, ceux qui oeuvrent pour les personnes âgées, les associations sportives de jeunes, les organismes de souscription et bien d'autres encore. La plupart de ces organismes ont recours aux services de travailleurs bénévoles.

10... A-T-IL (ELLE) TRAVAILLÉ BÉNÉVOLEMENT AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS?

Oui ☐ passez à A Non ☐ passez à 14

A QUEL EST LE NOM COMPLET DE CHACUN DES ORGANISMES POUR LESQUELS... A TRAVAILLÉ BÉNÉVOLEMENT À UN MOMENT OU L'AUTRE AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS?

POUR CHAQUE ORGANISME DÉCLARÉ, DEMANDEZ:

B QUE FAIT (répétez le nom de l'organisme)?

Inscrivez la réponse de l'enquête et codez l'organisme en vous reportant à la LISTE DES CODES pour le poste B fournie ci-dessous.

C QUEL GENRE DE SERVICE... A-T-IL (ELLE) FOURNI À (répétez le nom de l'organisme)?

Si l'enquête a fourni plus d'un genre de service à l'organisme, inscrivez celui auquel il a consacré la plus grande partie de son temps. Reportez-vous à la LISTE DES CODES pour le poste C fournie ci-dessous.

D PENDANT COMBIEN DE SEMAINES AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS... A-T-IL (ELLE) TRAVAILLÉ BÉNÉVOLEMENT POUR (répétez le nom de l'organisme)?

E AU COURS DE CES SEMAINES, PENDANT COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... A-T-IL (ELLE) HABITUELLEMENT TRAVAILLÉ BÉNÉVOLEMENT POUR (répétez le nom de l'organisme)?

F LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES... A-T-IL (ELLE) TRAVAILLÉ BÉNÉVOLEMENT POUR (répétez le nom de l'organisme)?

Si "aucune", inscrivez 00.

G À L'INTERVIEWER:

• Si ☐ au poste F

• Autrement

H Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE... N'A PAS TRAVAILLÉ BÉNÉVOLEMENT POUR (répétez le nom de l'organisme) LA SEMAINE DERNIÈRE?

Reportez-vous à la LISTE DES CODES pour le poste H fournie ci-dessous.

14 DEPUIS LA MI-FÉVRIER DE L'ANNÉE DERNIÈRE... A-T-IL (ELLE) ENVISAGÉ DE TRAVAILLER BÉNÉVOLEMENT?

Oui ☐ Non ☐ FIN.

15 QUEL GENRE DE TRAVAIL BÉNÉVOLE... A-T-IL (ELLE) ENVISAGÉ DE FAIRE?

N'importe quel genre/pas certain(e) ☐ OU ☐ Genre particulier:

16 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE... N'A PAS TRAVAILLÉ BÉNÉVOLEMENT AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS?

Reportez-vous à la LISTE DES CODES pour le poste 16 fournie ci-dessous: ☐ Inscrivez le code

LISTE DES CODES

B - GENRE D'ORGANISME:

- 01 Services de santé
- 02 Enseignement - Aide au système scolaire
- 03 Enseignement - Autre
- 04 Organisme de souscription
- 05 Services d'information sociale/de consultation
- 06 Garde d'enfants
- 07 Services aux personnes âgées
- 08 Club philanthropique
- 09 Association de loisirs - Sports
- 10 Association de loisirs - Autre
- 11 Organisme religieux
- 12 Groupe de pression
- 13 Association professionnelle, syndicat, etc.
- 14 Organisme politique
- 15 Services correctionnels
- 16 Autre - Précisez dans les NOTES

H - RAISON POUR LAQUELLE L'ENQUÊTÉ N'A PAS TRAVAILLÉ BÉNÉVOLEMENT PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE:

- 01 Fin du projet
- 02 Activité suspendue pendant la semaine de référence
- Projet en cours pendant la semaine de référence, mais n'a pas travaillé pour la raison suivante:
- 03 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 04 Obligations personnelles ou familiales
- 05 Déménagement
- 06 Pas assez de temps/trop occupé
- 07 Pas de demande pour ses services pendant la semaine de référence
- 08 Mauvais temps
- 09 Manque de satisfaction personnelle/perte d'intérêt
- 10 Insatisfait des objectifs/activités du programme
- 11 Conflit avec le personnel rémunéré de l'organisme
- 12 Trop âgé pour continuer
- 13 A fait sa part de bénévolat
- 14 Autre - Précisez dans les NOTES

C - GENRE DE SERVICE FOURNI:

Services fournis directement aux bénéficiaires du programme de bénévolat:

- 10 Soins de santé physique - Général
- 11 Soins de santé physique - Personnes âgées
- 12 Soins de santé non physique - Général
- 13 Soins de santé non physique - Personnes âgées
- 14 Enseignement - Système scolaire
- 15 Enseignement - Autre
- 16 Garde d'enfants
- 17 Consultation familiale
- 18 Services correctionnels
- 19 Autres services directs - Précisez dans les NOTES

C

Services administratifs:

- 20 Gestion, coordination, administration
- 21 Écritures, sténographie et autres travaux de bureau
- 22 Participation à un comité
- 23 Autres services administratifs - Précisez dans les NOTES

Activités de soutien (sauf l'administration):

- 30 Souscription
- 31 Sollicitation (sauf la souscription)
- 32 Promotion/relations publiques
- 33 Autres services de soutien "hors bureau" - Précisez dans les NOTES

16 - RAISON POUR LAQUELLE L'ENQUÊTÉ N'A PAS TRAVAILLÉ BÉNÉVOLEMENT AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS:

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 Pas assez de temps/trop occupé
- 5 N'a jamais réalisé ses intentions
- 6 Organismes demandeurs inacceptables
- 7 Aucun organisme demandeur
- 8 Autre raison - Précisez dans les NOTES
- 9 Aucune raison

99 NOTES

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

No de poste		No de poste	

B-3400-48: 27-11-79

SEE REVERSE FOR ENGLISH

Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 15, Statuts du Canada de 1970 - 71 - 72.

NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY

Scope of the Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than three years of development, substantial revisions to the Labour Force Survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey, can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Survey, Statistics Canada, Catalogue 71-526, Ottawa, 1976.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPU- LATION ACTIVE

Champ de l'enquête

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs dans tout le pays.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15^e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

On trouvera une explication détaillée de la méthodologie de l'enquête sur la population active dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, Statistique Canada, n° 71-526F au catalogue, Ottawa, 1976.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

- (a) did any work(1) at all
- (b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) Were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available(2) for work.
- (b) Had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff(3) for 26 weeks or less and were available(2) for work.
- (c) Had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available(2) for work.

(1) Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

(2) Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

- (i) Were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)

(ii) Reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".

(3) Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail(1) quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
 - maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit du travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) Étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler(2).
- b) N'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied(3) depuis 26 semaines ou moins et étaient prêtes à travailler(2).
- c) N'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler(2).

(1) On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

(2) On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

- (i) Étaient étudiants à temps plein cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à temps plein qui cherchaient du travail à temps plein ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)

(ii) Ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; on ne pouvait en prendre un en raison "d'une maladie ou d'une invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

(3) On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the employment in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment-population Ratio

The employment-population ratio represents employment as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment-population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the employment in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Inactifs

Les inactifs consistent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente l'emploi en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est l'emploi de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Reference Dates

As mentioned in the fourth paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1979, 1980 and 1981 inclusive.

Dates de référence

Comme il était mentionné dans le quatrième paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1979, 1980 et 1981 inclusivement.

	1981	1980	1979
	week ended - semaine terminée		
January - Janvier	17	19	13
February - Février	21	16	17
March - Mars	21	15	17
April - Avril	18	19	21
May - Mai	16	17	19
June - Juin	20	21	16
July - Juillet	18	19	21
August - Août	15	16	18
September - Septembre	19	20	15
October - Octobre	17	18	20
November - Novembre	14	15	17
December - Décembre	12	13	15

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25 and over, women 15-24, and women 25 and over.

Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. À noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendenciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de saisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonnalisé de l'emploi, du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15 à 24 ans, les hommes de 25 ans et plus, les femmes de 15 à 24 ans et les femmes de

The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e., the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

25 ans et plus. Le taux d'activité est désaisonnalisé par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

Reliability of Data

Fiabilité des données

Sampling Error

Erreur d'échantillonnage

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc., as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Non-sampling Errors

Erreur non due à l'échantillonnage

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

Statistics Canada Statistique Canada
LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE
CONFIDENTIAL when completed
Docket No. 2 Survey date 3 Assignment No. 4
HRD page line No. 5 Given name 6 Surname 7
FORM NO 05

10 DID ... DO ANY WORK AT ALL LAST WEEK (not counting work around the house)?
Yes ☐ No ☐ Go to 30
PERMANENTLY unable to work ☐ Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐ Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main) JOB? If total 30 or more go to 15
Other jobs?

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?
(Include paid and unpaid time at all jobs) If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID ... LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs)
 If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?
 Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:
(Main) JOB? Other jobs?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ☐ No ☐ Go to 71

20 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

21 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

22 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

23 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

24 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

25 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

26 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

27 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

28 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

29 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

30 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

31 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

32 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

33 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

34 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

35 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

36 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

37 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

38 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

39 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

40 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

41 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

42 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

43 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

44 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

45 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

46 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

47 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

48 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

49 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

50 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

51 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

52 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

53 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

54 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

55 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

56 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

30 LAST WEEK DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?
Yes ☐ Go to 33 No ☐ Go to 50

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?
Yes ☐ No ☐ Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?
 Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?
Enter code and if code 8 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main) JOB? If total 30 or more go to 37
Other jobs?

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FOR ANY OF THE TIME OFF LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐

39 INTERVIEWER CHECK ITEM
= If code 5 (layoff) in 33 ☐ go to 56
= Otherwise ☐ go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ☐ No ☐ Go to 71

41 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

42 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

43 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

44 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

45 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

46 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

47 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

48 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

49 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

50 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

51 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

52 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

53 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

54 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

55 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

56 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

57 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

58 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

59 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

60 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

61 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

62 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

63 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

64 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

65 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

66 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

67 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

68 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

69 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

70 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

71 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

72 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

73 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

74 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

75 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

76 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?
Yes ☐ No ☐ Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK?
 No ☐ change ☐ If month unknown enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM
(1) If 51 is before ... ☐ go to 55
(2) If 51 is equal to or later than ... ☐ go to 53

53 WAS THIS A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?
Full-time ☐ (30 or more hours per week)
Part-time ☐ (Less than 30 hours per week)

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?
 Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM
= If "perm. unable to work" in 10 ☐ go to 80
= Otherwise ☐ go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK?
Yes ☐ No ☐ Go to 70

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported
Nothing ☐ Go to 63

IN THE PAST 4 WEEKS HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported
For each method given ask

WHEN DID ... LAST (Repeat method) No of weeks ago (excl. svy week)

Checked with
PUBLIC employment AGENCY ☐ Method used ☐

PRIVATE employment AGENCY ☐ Method used ☐

UNION ☐ Method used ☐

EMPLOYERS directly ☐ Method used ☐

FRIENDS or relatives ☐ Method used ☐

Placed or answered ADS ☐ Method used ☐

LOOKED at job ADS ☐ Method used ☐

OTHER Specify in NOTES ☐ Method used ☐

58 WHAT WAS ... DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL
 Enter code

59 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? DO NOT COUNT WEEKS WHEN HE/SHE ALSO WORKED.

60 HAS ... BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR, MORE THAN 6 MONTHS?
Less than 6 months (incl. 6 mos.) ☐ More than 6 months ☐

61 HAS ... BEEN LOOKING FOR A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?
Full-time ☐ Part-time ☐

62 INTERVIEWER CHECK ITEM
= If "1 week ago" for any method in 57 ☐ go to 64
= Otherwise ☐ go to 63

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?
 Enter code

64 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?
 Enter code and GO TO 70

EDUCATIONAL ACTIVITY

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE OR UNIVERSITY?
Yes ☐ No ☐ Go to 80

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?
Full-time ☐ Part-time ☐

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?
 Enter code

INFORMATION SOURCE

90 HRD page-line No. of person providing the above information.
Last interview This interview

91 Was this information provided over the telephone?
Yes ☐ No ☐

NOTES See over for additional NOTES

Item no. Item no.

Item no. Item no.

Item no. Item no.

Item no. Item no.

Item no. Item no.



CODE SHEET

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français
disponible sur
demande

14

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — Specify in NOTES

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return
(Paid Workers Only)
- 6 New job started during week, or
job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other — Specify in NOTES

20

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other — Specify in NOTES

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return
(Paid Workers Only)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other — Specify in NOTES

36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — Specify in NOTES

41

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other — Specify in NOTES

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job
(Paid Workers Only)
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job (poor pay, working
conditions, etc.)
- 8 Retired
- 0 Other — Specify in NOTES

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other — DO NOT specify in NOTES

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area,
or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other — Specify in NOTES

64

- Yes, could not take a job because of:
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Already has a job
 - 0 Other — Specify in NOTES
- No, available for work last week:
- 5 No reason

76

77

- Worked for Others
- 1 Paid worker
 - 2 Unpaid family worker
- Self-Employed
- 3 Incorporated business — With paid help
 - 4 Incorporated business — No paid help
 - 5 Not incorporated business — With paid help
 - 6 Not incorporated business — No paid help
- (Type A)
- (a) babysitting in clients' homes
 - (b) cleaning persons for multiple clients
 - (c) handymen, etc. directed by third party
- (Exclude "Live ins" and agency employees)
- 7 Not incorporated business — No paid help
(Type B)
- All Others
(Include self-employed without a business
in Code 6 or 7)

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college,
or CEGEP
- 0 Other — Specify in NOTES

10 EST-CE QUE... A FAIT UN TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE, PEU IMPORTÉ LE NOMBRE D'HEURES (sans compter les travaux autour de la maison)?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 30

Incapacité PERMANENTE ☐ Passer à 50

11 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

12 ÉTAIT-CE DU À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:

À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 15

à d'autres emplois? Inscrivez le code

14 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ?

(Comptez les heures rémunérées ou non, à tous les emplois) Pour "aucune", inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(É) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)?

(Tous les Pour "aucune", inscrivez 00 et passer à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE? Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE:

À SON EMPLOI (principal)? à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

20 QU'A FAIT... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez le(s) code(s) et passer à 71

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (active principale)

70 A L'INTERVIEWER

• Si "Non" (jamais travaillé) à 50 ☐ passer à 80

• S'il y a un "X" dans le cercle du haut à 52 ☐ passer à 80

• Autrement ☐ passer aux postes 72 à 77 et assurez-vous que les détails sont exacts et complets

71 ... A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER? Oui ☐ Non ☐

72 POUR QUI... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)

Aucun ☐ changement ☐ ou

73 QUAND... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Mois Année ☐ Aucun ☐ changement ☐ ou Mois Année Si le mois est inconnu, mettez - à "Mois"

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, administration municipale)

Aucun ☐ changement ☐ ou

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire)

Aucun ☐ changement ☐ ou

76 Statut (de travailleur)

Emploi principal ☐ Aucun ☐ changement ☐ ou ☐ Inscrivez le code

Autre emploi ☐ Aucun ☐ changement ☐ ou ☐ Inscrivez le code passer à 80

77

N° du poste N° du poste

30 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ? Oui ☐ Passer à 33 Non ☐

31 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES ... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEL EMPLOI? Passer à 50

33 POURQUOI... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(É) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code. Si c'est 6, passer à 32

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:

À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 37

à d'autres emplois? Inscrivez le code

36 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(É) DU TRAVAIL?

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

39 A L'INTERVIEWER

• Pour code 5 (mise à pied) à 33 ☐ passer à 56

• Autrement ☐ passer à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

41 QU'A FAIT... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez le(s) code(s) et passer à 71

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 55

51 QUAND... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS? Mois Année ☐ Aucun ☐ changement ☐ ou Mois Année Si le mois est inconnu, mettez - à "Mois"

52 A L'INTERVIEWER

(1) Si la date à 51 se situe avant Mois Année ☐ passer à 55

(2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après Mois Année ☐ passer à 53

53 S'AGISSAIT-IL D'UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL? A temps plein ☐ A temps partiel ☐ (30 heures par semaine ou plus) (moins de 30 heures par semaine)

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... A LAISSÉ CET EMPLOI? Inscrivez le code

55 A L'INTERVIEWER

• Pour "Incapacité permanente" à 10 ☐ passer à 80

• Autrement ☐ passer à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? Oui ☐ Non ☐ Passer à 70

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, QU'A FAIT... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée

Rien ☐ Passer à 63

• AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée

Pour chaque méthode donnée, demandez

• QUAND... LA DERNIÈRE FOIS? (Répétez la méthode)

Nombre de semaines depuis la dernière fois l'est-il employé

S'est-il(elle) adressé(e) à:

à un BUREAU de placement PUBLIC ☐ 1

à un BUREAU de placement PRIVÉ ☐ 2

à un SYNDICAT ☐ 3

directement à des EMPLOYEURS ☐ 4

à des AMIS ou des parents ☐ 5

A-t-il(elle) répondu à une ANNONCE ☐ 6

A-t-il(elle) consulté les ANNONCES ☐ 7

AUTRE Préciser dans les NOTES ☐ 8

58 QUE FAISAIT... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE? Inscrivez le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? NE COMPTÉZ PAS LES SEMAINES OÙ IL(ELLE) TRAVAILLAIT ÉGALEMENT

60 ... CHERCHÉ-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS? Moins de 6 mois (incl. 6 mois) ☐ Plus de 6 mois ☐

61 ... CHERCHÉ-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL? Temps plein ☐ Temps partiel ☐

62 A L'INTERVIEWER

• Si "1 semaine depuis la dernière fois" pour au moins une méthode à 57 ☐ passer à 64

• Autrement ☐ passer à 63

63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code

64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code et PASSEZ À 70

ACTIVITÉ SCOLAIRE

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ? Oui ☐ Non ☐ Passer à 90

81 ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(É) COMME ÉTUDIANT(É) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL? Temps plein ☐ Temps partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL? Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90 N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus

La dernière interview Cette interview

91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone? Oui ☐ Non ☐

NOTES

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

FEUILLE DES CODES

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit du travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 Vacances
- 8 Jour férié (ou fête religieuse)
- 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 Autre Précisez dans les NOTES

20

- 1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public
- 2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé
- 3 S'est adressé(e) : À un syndicat
- 4 S'est adressé(e) : Directement à des employeurs
- 5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents
- 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
- 7 A consulté les annonces
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit du travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
- 7 Vacances
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

41

- 1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public
- 2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé
- 3 S'est adressé(e) : À un syndicat
- 4 S'est adressé(e) : Directement à des employeurs
- 5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents
- 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
- 7 A consulté les annonces
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi sans raison précise
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.)
- 8 A pris sa retraite
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

58

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 0 Autre — Ne précisez pas dans les NOTES

63

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un nouvel emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

64

Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle) :

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 Avait déjà un emploi
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

(Non, était prêt(e) à travailler la semaine dernière :

- 5 N'avait aucune raison

A travaillé pour d'autres

- 1 Travailleur rémunéré
- 2 Travailleur familial non rémunéré

A travaillé à son compte

- 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée
- 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée
- 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée
- 6 Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée (Genre A)

76

77

- | | |
|---|--|
| (a) gardien(ne)s d'enfants travaillant chez les clients | } (Ne comprend pas les personnes demeurant chez les clients ni les employés d'agences) |
| (b) nettoyeurs(euses) travaillant pour plusieurs clients | |
| (c) hommes (femmes) à tout faire, etc., dirigé(e)s par un tiers | |

- 7 Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée (Genre B)

Tous les autres

(Attribuez le code 6 ou 7 aux travailleurs à leur compte sans entreprise)

82

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Université
- 3 Collège communautaire, ou CEGEP
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES



OK

ACCOPRESS
GENUINE PRESSBOARD BINDER
CAT. NO. BBS 2507 FMB

AYCOO CANADIAN COMPANY LTD
TORONTO
DUNDEESBORO, N. Y. CHICAGO, ILLINOIS

